# BAB VI

# PENUTUP

## 6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk merancang sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Panca Mandiri Lestari Jambi , maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Seleksi penerimaan karyawan baru yang dilakukan PT. Panca Mandiri Lestari Jambi masih dilakukan berdasarkan relasi orang dalam perusahaan sehingga menyebabkan karyawan yang terpilih tidak kompeten dan tidak sesuai dengan kriteria yang diharapkan perusahaan serta sering terjadi juga sering terjadinya keluar masuk karyawan dalam perusahaan
2. Perancangan sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Panca Mandiri Lestari Jambi bertujuan membantu pada PT. Panca Mandiri Lestari Jambi dalam memilih karyawan yang berkompeten dan mampu bekerja untuk perusahaan dengan hasil pemilihan yang terpilih adalah Romi dengan nilai 0.665.
3. Sistem yang dirancang menyediakan fitur-fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data calon karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria, mengelola data penilaian seleksi karyawan baru dan melihat hasil pemilihan karyawan baru dengan metode TOPSIS *(Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution)*

## 6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Panca Mandiri Lestari Jambi , maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Praktis
   a. Perlu adanya pelatihan kepada admin dalam mengelola sistem yang akan digunakan.
   b. Perlunya untuk pengembangan sistem dengan menambah metode sistem pendukung keputusan sehingga dapat memberikan referensi atau perbandingan dari hasil yang dikeluarkan sistem pendukung keputusan
2. Akademis

   Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan atau referensi bagi peneliti lain untuk merancang sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan baru dengan menggunakan metode TOPSIS *(Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution)*