

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1 IMPLEMENTASI

Tahapan implementasi merupakan proses penerapan hasil perancangan sistem ke dalam bentuk sistem yang dapat digunakan. Pada tahap ini, rancangan yang telah dibuat sebelumnya diimplementasikan ke dalam perangkat lunak melalui pembuatan *database*, pengkodean program, serta pengujian fungsi sistem. Implementasi dilakukan secara bertahap agar sistem dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan dan spesifikasi yang telah ditentukan.

5.1.1 Implementasi *Input*

Implementasi *input* adalah implementasi bentuk informasi yang akan menghasilkan informasi pada sistem. Implementasi *input* ini digunakan untuk melakukan perubahan-perubahan dalam menampilkan suatu informasi. Adapun implementasi *input* pada *website Vinix talent connect* sebagai berikut.

1. Hasil Implementasi *Landing Page*

Landing page adalah halaman pertama yang akan dilihat oleh *user* jika mengunjungi *website Vinix talent connect*. Pada *landing page* ini, berisikan keunggulan dari *website*, testimonial dari *user-user* lain, dan juga tertera beberapa lowongan pekerjaan yang tersedia. Namun untuk lowongan pekerjaan

sendiri, hanya bisa dilihat dan tidak bisa diakses detailnya. Karena jika mau mengakses nya maka *user* diharuskan untuk *login* terlebih dahulu.

The screenshot displays the VINIX TalentConnect website interface. The top navigation bar includes the logo 'VINIX TalentConnect' and links for 'Beranda', 'Tentang Kami', 'Lowongan Pekerjaan', and 'Login / Daftar'. The main hero section features a large blue banner with the text 'Temukan Karier Impian Anda. Hari Ini.' and a subtext 'Jelajahi ribuan lowongan dari perusahaan terbaik. Langkah selanjutnya dimulai di sini.' A yellow button labeled 'Jelajahi Lowongan' is positioned below the text. To the right of the banner is an image of a woman in a white shirt standing in front of a whiteboard with colorful sticky notes. Below the image is a badge that reads '5000+ Talent Terdaftar' and 'Bergabunglah dengan komunitas kami'. The section titled 'Lowongan Pekerjaan Terbaru' (Newest Job Openings) contains three job listings: 'Digital Marketing Specialist' at PT Kreatif Media Nusantara (Jakarta Barat, Fulltime, Salary: 4 juta - 8 juta), 'Accounting Staff' at PT Mitra Keuangan Mandiri (Bandung, Fulltime, Salary: 3 juta - 5 juta), and 'Web Developer' at PT Digital Solusi (Surabaya, Fulltime, Salary: 6 juta - 10 juta). Each listing has a 'Detail' and 'Lamar' button. The bottom section, titled 'Fokus Kami: Kualitas, Kecepatan, dan Komunitas', highlights three key features: 'Lowongan Terverifikasi' (Verified Job Openings), 'Dashboard Pelamar Real-Time' (Real-time Applicant Dashboard), and 'Komunitas Berbasis Tech' (Tech-based Community).

VINIX TalentConnect Beranda Tentang Kami Lowongan Pekerjaan Login / Daftar

Temukan Karier Impian Anda. Hari Ini.

Jelajahi ribuan lowongan dari perusahaan terbaik. Langkah selanjutnya dimulai di sini.

[Jelajahi Lowongan](#)

5000+ Talent Terdaftar
Bergabunglah dengan komunitas kami

Lowongan Pekerjaan Terbaru

Temukan peluang karir terbaik Anda. Ribuan lowongan dari perusahaan-perusahaan terkemuka menanti untuk bergabung dengan tim yang sempurna.

Digital Marketing Specialist

PT Kreatif Media Nusantara

Jakarta Barat
Fulltime

Gaji Estimasi: 4 juta - 8 juta

47 orang yang lalu

[Detail](#) [Lamar](#)

Accounting Staff

PT Mitra Keuangan Mandiri

Bandung
Fulltime

Gaji Estimasi: 3 juta - 5 juta

3 orang yang lalu

[Detail](#) [Lamar](#)

Web Developer

PT Digital Solusi

Surabaya
Fulltime

Gaji Estimasi: 6 juta - 10 juta

7 orang yang lalu

[Detail](#) [Lamar](#)

VINIX TalentConnect Beranda Tentang Kami Lowongan Pekerjaan Login / Daftar

Fokus Kami: Kualitas, Kecepatan, dan Komunitas

Lowongan Terverifikasi

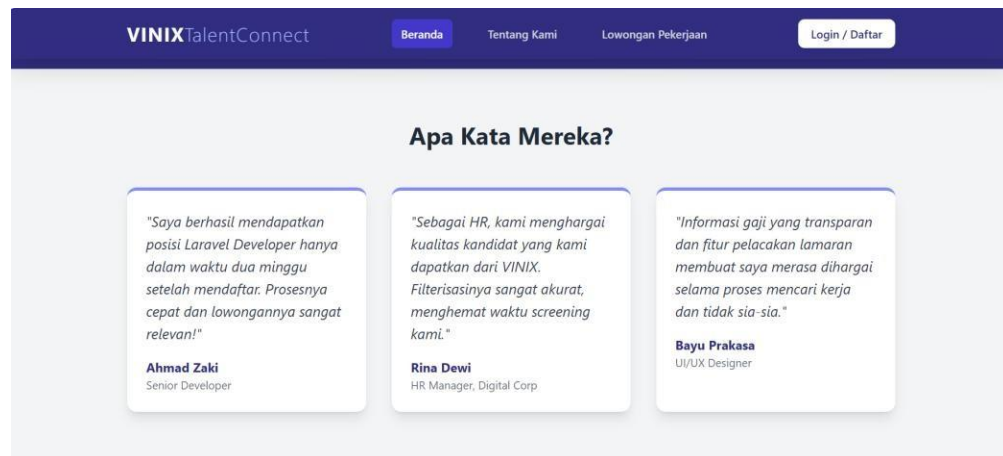
Setiap perusahaan dan lowongan melalui proses verifikasi ketat. **Tanpa iklan palsu**, hanya peluang karir yang nyata dan bernilai.

Dashboard Pelamar Real-Time

Tidak perlu lagi menebak-nebak. Lacak status lamaran Anda secara **langsung** melalui dashboard pengguna yang intuitif.

Komunitas Berbasis Tech

Kami fokus pada peran di bidang **Tech & Digital**. Ini berarti lowongan lebih relevan dan persaingan lebih terarah.



