

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal RIEMBA Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Business, Dan Akuntansi*, 1(1), 183–196. <https://doi.org/10.31967/riemba.v1i1.945>
- Adu, I. N., Boakye, K. O., Yeboah, S., & Twumasi, E. (2024). Entrepreneurial leadership and employee performance; the role of innovative work behavior among employees in the food and beverages industry. *International Hospitality Review*, 1–26. <https://doi.org/10.1108/ihr-05-2024-0027>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work environment and job satisfaction among nurses in government tertiary hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/ramj-01-2020-0002>
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhawas, S., & Sofrotun. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Dmiration*, 4(1), 117–124. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i1.527>
- Aminah, Irfan, A., & Armelia, C. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 122–131. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.438>
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan Dewi. *PUSKIBII (Pusat Kewirausahaan, Inovasi Dan Inkubator Bisnis)*, 1(1), 392–398. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3642>
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Aneka Gas Industri Lampung). *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajmene*, 3(1), 9–16. <https://doi.org/10.52047/jkp.v15i2.402>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>

- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT. Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6820>
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196. <https://doi.org/10.35794/emba.9.2.2021.34515>
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi : Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Burhan, M., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia) Mulyono. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 447–458. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Darmayanti, L. A., & Firdaus, V. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Disiplin, Motivasi, dan Kepuasan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 1(4), 1–14. <https://doi.org/10.47134/jampk.v1i4.245>
- Davis, K. (1977). *Human Resource at Work : Organizational Behaviour* (5th editio). McGraw-Hill.
- Dewi, S., & Hermiati, N. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Area Cikarang Utara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 7505–7516.
- Dihan, F. N., & Saputra, M. S. A. (2023). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Asana Grove Hotel Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 20(1), 390–402. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol20.iss1.art8>

- Dogbe, C. S. K., Ablornyi, K. K., Pomegbe, W. W. K., & Duah, E. (2024). Inducing employee performance among state-owned enterprises, through employee ethical behaviour and ethical leadership. *Social Responsibility Journal*, 20(7), 1378–1397. <https://doi.org/10.1108/SRJ-11-2023-0650>
- Dube, N., & Ndofirepi, T. M. (2023). Academic staff commitment in the face of a role (im)balance between work and personal life: can job satisfaction help? *European Journal of Management Studies*, 1–21. <https://doi.org/10.1108/ejms-08-2022-0048>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Engineering Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339–358. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fadhila, L. A. N., Kharismasyah, A. Y., Astuti, H. J., & Widhiandono, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Disiplin, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 8(2), 313–330. <https://doi.org/10.33050/tmj.v8i2.2100>
- Fahmi, H. Z., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 9(1), 95–112.
- Fahmi, M. F., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Tanjungpinang. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 519–531. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.202>
- Faiqurrutab, Soeprapto, A., & Suratna. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 21(1), 73–95. <https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v21i1.12713>
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Edunomika*, 03(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>
- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal Economina*, 3(2), 411–421. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>
- Gorda, E. S., Lestari, N. P. N. E., & Budhi, M. K. S. (2016). *Organizational Communication , Career Pattern , Achievement Motivation , Organizational Commitment and Employee Performance*. 4(4), 517–530.
- Gutiérrez Vargas, L. M., Alegre, J., & Pasamar, S. (2023). Explaining job satisfaction through the use of work–familybenefits and their impact on the employee’s family context.

- International Journal of Manpower*, 44(9), 20–36. <https://doi.org/10.1108/IJM-01-2022-0055>
- Hair, J. F., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage Publishing* (Third Edit, Vol. 3, Issue 1). SAGE.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hardiansyah, A., & Bahrin, K. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agro Muara Rupit. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 64–72. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4397>
- Hariri, F. R., Sari, V. N., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Primatama Mulia Jaya (Pmj) Iv Koto Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(2), 303–322. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1441>
- Hernejoja, A., Markkanen, P., & Juuti, E. (2022). An architectural viewpoint to user-centred work environment research to support spatial understanding in a transdisciplinary context through ecosystem-based approach. *Journal of Corporate Real Estate*, 24(3), 224–239. <https://doi.org/10.1108/JCRE-12-2020-0070>
- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i1.10594>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). In *Insight Management Journal* (1st ed.). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irawati, R., & Silalahi, E. P. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Operator Produksi di PT XXX. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 115–119.
- Jovenka, F. M., & Rosy, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SMKN 2 Buduran. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, 1(2), 153–163. <https://doi.org/10.26740/joaep.v1n2.p153-163>
- Karabi, A. H., & Foeh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>

