

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis, implementasi dan pengujian yang telah dilakukan, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penerapan sistem yang dibangun dapat membantu memecahkan masalah penilaian kinerja karyawan dalam proses penilaian dengan metode AHP sehingga dapat menjadi lebih efektif dan efisien.
2. Penerapan sistem yang dibangun dapat menjadi salah satu solusi bagi seorang pimpinan dalam membuat penilaian terbaik.
3. Penerapan sistem yang dibangun dapat menjadi *tools* untuk seluruh karyawan kantor Mitra Aksi dalam penilaian kinerja karyawan secara terprogram, terarah, dan bersinambungan.

6.2 SARAN

Adapun saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan aplikasi sistem penunjang keputusan penilaian kinerja ini dapat diimplementasi secara nyata oleh Mitra Aksi Foundation dan bermanfaat untuk meningkatkan kinerja dan memuaskan karyawan dalam penilaian.
2. Penerapan sistem yang dibangun masih sederhana, untuk pengembangan selanjutnya, diharapkan dapat dilengkapi dengan menambahkan beberapa fungsi atau fitur-fitur pendukung didalamnya.