Gambar 5. 1 Tampilan Landing Page

2. Hasil Implementasi Halaman *Sign Up*

Pada halaman ini dikhususkan untuk para *user* baru yang belum pernah memiliki akun. Pada halaman ini, *user* akan diminta untuk memasukkan nama, email, *password*, dan juga mengonfirmasi *password*. Jika semua pertanyaan sudah terisi dan valid, maka *user* akan bisa langsung mengakses fitur-fitur utama di dalam *website* seperti yang bisa dilihat pada gambar 5.2 dibawah.

Mulai Bersama

Bergabunglah dengan ribuan talent dan perusahaan yang telah menemukan kesuksesan bersama Vinix

- Mudah & Cepat**
Proses pendaftaran hanya membutuhkan beberapa menit
- Kontrol Penuh**
Kelola profil, preferensi, dan privasi Anda dengan mudah
- Terjamin Aman**
Data Anda dilindungi dengan enkripsi tingkat enterprise

Daftar Akun Baru
Buat akun dan mulai perjalanan karir Anda

Nama Lengkap
John Doe

Alamat Email
name@example.com

Password
Minimal 8 karakter

Minimal 8 karakter dengan kombinasi huruf, angka, dan simbol

Konfirmasi Password
Ulangi password

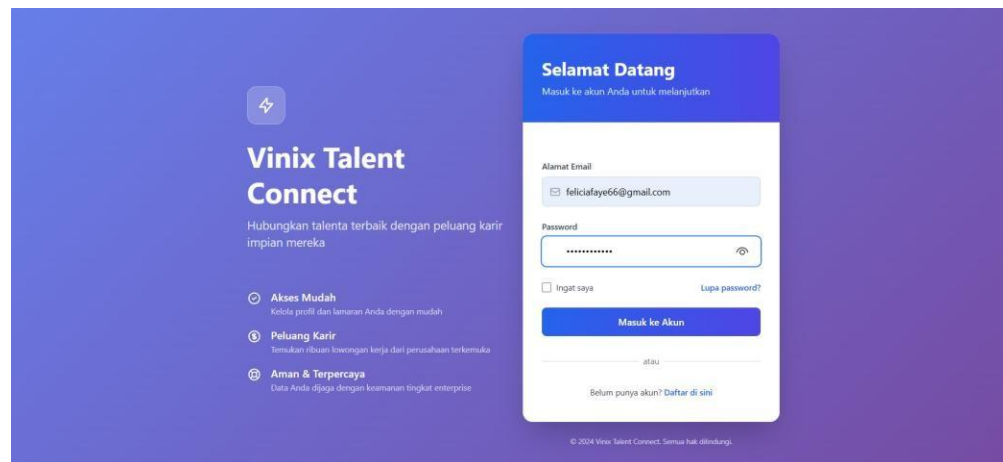
☐ Saya setuju dengan Syarat & Ketentuan dan Kebijakan Privasi

Daftar Akun

Gambar 5. 2 Tampilan Sign Up

3. Hasil Implementasi Halaman *Login*

Pada halaman ini, *user* akan diminta untuk mengisi formulir dengan email dan *password* yang sebelumnya sudah pernah terdaftar seperti yang bisa dilihat pada gambar 5.3 dibawah ini. Jika proses pada halaman ini sudah valid, maka *user* akan bisa mengakses fitur-fitur utama pada *website*.



Gambar 5. 3 Tampilan Login

4. Hasil Implementasi Halaman *Dashboard User*

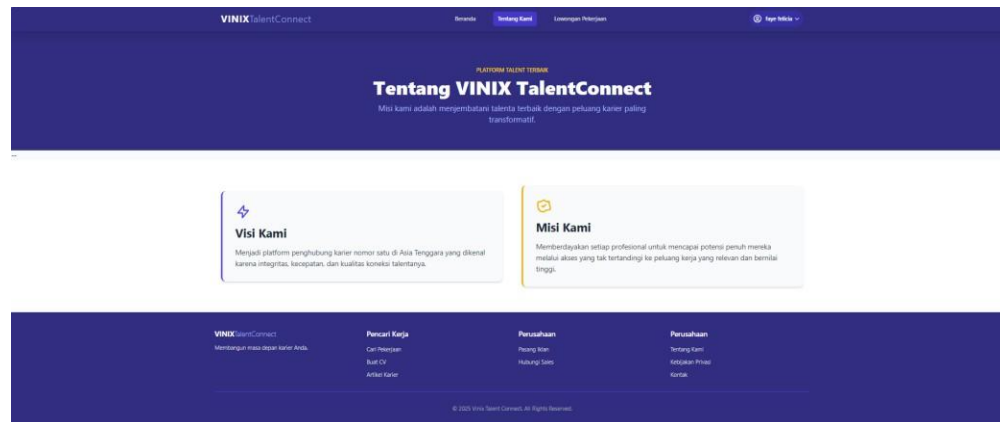
Pada halaman *dashboard user* tidak jauh berbeda dengan tampilan saat di *landing page*. Ada daftar lowongan pekerjaan terbaru, keunggulan *Vinix talent connect* dan juga testimonial dari *user* lain. Bedanya Adalah pada halaman ini, lowongan pekerjaan tersebut sudah bisa diakses detailnya.



Gambar 5. 4 Tampilan Dashboard User

5. Hasil Implementasi Halaman Tentang Kami

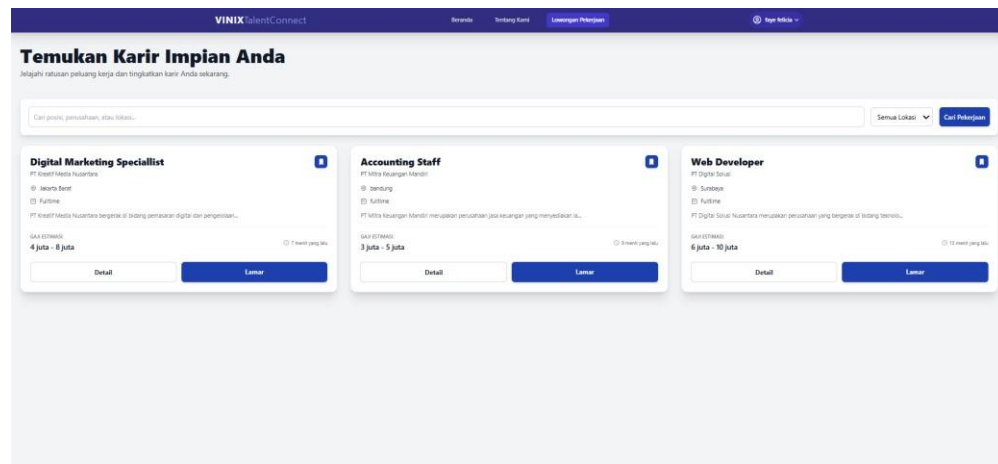
Pada halaman ini, terdapat beberapa penjelasan mengenai apa itu *Vinix talent connect* serta visi dan misi perusahaan.



