

DAFTAR PUSTAKA

- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110. <https://doi.org/10.32424/1.Jras.2023.2.2.10792>
- Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kompensasi Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mandiri Permai Jakarta. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 42(2), 189. <https://doi.org/10.47313/Jib.V42i2.1428>
- Aeniyatul. (2019). Metodologi Penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 1–9.
- Agung, Gusti, Dewi Puspitawati, P. (2025). *Jurnal Emas Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Jurnal Emas*. 6, 141–153.
- Ariyanto. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Pt. Bersaudara Lintas Samudra, Tangerang). *Jurnal Manajemen*.
- Bambang, D. (2023). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Cahyono, H. (2024). Pengaruh Motivasi, Penilaian Kinerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Se Kecamatan Semarang Barat. *Manajemen*, 2. <https://eprints3.upgris.ac.id/id/eprint/4084/1/HendroCahyono.pdf>
- Denok Sunarsi, S. P. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Dzikirulloh, R. F. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Weaving 2 Pt. Dan Liris Sukoharjo. *□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□*, 7, 1–25.
- Fadli, R. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan. In *Buku*. <https://www.google.co.id/books>
- Fajri, J. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bpr. Bdw. Yogyakarta. *Manajemen*, 1–23.
- Firman Fadilah, F. F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 1(2). <https://doi.org/10.24034/Jimbis.V1i2.5362>
- Hamali. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Kantor Cabang Pondok Gede. *Manajemen*, 12(2004), 6–25.
- Handayani. (2020a). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3)*,

248–253.

Harini. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting And Management Journal*, 4(1), 10–19. <https://doi.org/10.55208/Aj.V4i1.127>

Hasibuan, M. S. . (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Xiii Makassar. *Manajemen Sdm*, 1, 16–45.

Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/Jurnal-Inobis.V2i3.97>

Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Manajemen Sdm*, 4(1), 33–45.

Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.

Kurniawan, F. (2018). Pengaruh Knowledge Management Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas X Yogyakarta). *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/J.Gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/S00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/Nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/J.Jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/J.Jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/S4159>

Listiana, S. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok. *Jurnal Manjemen*, 1–17.

Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2022). Review Msdm: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V3i2.1365>

Mufidah, A. L. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo*. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/id/eprint/10162>

Mustofa, K. K. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta)*. 1–212. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/9494/Skripsi>

Khoirunnisa Kusumaningrum Mustofa.Pdf?Sequence=2&Isallowed=Y

- Novriani Gultom, H., & Nurmayasroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V1i2.36>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/Jibema.V1i3.18>
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (Bppk) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1–345.
- Putra, B. B., & Sumbogo, I. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Indo Husada Utama. *Streaming*, 2(1), 7–11. <https://doi.org/10.53008/Streaming.V2i1.2917>
- Rifan Prasetyo. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (Bppk) Jakarta. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rosa, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186–197. <https://doi.org/10.31846/Jae.V3i3.173>
- Sahir, S. Hafni. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Sangadji, Sopiah & Etta Mamang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Segoro, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Setyawan, D. A. (2021). Hipotesis Dan Variabel Penelitian. In *Tahta Media Group*.
- Siallagan, B. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Manajemen*, 21(1), 1–9.
- Sudariana, & Yoedani. (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2), 1–11.
- Sugiyono. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Angkasa Leather Jl. H. Ismail 35 Mancar Kec. Peterongan 61481 Kab. Jombang. *Trends In Cognitive Sciences*, 14(2), 88–100. <http://landing.adobe.com/en/sea/products/acrobat/69210-May-Prospects.html?Trackingid=Ktkaa>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

- Sulistiyani, G., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kreasindo Jaya Tama Sukses Bekasi. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2400–2416. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i2.5298>
- Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Warta Edisi*, 49, 130.
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal Emba*, 10(1), 963–972. <https://ejournal.unsrat.ac.id/V3/index.php/Emba/article/view/38527>
- Wijayanti, Y. (2016). Seminar Nasional Gca. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Keputusan Kerja Karyawan Tran Musi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1(April), 7–18.
- Wisnu. (2019). *Pengertian Struktur Organisasi*. 1–21.
- Yeni Setiani, W. D. F. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismaatama Jakarta. *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 279–292.