

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan oleh penulis pada bab-bab sebelumnya, maka dapat di ambil beberapa kesimpulan dari penelitian ini yakni sebagai berikut :

1. Sistem layanan penilaian kinerja pegawai pada PT. Multi Anugrah Abadi yang sedang berjalan masih dilakukan oleh seorang manajer dan *supervisor* yang dilakukan secara langsung sehingga hasil keputusan tidak selalu akurat karna banyak kriteria yang dimiliki setiap pegawai hampir sama antara satu dan lainnya sehingga harus dinilai dan dibandingkan dengan cermat, dan penilaian dilakukan belum berdasarkan bobot dari tingkat kepentingan yang dibutuhkan. Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang dapat membantu proses penilaian dengan menggunakan metode yang sesuai.
2. Dibutuhkannya sistem informasi ini agar proses penilaian kinerja pegawai berjalan dengan baik tiap semesternya, pendataan nilai terstruktur rapi, akurat dalam penilaian setiap pegawai, efisien dalam waktu serta sangat efektif dalam penggunaanya baik untuk penilaian yang dilakukan oleh atasan maupun penilaian yang dilakukan oleh kerabat kerja.

5.2 SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. *Prototype* sistem informasi penilaian kinerja pegawai pada PT. Multi Anugrah Abadi dapat diterapkan untuk memudahkan perusahaan dalam menilai hasil kinerja para pegawai nya sehingga bisa mengontrol pegawai dalam peningkatan hasil kinerja sehingga sesuai dengan apa yang di harapkan perusahaan.
2. Dalam pengembangan perancangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini belum memperhatikan masalah keamanan data, maka untuk penelitian lebih lanjut dapat dilengkapi dengan sistem keamanan datanya.