

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah kegiatan perancangan yang diterjemahkan menjadi suatu program yang dapat dioperasikan. Pada kegiatan ini pengkodean program dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, database MySQL, dan *software* Dreamweaver CS, XAMPP dan *browser* (*firefox, chrome*, dan lain-lain). Adapun hasil dari implementasi program dapat dilihat sebagai berikut :

1. Halaman *Home*

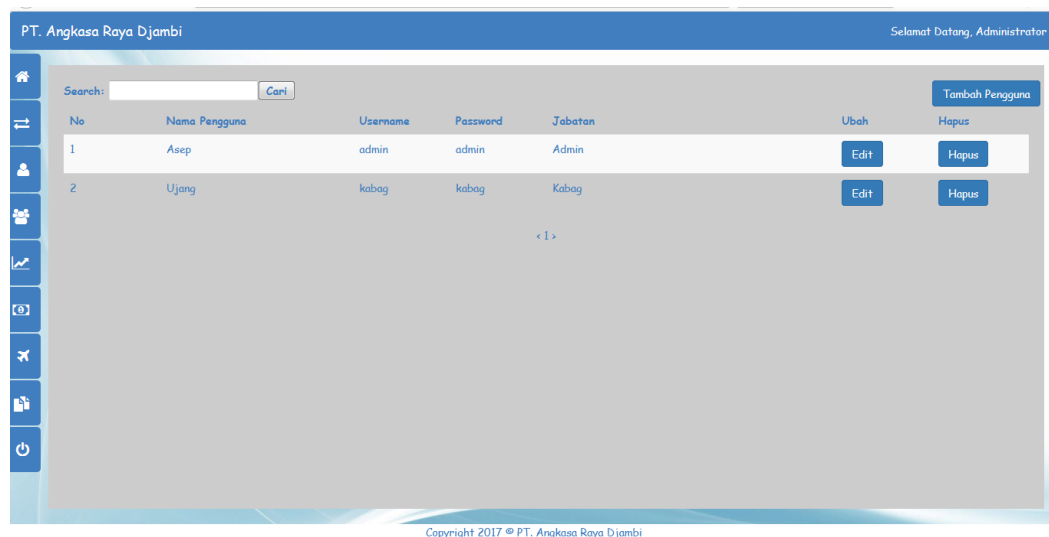
Halaman *home* merupakan halaman yang berisikan visi dan misi PT. Angkasa Raya Djambi. Gambar 5.1 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.



Gambar 5.1 Halaman *Home*

2. Halaman Pengguna

Halaman pengguna merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* untuk mengelola data pengguna dengan berisikan informasi mengenai data pengguna dari sistem, serta terdapat *Button* untuk mengubah dan menghapus data pengguna sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.2 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.



Gambar 5.2 Halaman Pengguna

3. Halaman Karyawan

Halaman karyawan merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* dan *kabag*, pada halaman ini *admin* dapat menambah, mengubah, dan melakukan mutasi sedangkan *kabag* hanya dapat melihat informasi yang tersedia. Gambar 5.3 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



PT. Angkasa Raya Djambi Selamat Datang, Administrator

Search: Cari Tambah Karyawan

No	NIK	Name Karyawan	Tempat, Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Jabatan	Tanggal Masuk	Status	Sisa Cuti	Detail	Edit	Mutasi
1	8040110202	Edward Imanuel	Jambi, 24 Desember 1995	Laki-Laki	Pembukaan & Keuangan	2017-06-05	Tetap	0	Detail	Edit	Mutasi

< 1 >

Copyright 2017 © PT. Angkasa Raya Djambi

Gambar 5.3 Halaman Karyawan

4. Halaman Detail Karyawan

Halaman detail karyawan merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* dan kabag, pada halaman ini *admin* memberikan peringatan dengan mengklik menu beri sanksi, sedangkan kabag hanya dapat melihat detail karyawan secara lebih rinci yang bekerja di PT. Angkasa Raya Djambi. Gambar 5.4 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31.

PT. Angkasa Raya Djambi Selamat Datang, Administrator

Data Edward Imanuel Berit Sankai

Kode Karyawan	K-0001	Pendidikan Terakhir	SI STIKOM DINAMIKA BANGSA JAMBI
NIK	8040110202	Tanggal Masuk	2017-06-05
Tempat, Tanggal Lahir	Jambi, 24 Desember 1995	Status	Tetap
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Jabatan	Pembukuan & Keuangan
Agama	Kristen	Kompetisi	?????
No. Handphone	082175758586	Pengalaman Kerja	?????