Gambar 5. 5 Tampilan Tentang Kami

6. Hasil Implementasi Halaman Lowongan Pekerjaan

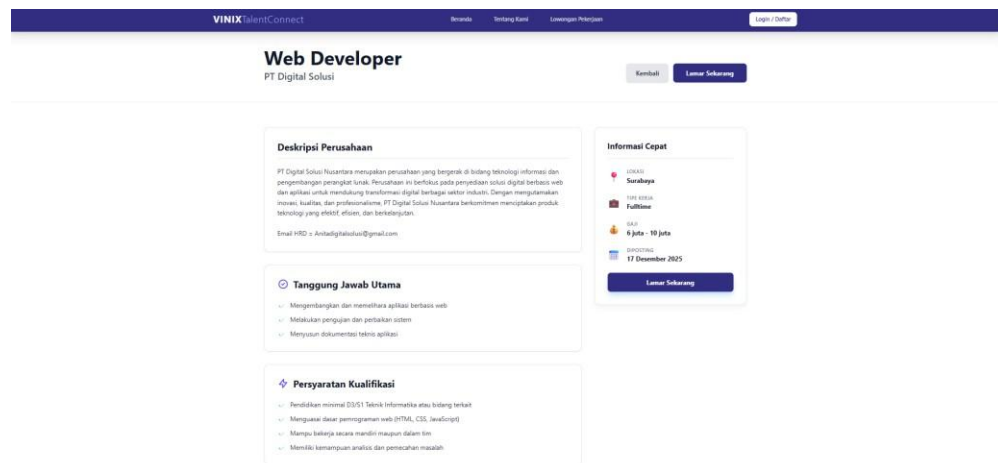
Pada halaman lowongan pekerjaan ini, akan tampil *search box* yang bisa digunakan untuk mencari lowongan berdasarkan kriteria tertentu seperti nama perusahaan, jenis pekerjaan, maupun Lokasi Perusahaan berada. Ataupun jika tidak menggunakan *search box*, maka user bisa langsung mencari secara manual dan satu-persatu daftar lowongan yang tampil.



Gambar 5. 6 Tampilan Lowongan Pekerjaan

7. Hasil Implementasi Halaman Detail Lowongan

Pada halaman detail lowongan, akan ditampilkan jabatan, nama Perusahaan, Lokasi Perusahaan, jenis pekerjaan, range gaji, kapan diupload, dan deskripsi Perusahaan, tanggung jawab utama, dan juga persyaratan.



Gambar 5. 7 Tampilan Detail Lowongan

8. Hasil Implementasi Halaman Lamaran Pekerjaan

Halaman Lamaran Pekerjaan digunakan oleh *user* untuk mengirimkan lamaran kerja pada posisi yang dipilih. Halaman ini menampilkan informasi posisi pekerjaan serta identitas pelamar yang diambil otomatis dari akun *user*. *User* dapat mengisi email HRD perusahaan, mengunggah CV, dan menuliskan surat lamaran. Setelah data lengkap, *user* dapat mengirim lamaran melalui tombol yang tersedia dan sistem akan memproses serta mengirimkan lamaran ke email perusahaan.

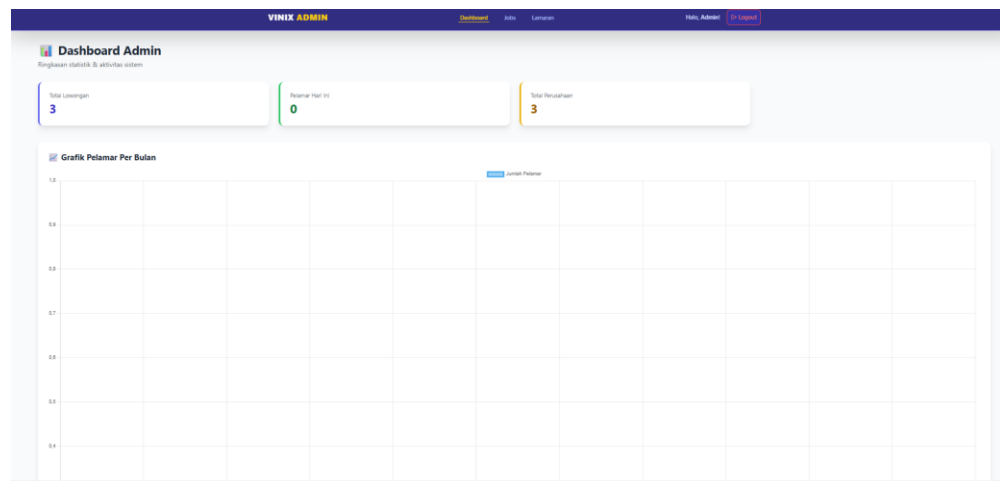
The screenshot shows a web application interface for job applications. The main heading is 'Lamaran Pekerjaan' (Job Application) for the position 'Posisi: Web Developer'. The form includes a section for 'Identitas Pelamar (Akun Anda)' (Applicant Information) with fields for Name and Email. Below this is a section for 'Email Pemenerima Lamaran (HRD/Perusahaan)' (Email of the person receiving the application) with a text input and a 'Choose File' button. There is also a section for 'Surat Lamaran / Motivation Letter' with a large text area and a 'Kirim Lamaran Sekarang' (Send Application Now) button. The footer contains navigation links for 'Pencari Kerja' (Job Seeker), 'Perusahaan' (Company), and 'Perusahaan' (Company).

Gambar 5. 8 Tampilan Lamaran Pekerjaan

9. Hasil Implementasi Halaman *Dashboard* Admin

Halaman *Dashboard* Admin merupakan halaman utama yang menampilkan ringkasan informasi dan statistik sistem. Pada halaman ini, admin dapat melihat jumlah total lowongan pekerjaan, jumlah pelamar yang masuk, serta jumlah

perusahaan yang terdaftar. Selain itu, *dashboard* juga menampilkan grafik jumlah pelamar per bulan yang berfungsi untuk memantau aktivitas pelamaran dalam sistem. Halaman ini membantu admin dalam memantau kondisi dan perkembangan sistem secara cepat dan efisien.