- Komarudin. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Depok. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 350–364. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1294>
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(01), 149–158. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v6i01.2726>
- Lestari, S. A., & Dwita, F. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dasa Windu Agung. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(3), 1257–1268. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1449>
- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Magno, F., Cassia, F., & Ringle, C. M. (2024). A brief review of partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) use in quality management studies. *TQM Journal*, 36(5), 1242–1251. <https://doi.org/10.1108/TQM-06-2022-0197>
- Makun, I., & FoEh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3), 183–192. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Ter. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336–346. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Nabella, S. D., Sumardin, & Syahputra, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai unit usaha hunian, gedung, agribisnis Dan taman badan usaha fasilitas dan lingkungan pada badan pengusahaan batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 210–217. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i2.6423>
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309–316. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i6.9832>

- Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 111–118. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v9i1.456>
- Paramitha, N. L. M. A., Indiani, N. L. P., & Yasa, P. N. S. (2024). The Role of Job Satisfaction as a Mediator of Work Discipline and Organizational Climate on Employee Performance. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 5(4), 928–945. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v5i4.1096>
- Prananda, A., Samsuri, & Palahudin. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-CEKI (Jurnal Cendekia Ilmiah)*, 4(5), 888–895. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i3.6437>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Pratama, A. P. (2023). the Influence of Work Discipline and Non-Physical Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction As an Intervening Variable (Empiric Study on Employees of One of the Pipe Manufacturing Companies in Bogor Regency). *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1978–1992. <https://idm.or.id/JSER/index>.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135. <https://doi.org/10.18196/bti.82087>
- Puri, J. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Yodya Karya)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wahana Kreasi Ultima Surabaya. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 6(1), 115–127. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v6i1.4160>
- Puspita, R., Darmawan, S., & Maliki, U. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 7(2), 215–223.
- Putri, D. A., & Agustin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Head Jawa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(6), 1–17.

- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 9(3), 351–368. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v9i03>
- Rahmat, K. M. T., & Prabowo, B. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Binatang Samudera Angkasa di Jakarta Utara. *Anthronomics: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(4), 316–331. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i3.800>
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.26533/JMD.V2I2.350>
- Ramadhi, Desti, Y., Andrefson, E., Sarianti, K., & Damayanti, N. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Berampak pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(2), 1211–1227. [doi.org/jebma.v4n2.4190](https://doi.org/10.24127/jebma.v4n2.4190)
- Ramban, K., & Edalmen. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh LInggungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 132–141. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17177>
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>
- Rismalasari, F., & Mulyana, A. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Spinning di CV. X. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 4651–4658. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.10318>
- Ristiyani, L., Subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi di PT Djarum Kudus. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 8(1), 80–88. <https://doi.org/10.20961/jikap.v8i1.76254>
- Rizanta, M. I., Ferdinal, A., & Purwanto, K. (2025). Pengaruh L ingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Dharmasraya. *Journal of Innovate and Creativity*, 5(2), 21708–21729. <https://doi.org/10.26460/md.v6i3.13215>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. In *pearson education, Limited* (Nineteenth, Vol. 10, Issue Chapter 4). Pearson Education.

- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Salwa, H. A., & Hubbansyah, A. K. (2024). Optimalisasi Kinerja Dan Sumber Daya Manusia Dalam Mencapai Keunggulan Kompetitif. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(7), 218–223.
- Sari, E. N. I., Munir, M., & Kurniawati, E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Bisnis*, 1(4), 165–180. <https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v1i4.427>
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1), 1–11.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (seventh ed, pp. 01–447). John Wiley & Sons Ltd.
- Setiabudhi, H., Suwono, Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). Analisis Data Kuantitatif dengan smart pls 4. In *Borneo Novelty Publishing*. <https://ebooks.borneonovelty.com/media/publications/588838-analisis-data-kuantitatif-dengan-smartpl-29069ce4.pdf?>
- Setiawan, J., Fauzi, A., Khofifah, K., Salsabila, N., Ariansyah, M., & Fakhri, M. R. (2022). Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(3), 625–635. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.90>
- Setiawati, R. D., & Putra, H. M. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sakura Java Indonesia. *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik*, 4, 147–157. <https://doi.org/10.32897/sobat.2022.4.0.1918>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sihombing, T. S., Kuspriyono, T., & Azlina, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor XYZ. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 4(4), 768–782. <https://doi.org/10.55123/mamen.v4i4.6455>

- Singodimedjo, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMA.
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The Measurement of Satisfaction In Work and Retirement*. Rand McNally.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi, Studi Kasus)* (Setiyawami, Ed.; Edisi 2). ALFABETA.
- Suhartono, W. F. P., & Amalia, L. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Industri Pembangkit Tenaga Listrik. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(6), 1951–1967. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i6.1200>
- Sujatmiko, R., & Putra, N. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Agricon Pco Terminix Pekanbaru. *Eklektik: Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2, 281–290.
- Sulistyawati, I., & Rosento. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HAHA Spektrum Indonesia Depok. *Journal of Management and Creative Business*, 2(3), 281–293. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2907>
- Suryadi, & Karyono. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Susbiyantoro, Janaka, Sundawan, M. D., Wibowo, S. N., & Solahudin, A. (2022). Effect of Work Discipline on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 2(6), 805–815. <https://doi.org/10.35877/454RI.daengku1298>
- Suwandana, I. G. M. (2025). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Engineering Business and Social Science*, 3(3), 1–9. <https://doi.org/10.58451/ijebss.v3i3.225>
- Tasya, C. Y., Akbar, M. A., & Lina, R. (2024). Work Discipline on Employee Performance Through Work Productivity. *Advances in Human Resource Management Research*, 2(3), 166–178. <https://doi.org/10.60079/ahrmr.v2i3.326>
- Taufan, S., & Rachmawati, P. T. (2024). Disiplin Kerja Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 64–74. <http://dx.doi.org/10.24217>

- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Aston di Pontianak. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853–863. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13217>
- Twumasi, E., Adu, I. N., Kyei-Frimpong, M., & Sowah, N. (2025). Organisational culture and employee creativity: do emotional intelligence and employee self-efficacy matter? *Journal of Humanities and Applied Social Sciences*. <https://doi.org/10.1108/jhass-01-2025-0019>
- Viona, D. R., & Begawati, N. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ranah Bundo Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen (EMJM)*, 1(02), 104–111. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i2>
- Wahyuningsih, S., & Kirono, C. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hitachi Astemo Bekasi Break System. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 3(3), 1028–1033. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3271>
- Widhiadnyani, G. A. S., & Yanuar, Y. (2025). Faktor Pendorong Kinerja: Studi tentang Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 7(3), 917–926. <https://doi.org/10.24912/jmk.v7i3.34634>
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.
- Wojtczuk-Turek, A., & Turek, D. (2021). HPWSs and employee performance in KIBS companies: a mediating–moderating analysis. *Baltic Journal of Management*, 16(3), 345–365. <https://doi.org/10.1108/BJM-03-2020-0081>
- Yuli, I., & Agustian, W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Selatan. *Economic and Digital Business Review*, 3(2), 225–238.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(2), 29–44. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i2.1153>
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71–78.
- Zahro, F. M., Sutrisno, & Prabowo, H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *MASMAN Master Manajemen*, 3(3), 49–56. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.942>