

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi, baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sektor. Terutama dalam bidang bisnis pun ikut berkembang pesat sehingga membuat setiap perusahaan berlomba-lomba menyediakan layanan terbaik bagi pelanggan guna menciptakan loyalitas. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut (Fitra Kebesa Miten dan Joni Devitra, 2018 : 1).

Sumber daya manusia atau karyawan merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting didalam satu perusahaan karena karyawan merupakan orang yang menggunakan dan mengelola sumber daya lainnya untuk menjalankan perusahaan. Perusahaan harus dapat menjamin kesejahteraan para karyawan, memberikan penghargaan atas kinerja mereka serta meningkatkan motivasi mereka dengan cara memberikan imbalan kerja berupa gaji,tunjangan dan bonus yang sesuai kepada setiap pegawai. Ini dimaksudkan agar karyawan dapat melihat loyalitas dan kepedulian perusahaan terhadap karyawan sehingga karyawan dapat tetap bekerja dengan baik dan meningkatkan produktifitasnya dalam bekerja (Franky dan Joni Devitra, 2016 : 1).

CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang penjualan makanan ringan yang memiliki karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan. Pengolahan data penggajian karyawan yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus, dan potongan masih dikelola dengan bantuan buku dan slip gaji dan dihitung menggunakan kalkulator, sehingga terjadi beberapa masalah, yaitu : terkadang terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan karena data penggajian harus dihitung satu per satu pada setiap bulannya, yang dapat menyebabkan jumlah gaji yang diterima tidak sesuai dengan gaji yang sebenarnya. Pencatatan data absensi karyawan masih menggunakan lembaran absensi, sehingga akurasi pencatatan waktu kerja karyawan menjadi tidak akurat, yang dapat mengakitbatkan proses perhitungan penggajian karyawan menjadi tidak sesuai dengan waktu penerimaan gaji. Pembuatan laporan gaji karyawan yang membutuhkan waktu cukup lama dikarenakan pencarian data gaji karyawan yang harus menghitung satu per satu karyawan.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk skripsi dengan judul “**Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi**”.

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana

merancang sistem penggajian karyawan pada CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL ?”.

### **1.3 PEMBATASAN MASALAH**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data divisi, data jabatan, data absensi, data gaji pokok, data tunjangan, data bonus, data potongan dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Perhitungan gaji karyawan didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurangkan potongan absensi dan potongan BPJS.
3. Penelitian hanya membahas mengenai karyawan dan karyawan pada CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi
4. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
5. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL

### **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

#### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Untuk menganalisa penggajian karyawan pada CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi.

2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Anugerah Sinar Rezeki Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL

### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dalam melakukan penelitian ini yaitu :

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja sistem penggajian yang dilakukan oleh staff keuangan agar dapat memberikan informasi yang lebih akurat dan cepat.
2. Bagi manager perusahaan, diharapkan dapat membantu mempermudah dan mempercepat dalam melihat dan merespon laporan-laporan yang berhubungan dengan data karyawan, data absensi, dan perhitungan gaji karyawan.
3. Bagi staf keuangan, diharapkan dapat mempermudah serta memperjelas dalam proses pengelolaan data karyawan.
4. Bagi karyawan, diharapkan dapat menghasilkan data pengelolaan gaji yang lebih akurat.

### **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Pada penelitian ini penulis menggunakan landasan teori untuk pengertian perancangan sistem, sistem informasi, penggajian, *database*, alat bantu pemodelan sistem meliputi : *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, dan *flowchart* serta alat bantu pembuatan program meliputi : HTML, PHP, MySQL, *Dreamweaver* CS 5, dan XAMPP

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi mengenai parameter penelitian, metode penelitian yang digunakan, dan teknik pengumpulan data penelitian.

**BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi mengenai gambaran umum perusahaan, analisis sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan sistem, analisis input, analisis output, perancangan *output*, *input*, struktur data, dan algoritma program.

**BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian

perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

## **BAB VI : PENUTUP**

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.