Gambar 5. 9 Tampilan Dashboard Admin

10. Hasil Implementasi Halaman Kelola Lowongan

Halaman Kelola Lowongan merupakan halaman yang digunakan oleh admin untuk mengelola seluruh data lowongan pekerjaan pada sistem. Pada halaman ini, admin dapat melihat daftar lowongan yang tersedia lengkap dengan informasi jabatan, nama perusahaan, lokasi, jenis pekerjaan, dan kisaran gaji. Selain itu, admin juga dapat menambahkan lowongan baru serta melakukan pengeditan dan penghapusan lowongan guna memastikan informasi lowongan selalu akurat dan sesuai dengan kebutuhan sistem.

LOGO	PEKERJAAN & PERUSAHAAN	LOKASI	JENIS	Gaji	AKSI
	Digital Marketing Specialist PT Kreatif Media Nusantara	Jakarta Barat	Fulltime	4 juta - 8 juta	
	Accounting Staff PT Mitra Keuangan Mandiri	bandung	fulltime	3 juta - 5 juta	
	Web Developer PT Digital Solusi	Surabaya	Fulltime	6 juta - 10 juta	

Gambar 5. 10 Tampilan Kelola Lowongan

11. Hasil Implementasi Halaman Tambah Lowongan Baru

Halaman Tambah Lowongan Pekerjaan digunakan oleh admin untuk memasukkan data lowongan pekerjaan baru ke dalam sistem. Pada halaman ini, admin dapat mengisi informasi dasar lowongan seperti judul pekerjaan, nama perusahaan, lokasi, jenis pekerjaan, serta deskripsi perusahaan. Selain itu, admin juga dapat menambahkan detail gaji dan mengunggah logo perusahaan sebagai pendukung informasi lowongan. Halaman ini juga menyediakan fitur untuk menambahkan tanggung jawab dan persyaratan pekerjaan secara rinci. Setelah seluruh data diisi dengan lengkap, admin dapat menyimpan lowongan sehingga lowongan tersebut akan ditampilkan pada daftar lowongan pekerjaan dan dapat diakses oleh pengguna.

The screenshot displays the 'VINIX ADMIN' dashboard with a sidebar on the left and a main content area. The main content area is titled 'Kembali ke Daftar Lowongan' (Back to Job List). It contains three stacked form panels:

- Informasi Dasar Lowongan** (Basic Job Information): Includes fields for 'Jenis Pekerjaan' (Job Type), 'Nama Perusahaan' (Company Name), 'Lokasi' (Location), 'Jenis Pekerjaan' (Job Type), and 'Deskripsi Perusahaan' (Company Description).
- Detail Gaji & Media** (Salary & Media Details): Includes fields for 'Gaji (Bulanan)' (Monthly Salary), 'Logo/Logo Perusahaan' (Company Logo/Logo), and a 'Choose File / No file chosen' button.
- Tanggung Jawab & Persyaratan** (Responsibilities & Requirements): Includes fields for 'Tanggung Jawab' (Responsibilities) and 'Persyaratan' (Requirements), each with a '+ Tambahkan tanggung jawab' (Add responsibilities) or '+ Tambahkan persyaratan' (Add requirements) button.

At the bottom of the form, there is a blue button labeled 'Simpan Lowongan' (Save Job).

Gambar 5. 11 Tampilan Tambah Lowongan Baru

12. Hasil Implementasi Halaman Edit Lowongan Pekerjaan

Halaman Edit Lowongan Pekerjaan digunakan oleh admin untuk memperbarui informasi lowongan pekerjaan yang telah dibuat sebelumnya. Pada halaman ini, admin dapat mengubah data dasar lowongan seperti judul pekerjaan, nama perusahaan, lokasi, jenis pekerjaan, dan deskripsi perusahaan sesuai kebutuhan. Selain itu, admin juga dapat memperbarui detail gaji, mengganti logo perusahaan, serta menambah, mengubah, atau menghapus daftar tanggung jawab dan persyaratan pekerjaan. Setelah perubahan dilakukan, admin dapat menyimpan pembaruan sehingga informasi lowongan yang telah diperbarui akan langsung tersimpan di sistem dan ditampilkan kepada pengguna.

EDIT Lowongan: Digital Marketing Specialist

Kembali ke Daftar Lowongan

Informasi Dasar Lowongan

Judul Lowongan: Digital Marketing Specialist

Kategori: PT Krafat Media Nusantara

Status:

Lokasi Kerja:

Masa Berlaku:

Masa Respon:

Deskripsi Lowongan: PT Krafat Media Nusantara bergerak di bidang pemasaran digital dan pengembangan konten kreatif yang membantu perusahaan meningkatkan citra dan penjualan melalui media online.

Detail Gaji & Media

Gaji Minimal:

Gaji Maksimal:

Gambar Logo Perusahaan:

Tanggung Jawab & Pengetahuan

Tanggung Jawab:

- Menganalisis dan mengembangkan strategi pemasaran digital
- Mengelola media sosial dan konten promosi
- Mengembangkan kampanye pemasaran digital

Pengetahuan:

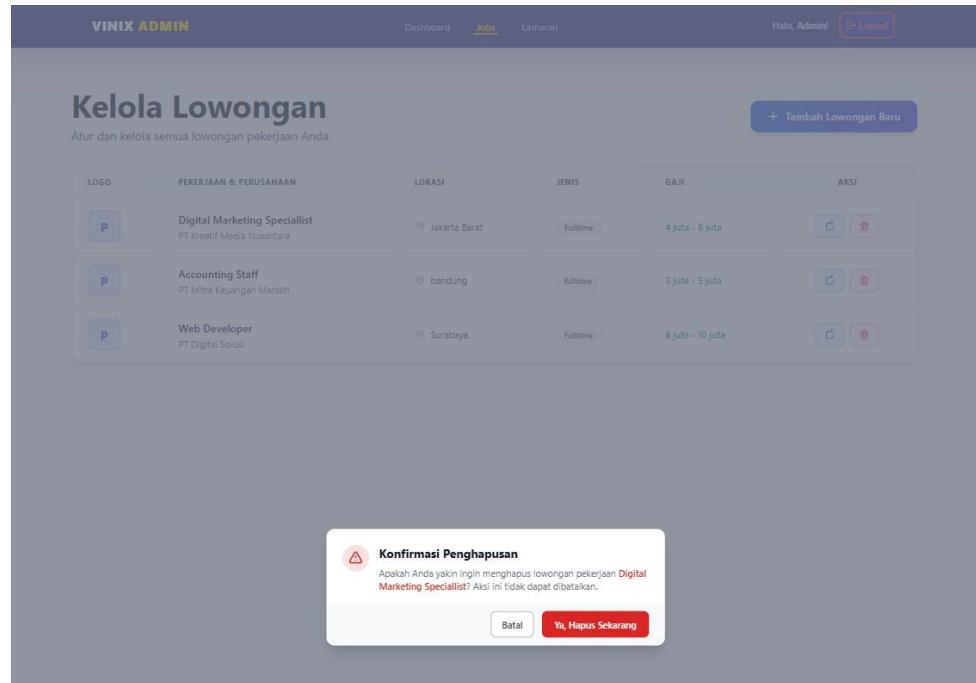
Pengetahuan	Penguasaan
Penelitian internal & eksternal	
Mengelola digital marketing	
Mengelola kampanye pemasaran yang baik	

