

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Pada Saat ini peran teknologi sangatlah membantu dalam setiap aktifitas yang dilakukan oleh manusia dapat dibuktikan dari hadirnya komputer yang dapat dipergunakan untuk menukar data, melaksanakan pengetikan dokumen dan pengaksesan internet membuatnya semakin banyak digunakan karena kemudahan dalam mengaplikasikannya[1]. dengan adanya teknologi informasi yang dapat memberikan kemudahan dalam memenuhi kebutuhan perusahaan atau organisasi dengan efisien, akurat, relevan dan tepat waktu sehingga kemudahan menggunakan komputer juga membuat pekerjaan dapat dikerjakan dalam waktu yang tidak terlalu lama. Penggajian merupakan sistem yang mengatur tata cara pemberian gaji atau upah kepada segenap karyawan atas jasa-jasa yang mereka berikan dalam organisasi ataupun perusahaan.

Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Perbedaan gaji dan upah hanya terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya saja. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat, sedangkan seseorang menerima upah apabila ikatan kerjanya kurang kuat. Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan pada setiap akhir bulan, sedangkan

upah diberikan pada setiap hari ataupun setiap minggu. Dalam hal ini, pengertian gaji biasanya disebut sebagai gaji pokok, biasanya sangat tergantung dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki, kemampuan maupun pengalaman kerjanya[2].

Di Indonesia masih ada yang menghitung gaji karyawan dengan cara manual khususnya di kota Jambi sehingga dibutuhkan sistem yang dapat membantu perhitungan penggajian. Penggajian karyawan yang dilakukan dengan menggunakan komputer dapat mempermudah perusahaan dalam memantau kinerja karyawan dan pengeluaran perusahaan dalam hal penggajian.

PT. Mitra Hidup Abadi adalah perusahaan yang berdomisili di kota jambi yang bergerak di bidang nota fiber. Perusahaan memiliki karyawan yang cukup banyak yang mencapai 25 orang. PT.Mitra Hidup Abadi saat ini mempunyai sistem gaji secara manual pada buku sebagai penyimpanan data dan menggunakan data arsip sehingga perlu waktu, tenaga dan sering terjadi kesalahan dalam penulisan,hilangnya arsip dan data rusak. Berdasarkan wawancara yang telah dilakukan 2 hal diatas menjadi permasalahan dalam penerimaan gaji untuk karyawan pada PT. Mitra Hidup Abadi. Maka perlu adanya sistem informasi pengolahan gaji untuk karyawan pada PT.Mitra Hidup Abadi ini untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan. Perlu adanya sistem peninjauan lebih lanjut tentang sistem pengolahan gaji karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang dituangkan dalam tesis yang berjudul **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI GAJI KARYAWAN PADA PT.MITRA HIDUP ABADI”**

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem informasi gaji karyawan berbasis web pada perusahaan PT. Mitra Hidup Abadi?”

1.3 BATASAN MASALAH

Pada penelitian ini agar tujuan penelitian ini dapat tercapai dengan baik, kami membatasi masalah agar tujuan utama dari penelitian ini tetap tercapai dengan baik, kami membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian membahas sistem informasi penggajian yang meliputi data posisi,data karyawan,data absensi,dan data gaji yang di perlukan pada PT.Mitra Hidup Abadi.
2. Perhitungan gaji karyawan meliputi bulanan dan harian.
3. Sistem di rancang menggunakan *framework laravel* dan DBMS MySQL.
4. Pemodelan sistem menggunakan UML(*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram,activity diagram,class diagram,dan flowchart*.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis sistem penggajian karyawan yang sedang berjalan pada PT. Mitra Hidup Abadi.

2. Merancang sistem penggajian karyawan berbasis web pada PT. Mitra Hidup Abadi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diambil dari penelitian dan penulisan tugas akhir ini adalah:

1. Untuk mengetahui sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini pada PT. Mitra Hidup Abadi.
2. Diharapkan dapat menghasilkan sebuah sistem pl berbasis penggajian berbasis webb yang dapat membantu pengelolaan penggajian pada PT. Mitra Hidup Abadi.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis sajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut:.

BAB I :PENDAHULUAN

Bab ini berisi pendahuluan yang menjelaskan latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi landasan teori mengenai perancangan sistem, sistem informasi, sistem penggajian, penggajian, *website*, *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan alat bantu pengembangan sistem.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi Langkah-langkah penelitian yang dilakukan, metode yang digunakan, dan alat bantu yang digunakan dalam pembuatan sistem yang akan dibangun.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini dijelaskan mengenai analisis-analisis kebutuhan sistem informasi dan perancangan sistem informasi berdasarkan hasil pengumpulan data yang diperoleh.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada bab ini berisikan tentang implementasi, pengujian sistem dan analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang dibangun.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini yang berisikan tentang kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan serta penyampaian saran dengan tujuan mengarahkan pada pengembangan sistem yang lebih baik.

