

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Dengan mengamati dan mempelajari rancangan sistem penilaian kinerja karyawan pada PT INDACO WARNA DUNIA Jambi yang ada serta permasalahan yang telah dikemukakan oleh penulis pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis memberikan kesimpulan yang berhubungan dengan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini menghasilkan sebuah aplikasi untuk sistem penilaian kinerja karyawan yang terintegrasi antara karyawan yang satu dengan karyawan lainnya yang kemudian hasil dari penilaian tersebut akan dikirim oleh admin melalui sms *gateway*.
2. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja karyawan, penilaian kinerja yang dilakukan oleh perusahaan kepada karyawan dapat lebih transparan yang bisa diketahui oleh semua karyawan.

6.2 SARAN

Selain akan kelebihan dari sistem ini penulis juga menyadari terhadap kekurangan dari sistem yang telah dirancang ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis akan menjabarkan beberapa saran perbaikan untuk dimasa yang akan datang agar sistem ini dapat terus digunakan :

1. Sebelum sistem yang baru diaplikasikan pada PT INDACO WARNA DUNIA Jambi dibutuhkan spesifikasi komputer yang dapat menunjang sistem yang baru agar sistem tersebut dapat berjalan dengan baik. Perlu adanya pelatihan kepada petugas untuk menjalankan aplikasi yang telah dibuat.
2. Pada pengembangan selanjutnya diharapkan kriteia penilaian kinerja bisa lebih ditingkatkan dan sistem penilaiannya dapat dilakukan dengan cara online.