12 | Edit Lowongan

Gambar 5. 12 Tampilan Edit Lowongan Pekerjaan

13. Hasil Implementasi Halaman Hapus Lowongan Pekerjaan

Halaman Konfirmasi Penghapusan Lowongan digunakan untuk memastikan tindakan penghapusan data lowongan pekerjaan yang dilakukan oleh admin. Pada halaman ini, sistem menampilkan pesan peringatan yang berisi informasi lowongan yang akan dihapus serta penegasan bahwa tindakan tersebut tidak dapat dibatalkan. Admin diberikan dua pilihan, yaitu membatalkan proses penghapusan atau melanjutkan penghapusan lowongan. Jika admin memilih untuk melanjutkan, maka sistem akan menghapus data lowongan dari sistem dan daftar lowongan pekerjaan.



Gambar 5. 13 Tampilan Hapus Lowongan Pekerjaan

14. Hasil Implementasi Halaman Daftar Lamaran Pekerjaan

Halaman ini digunakan oleh admin untuk melihat daftar lamaran pekerjaan yang masuk. Admin dapat melihat informasi pelamar seperti nama, email, posisi yang dilamar, tanggal pengiriman, serta mengakses surat lamaran dan mengunduh CV pelamar untuk proses seleksi lebih lanjut.

VINIXADMIN

Dashboard

Jobs

Lamaran

Halo, Admin!

Logout

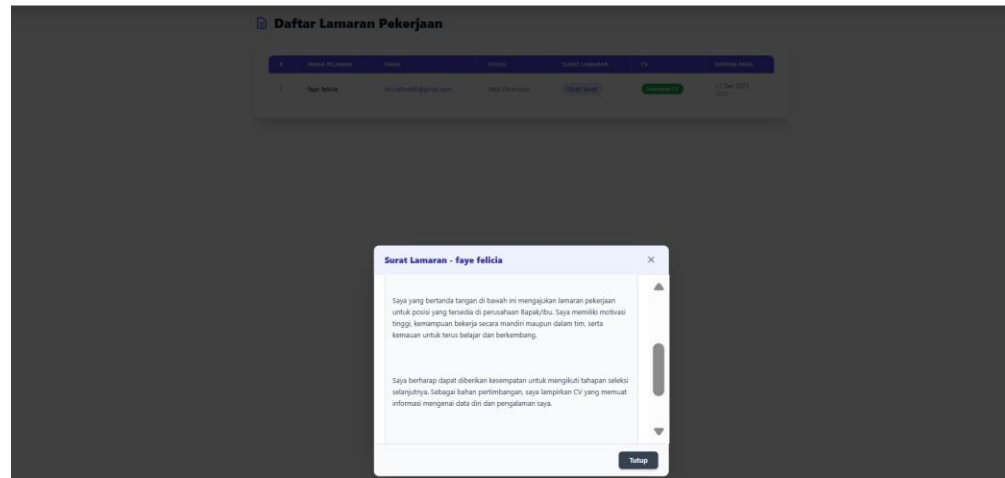
Daftar Lamaran Pekerjaan

#	NAMA PELAMAR	EMAIL	POSISI	SURAT LAMARAN	CV	DIKIRIM PADA
1	faye felicia	feliciafaye66@gmail.com	Web Developer	Lihat Surat	Download CV	17 Dec 2025 20:24

Gambar 5. 14 Tampilan Daftar Lamaran Pekerjaan

15. Hasil Implementasi Halaman Lihat Surat

Halaman ini menampilkan daftar lamaran pekerjaan dalam bentuk tabel yang berisi data pelamar, posisi yang dilamar, serta tombol untuk melihat surat lamaran dan mengunduh CV. Saat surat lamaran dibuka, muncul popup/modal yang menampilkan isi surat dan dapat ditutup kembali.



Gambar 5. 15 Tampilan Lihat Surat

5.2 PENGUJIAN SISTEM

Pengujian sistem merupakan salah satu tahap penting dalam proses pengembangan perangkat lunak yang dilakukan untuk memastikan bahwa sistem telah berfungsi sesuai dengan kebutuhan pengguna. Proses pengujian bertujuan untuk mengidentifikasi kesalahan, ketidaksesuaian fungsi, serta memastikan hasil keluaran sistem sesuai dengan yang diharapkan.

Pengujian dilakukan dengan memberikan sejumlah masukan pada sistem dan mengamati keluaran yang dihasilkan. Metode pengujian yang sering digunakan adalah *black box testing*, yaitu metode pengujian yang menitikberatkan pada fungsi sistem tanpa memperhatikan struktur kode program. Dengan pengujian ini, sistem diharapkan dapat berjalan dengan baik dan siap digunakan oleh pengguna.

1. Pengujian Halaman *SignUp*

Pengujian fungsi *signup* pada *website Vinix talent connect* bertujuan untuk memastikan bahwa *user* bisa mendaftar untuk bisa masuk kedalam *website* dengan aman dan lancar. Berikut ini adalah tabel pengujian sistem pada halaman *sign up*.

Tabel 5. 1 Pengujian Halaman Sign Up

Penguji an	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpul an
Sign Up (Berhasil)	1) Pilih men u sign up 2) Klik tomb ol sign up	Mengisi nama lengkap, email, passwor d, dan konfirma si passwor d dengan benar	Aktor berhasil mendaftar dan diarahkan ke halaman login	Aktor berhasil mendaftar dan diarahkan ke halaman login	Baik
Sign Up (Gagal)	1) Pilih men u sign up 2) Klik tomb ol sign up	Mengisi nama lengkap, email, passwor d, dan konfirma si passwor d dengan benar	Sistem menampil kan pesan gagal dan tetap berada di halaman sign up	Sistem menampil kan pesana gagal melakukan sign up dan tetap berada di halaman sign up	Baik

2. Pengujian Halaman Masuk (*Login*)

Pengujian halaman login dilakukan untuk memastikan bahwa proses autentikasi pengguna berjalan dengan baik sesuai dengan ketentuan sistem.

Pengujian ini bertujuan untuk memverifikasi bahwa pengguna dengan data yang valid dapat masuk ke dalam sistem, serta memastikan sistem mampu menolak akses jika data yang dimasukkan tidak sesuai. Selain itu, pengujian login juga dilakukan untuk memastikan sistem memberikan pesan kesalahan yang tepat apabila terjadi kegagalan login.

Tabel 5. 2 Pengujian Halaman Masuk (*Login*)

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Login Admin (Berhasil)	1. Admin membuka halaman login 2. Admin memasukkan username dan password 3. Klik tombol Login	Username dan password valid	Admin berhasil masuk dan diarahkan ke dashboard admin	Admin berhasil login dan masuk ke dashboard admin	Baik
Login Admin (Gagal)	1. Admin membuka halaman login 2. Admin memasukkan username dan password salah 3. Klik	Username dan password tidak valid	Sistem menampilkan pesan gagal login dan tetap di halaman login	Sistem menampilkan pesan gagal login dan tidak masuk ke dashboard	Baik

	tombol Login				
--	--------------	--	--	--	--

3. Pengujian Halaman Tentang kami

Pengujian halaman Tentang Kami dilakukan untuk memastikan bahwa halaman dapat diakses dengan baik oleh pengguna dan menampilkan informasi yang sesuai dengan tujuan sistem. Pengujian ini bertujuan untuk memeriksa kelengkapan dan keakuratan informasi seperti deskripsi aplikasi, visi, dan misi, serta memastikan fungsi navigasi berjalan dengan benar tanpa kesalahan.

Tabel 5. 3 Pengujian Halaman Tentang kami

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Tentang Kami (Berhasil)	1. Pengguna membuka <i>website</i> 2. Klik menu Tentang Kami	Klik menu Tentang Kami	Sistem menampilkan halaman Tentang Kami beserta informasi deskripsi, visi, dan misi	Halaman Tentang Kami dan seluruh informasi berhasil ditampilkan	Baik
Tentang Kami (Gagal)	1. Pengguna mengakses menu Tentang Kami 2. Terjadi gangguan sistem/koneksi	Akses halaman gagal	Sistem menampilkan halaman error atau pesan gagal memuat halaman	Halaman tidak dapat ditampilkan dan muncul pesan error	Baik

4. Pengujian Halaman Pencarian Lowongan Pekerjaan

Pengujian halaman pencarian lowongan pekerjaan dilakukan untuk memastikan bahwa fitur pencarian dapat berjalan dengan baik sesuai dengan kebutuhan pengguna. Pengujian berhasil ditandai dengan sistem mampu menampilkan daftar lowongan sesuai kata kunci atau lokasi yang dimasukkan. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi ketika kata kunci tidak ditemukan atau terjadi gangguan sistem, sehingga sistem menampilkan pesan bahwa data lowongan tidak tersedia atau pencarian tidak dapat dilakukan.

Tabel 5. 4 Pengujian Halaman Pencarian Lowongan Pekerjaan

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Pencarian Lowongan (Berhasil)	1. Pengguna membuka halaman lowongan pekerjaan 2. Pengguna memasukkan kata kunci atau lokasi 3. Klik tombol Cari	Kata kunci dan/atau lokasi valid	Sistem menampilkan daftar lowongan pekerjaan sesuai dengan kata kunci yang dimasukkan	Daftar lowongan pekerjaan berhasil ditampilkan sesuai pencarian	Baik
Pencarian Lowongan (Gagal)	1. Pengguna membuka halaman lowongan	Kata kunci tidak ditemukan /	Sistem menampilkan pesan bahwa lowongan	Sistem menampilkan pesan lowongan tidak	Baik

	pekerjaan 2. Pengguna memasukkan kata kunci yang tidak tersedia atau terjadi gangguan sistem 3. Klik tombol Cari	koneksi bermasalah	tidak ditemukan atau pencarian gagal	ditemukan / gagal memuat data	
--	--	--------------------	--------------------------------------	-------------------------------	--

5. Pengujian Halaman *Dashboard User*

Pengujian halaman dashboard dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menampilkan informasi utama kepada pengguna dengan baik. Pengujian berhasil apabila halaman dashboard mampu menampilkan keunggulan VINIX, testimonial pengguna, serta beberapa daftar lowongan pekerjaan. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila halaman tidak dapat dimuat atau data tidak tampil akibat gangguan sistem atau koneksi.

Tabel 5. 5 Pengujian Halaman *Dashboard User*

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Dashboard (Berhasil)	1. Pengguna membuka	Akses halaman dashboard	Sistem menampilkan informasi keunggulan VINIX,	Informasi keunggulan, testimonial, dan daftar	Baik

	halaman dashboard 2. Sistem memuat data halaman		testimonial pengguna, dan beberapa daftar lowongan pekerjaan	lowongan berhasil ditampilkan	
Dashboard (Gagal)	1. Pengguna membuka halaman dashboard 2. Terjadi gangguan sistem atau koneksi	Akses halaman gagal	Sistem menampilkan pesan error atau halaman tidak dapat dimuat dengan sempurna	Halaman dashboard tidak tampil atau data tidak termuat	Baik

6. Pengujian Halaman Detail Lowongan

Pengujian halaman detail lowongan pekerjaan dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menampilkan informasi lowongan secara lengkap dan akurat kepada pengguna. Pengujian dinyatakan berhasil apabila pengguna dapat melihat detail lowongan seperti posisi, deskripsi pekerjaan, kualifikasi, lokasi, dan informasi gaji. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila halaman tidak dapat dimuat atau informasi lowongan tidak tampil akibat gangguan sistem atau data yang tidak tersedia

Tabel 5. 6 Pengujian Halaman Detail Lowongan

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Detail Lowongan (Berhasil)	1. Pengguna membuka halaman lowongan pekerjaan 2. Pengguna memilih salah satu lowongan	Klik detail lowongan	Sistem menampilkan informasi lengkap lowongan seperti posisi, deskripsi pekerjaan, kualifikasi, lokasi, dan gaji	Informasi detail lowongan berhasil ditampilkan dengan lengkap	Baik
Detail Lowongan (Gagal)	1. Pengguna memilih lowongan 2. Terjadi gangguan sistem atau data tidak tersedia	Akses detail gagal	Sistem menampilkan pesan error atau informasi tidak dapat dimuat	Halaman detail lowongan tidak tampil atau data gagal dimuat	Baik

7. Pengujian Halaman Lamar Pekerjaan

Pengujian halaman lamar pekerjaan dilakukan untuk memastikan bahwa proses pengiriman lamaran dapat berjalan dengan baik. Pengujian dinyatakan berhasil apabila pengguna dapat mengisi email HRD perusahaan, mengunggah CV, serta menuliskan surat lamaran dengan lengkap dan sesuai ketentuan, kemudian sistem menampilkan notifikasi bahwa lamaran berhasil dikirim. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila data yang dimasukkan tidak lengkap atau tidak valid, sehingga sistem menampilkan pesan kesalahan dan lamaran tidak dapat diproses.

Tabel 5. 7 Pengujian Halaman Lamar Pekerjaan

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Lamar Pekerjaan (Berhasil)	1. Pengguna membuka halaman lamar pekerjaan 2. Mengisi email HRD perusahaan 3. Mengunggah CV 4. Mengisi surat lamaran 5. Klik tombol Kirim	Email HRD valid, CV sesuai format, surat lamaran terisi	Sistem mengirim dan menyimpan data lamaran serta menampilkan notifikasi berhasil	Lamaran berhasil dikirim dan tersimpan di sistem	Baik
Lamar Pekerjaan	1. Pengguna membuka	Data lamaran tidak	Sistem menampilkan pesan	Sistem menampilkan pesan	Baik

n (Gagal)	halaman lamar pekerjaan 2. Email HRD tidak valid / CV tidak diunggah / surat lamaran kosong 3. Klik tombol Kirim	lengkap atau tidak valid	gagal dan lamaran tidak terkirim	error dan lamaran gagal dikirim	
--------------	---	-----------------------------------	---	--	--

8. Pengujian Halaman Simpan Lowongan

Pengujian fitur simpan lowongan dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menyimpan lowongan pekerjaan yang dipilih oleh pengguna. Pengujian dinyatakan berhasil apabila lowongan yang disimpan muncul pada halaman pekerjaan tersimpan. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila proses penyimpanan tidak berhasil, sehingga lowongan tidak tersimpan dan sistem menampilkan pesan kesalahan.

Tabel 5. 8 Pengujian Halaman Simpan Lowongan

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Simpan Lowongan (Berhasil)	1. Pengguna membuka halaman detail	Klik tombol simpan	Sistem menyimpan lowongan ke daftar	Lowongan berhasil disimpan dan muncul di	Baik

	lowongan 2. Klik tombol Simpan Lowongan		pekerjaan tersimpan	halaman pekerjaan tersimpan	
Simpan Lowongan (Gagal)	1. Pengguna klik tombol simpan 2. Terjadi gangguan sistem atau pengguna belum login	Aksi simpan gagal	Sistem menampilka n pesan gagal menyimpan lowongan	Lowongan tidak tersimpan dan muncul pesan error	Baik

9. Pengujian Halaman Lamaran Saya

Pengujian halaman Lamaran Saya dilakukan untuk memastikan bahwa pengguna dapat melihat riwayat lamaran pekerjaan yang telah dikirim. Pengujian dinyatakan berhasil apabila sistem mampu menampilkan daftar lamaran secara lengkap. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila data lamaran tidak dapat dimuat akibat gangguan sistem atau masalah pada data.

Tabel 5. 9 Pengujian Halaman Lamaran Saya

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Lamaran Saya (Berhasil)	1. Pengguna login ke sistem	Akses menu Lamaran Saya	Sistem menampilkan daftar lamaran	Daftar lamaran berhasil ditampilkan	Baik

	2. Pengguna memilih menu Lamaran Saya		yang telah dikirim beserta detailnya		
Lamaran Saya (Gagal)	1. Pengguna mengakses menu Lamaran Saya 2. Terjadi gangguan sistem atau data tidak tersedia	Akses halaman gagal	Sistem menampilkan pesan error atau data lamaran tidak dapat dimuat	Halaman tidak menampilkan data lamaran	Baik

10. Pengujian Halaman *Dashboard Admin*

Pengujian halaman dashboard admin dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menampilkan informasi pengelolaan secara ringkas dan akurat kepada admin. Pengujian dinyatakan berhasil apabila dashboard mampu menampilkan ringkasan data seperti jumlah lowongan, data pelamar, dan informasi perusahaan. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila halaman dashboard tidak dapat diakses atau data tidak dapat dimuat akibat gangguan sistem atau masalah autentikasi.

Tabel 5. 10 Pengujian Halaman *Dashboard Admin*

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
-----------	--------------------	---------	--------------------------	-----------------------	------------

Dashboar d Admin (Berhasil)	1. Admin login ke sistem 2. Sistem memuat halaman dashboar d	Akses dashboar d admin	Sistem menampilka n ringkasan data seperti total lowongan, jumlah pelamar, dan data perusahaan	Informasi dashboard admin berhasil ditampilka n	Baik
Dashboar d Admin (Gagal)	1. Admin mengakse s dashboar d 2. Terjadi gangguan sistem atau sesi login berakhir	Akses gagal	Sistem menampilka n pesan error atau mengarahka n ke halaman login	Halaman dashboard admin tidak dapat ditampilka n	Baik

11. Pengujian Halaman Kelola Lowongan (Admin)

Pengujian halaman kelola lowongan dilakukan untuk memastikan bahwa admin dapat menambahkan, mengubah, dan menghapus data lowongan pekerjaan dengan benar. Pengujian berhasil apabila perubahan data lowongan tersimpan dan ditampilkan pada sistem. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila data yang dimasukkan tidak lengkap atau terjadi gangguan sistem sehingga proses pengelolaan lowongan tidak dapat dilakukan.

Tabel 5. 11 Pengujian Halaman Kelola Lowongan (Admin)

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Kelola Lowongan (Berhasil)	1. Admin login ke sistem 2. Admin memilih menu Kelola Lowongan 3. Admin menambah, mengubah, atau menghapus data lowongan	Data lowongan valid	Sistem menyimpan perubahan data dan menampilkan daftar lowongan terbaru	Data lowongan berhasil dikelola	Baik
Kelola Lowongan (Gagal)	1. Admin mengelola lowongan 2. Data tidak lengkap atau terjadi gangguan sistem	Data lowongan tidak valid	Sistem menampilkan pesan gagal dan perubahan tidak disimpan	Perubahan data lowongan gagal disimpan	Baik

12. Pengujian Halaman Daftar Lamaran Pekerjaan

Pengujian halaman daftar lamaran pekerjaan bertujuan untuk memastikan bahwa admin dapat melihat informasi lamaran secara lengkap. Pengujian dinyatakan berhasil apabila sistem mampu menampilkan nama pelamar, email, posisi yang dilamar, surat lamaran, menyediakan fitur unduh CV, serta menampilkan tanggal pengiriman lamaran. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi

apabila data lamaran tidak dapat ditampilkan akibat gangguan sistem atau masalah pada penyimpanan data.

Tabel 5. 12 Pengujian Halaman Daftar Lamaran Pekerjaan

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Daftar Lamaran (Berhasil)	1. Admin login ke sistem 2. Admin memilih menu Daftar Lamaran	Akses menu daftar lamaran	Sistem menampilkan daftar lamaran berisi nama pelamar, email, posisi yang dilamar, surat lamaran, tautan unduh CV, dan tanggal pengiriman	Seluruh data lamaran tampil lengkap dan CV dapat diunduh	Baik
Daftar Lamaran (Gagal)	1. Admin mengakses menu Daftar Lamaran 2. Terjadi gangguan sistem atau data tidak tersedia	Akses halaman gagal	Sistem menampilkan pesan error atau data lamaran tidak dapat dimuat	Daftar lamaran tidak ditampilkan	Baik

13. Pengujian Halaman Lihat Surat

Pengujian fitur lihat surat lamaran dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menampilkan isi surat lamaran yang telah dikirim oleh pelamar.

Pengujian dinyatakan berhasil apabila surat lamaran dapat ditampilkan dengan benar. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila data surat tidak tersedia atau terjadi gangguan sistem sehingga surat lamaran tidak dapat ditampilkan.

Tabel 5. 13 Pengujian Halaman Lihat Surat

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Lihat Surat (Berhasil)	1. Admin/login pengguna membuka halaman daftar lamaran 2. Klik tombol Lihat Surat	Klik tombol Lihat Surat	Sistem menampilkan isi surat lamaran sesuai dengan data pelamar	Surat lamaran berhasil ditampilkan	Baik
Lihat Surat (Gagal)	1. Klik tombol Lihat Surat 2. Data surat tidak tersedia atau terjadi gangguan sistem	Akses surat gagal	Sistem menampilkan pesan error atau surat tidak dapat ditampilkan	Surat lamaran tidak dapat ditampilkan	Baik

14. Pengujian Fitur Download CV

Pengujian fitur download CV dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat menyediakan file CV pelamar untuk diunduh oleh admin atau pihak terkait. Pengujian dinyatakan berhasil apabila file CV dapat diunduh dengan baik dan

sesuai dengan data pelamar. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila file tidak tersedia atau terjadi gangguan sistem sehingga proses unduhan tidak dapat dilakukan.

Tabel 5. 14 Pengujian Fitur Download CV

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Download CV (Berhasil)	1. Admin atau pengguna membuka halaman daftar lamaran 2. Klik tombol Download CV	Klik tombol Download CV	Sistem mengunduh file CV sesuai dengan data pelamar	File CV berhasil diunduh	Baik
Download CV (Gagal)	1. Klik tombol Download CV 2. File CV tidak tersedia atau terjadi gangguan sistem	Akses unduhan gagal	Sistem menampilkan pesan error atau file tidak dapat diunduh	File CV gagal diunduh	Baik

15. Pengujian Halaman *Logout*

Pengujian fitur *logout* dilakukan untuk memastikan bahwa sistem dapat mengakhiri sesi pengguna dengan benar. Pengujian dinyatakan berhasil apabila

pengguna atau admin berhasil keluar dari sistem dan diarahkan ke halaman login. Sebaliknya, pengujian gagal terjadi apabila sistem tidak dapat mengakhiri sesi akibat gangguan sistem.

Tabel 5. 15 Pengujian Halaman *Logout*

Pengujian	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Kesimpulan
Logout (Berhasil)	1. Pengguna/Admin berada dalam kondisi login 2. Klik tombol Logout	Klik tombol Logout	Sistem mengakhiri sesi dan mengarahkan ke halaman login	Pengguna/Admin berhasil logout dan diarahkan ke halaman login	Baik
Logout (Gagal)	1. Pengguna/Admin klik tombol Logout 2. Terjadi gangguan sistem	Proses logout gagal	Sistem tidak mengakhiri sesi atau menampilkan pesan error	Pengguna/Admin masih berada dalam sistem	Baik

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Setelah dilakukan proses pengujian terhadap *website* VINIX TalentConnect pada setiap modul sistem, dapat disimpulkan bahwa seluruh fitur yang dikembangkan telah berfungsi sesuai dengan perancangan yang telah ditetapkan. Pengujian dilakukan untuk memastikan bahwa sistem mampu memberikan layanan pencarian dan pengelolaan lowongan pekerjaan secara efektif. Berdasarkan hasil pengujian tersebut,

sistem menunjukkan kinerja yang stabil dan dapat digunakan sesuai dengan tujuan pengembangannya. Adapun hasil analisis terhadap kelebihan dan kekurangan sistem adalah sebagai berikut:

Kelebihan Sistem:

1. *Website* VINIX TalentConnect dapat dijalankan pada berbagai perangkat tanpa memerlukan spesifikasi perangkat keras yang tinggi.
2. Tampilan antarmuka dirancang secara sederhana sehingga memudahkan pengguna dalam mengoperasikan sistem.
3. Fitur pencarian dan penyaringan lowongan membantu pengguna menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan.
4. Sistem memungkinkan pengguna untuk mengirimkan lamaran pekerjaan secara langsung melalui platform.
5. Fitur pengelolaan data oleh admin memudahkan proses pengawasan dan pengelolaan lowongan serta lamaran pekerjaan.

Kekurangan Sistem:

1. Sistem belum menyediakan fitur pemberitahuan otomatis terkait perkembangan status lamaran pekerjaan.
2. *Website* masih menggunakan satu pilihan bahasa, yaitu Bahasa Indonesia.

3. Belum tersedia fitur komunikasi langsung antara pelamar dan pihak perusahaan di dalam sistem.