Kinerja

Tanggal Pelatihan	Kerajinan	Daya Tangkap	Sikap	Semangat	Tanggung Jawab
2017-11-23	100	100	100	100	100

Sedang Menjalani : Surat Peringatan 3
Keterangan : Mangkir Kerja
Tanggal SP: 2017-12-28

Copyright 2017 © PT. Angkasa Raya Djambi

Gambar 5.4 Halaman Detail Karyawan

5. Halaman Kinerja

Halaman halaman kinerja merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* untuk mengelola data kinerja serta terdapat *Button* untuk mengubah dan menghapus data kinerja sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.5 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

PT. Angkasa Raya Djambi Selamat Datang, Administrator

Search:

No	Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Pelatih	Kerajinan	Sikap	Daya Tangkap	Semangat Kerja	Tanggung Jawab	Ubah	Hapus
1	Edward Imanuel	2017-11-23	Edward	100	100	100	100	100	<input type="button" value="Edit"/>	<input type="button" value="Hapus"/>

+ 1 >

Copyright 2017 © PT. Angkasa Raya Djambi

Gambar 5.5 Halaman Kinerja

6. Halaman Gaji

Halaman gaji merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* untuk mengelola data gaji per divisi serta terdapat *Button* untuk mengubah dan menghapus data gaji sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.6 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.



Gambar 5.6 Halaman Gaji

7. Halaman Cuti

Halaman cuti merupakan halaman yang dapat diakses oleh admin untuk mengelola data gaji, serta terdapat *Button* untuk mengubah dan menghapus data cuti sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.7 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No	Tanggal Cuti	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Lama Cuti	Ubah	Hapus
1	2017-11-14	K-0001	Edward Imanuel	2	Edit	Hapus
2	2017-12-29	K-0001	Edward Imanuel	3	Edit	Hapus
3	2017-12-28	K-0001	Edward Imanuel	7	Edit	Hapus

Gambar 5.7 Halaman Cuti

8. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan halaman yang berisikan informasi laporan dari karyawan yang bekerja di PT. Angkasa Raya Djambi. Gambar 5.8 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

PT. ANGKASA RAYA DJAMBI							
Jl. KH. A Tomo No.42 Kampung Arab Melayu Seberang Kota Kec.Pelayangan							
LAPORAN KARYAWAN							
NIK	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Tanggal Lahir	Tanggal Masuk	Lama Kerja	Status	Divisi
8040110202	K-0001	Edward Imanuel	Jambi, 24 Desember 1995	05-06-2017	18.25 Tahun	Tetap	Manajer-Personalia
Dicetak Oleh,				Diketahui Oleh,			
(Administrator)				(Direktur Utama)			
<input type="button" value="Print"/>							
Kembali Ke Menu Utama							

Gambar 5.8 Halaman Laporan Karyawan

9. Halaman Laporan Kinerja

Halaman laporan kinerja merupakan halaman yang dapat diakses oleh admin. Halaman laporan kinerja berisikan informasi mengenai kinerja karyawan sesuai dengan kebutuhan. Gambar 5.9 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.36.

PT. ANGKASA RAYA DJAMBI								
Jl. KH. A Tomo No.42 Kampung Arab Melayu Seberang Kota Kec.Pelayangan								
LAPORAN Kinerja								
PERIODE (01-11-2017 - 30-11-2017)								
No	Tanggal Penilaian	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Kerajinan	Daya Tangkap	Sikap	Semangat Kerja	Tanggung Jawab
1	23-11-2017	K-0001	Edward Imanuel	100	100	100	100	100

Dicetak Oleh, (Administrator)

Diketahui Oleh, (Direktur Utama)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.9 Halaman Laporan Kinerja

10. Halaman Laporan Gaji

Halaman laporan gaji merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin*. Halaman laporan gaji berisikan informasi mengenai gaji karyawan Gambar 5.10 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.37.

PT. ANGKASA RAYA DJAMBI							
Jl. KH. A Tomo No.42 Kampung Arab Melayu Seberang Kota Kec.Pelayangan							
LAPORAN Gaji							
PERIODE (01-11-2017 - 30-11-2017)							
No	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Tingkat	Divisi	Gaji Pokok	Tunjangan	Total Penghasilan
1	K-0001	Edward Imanuel	Manajer	Personalia	Rp 5,000,000.00	Rp 500,000.00	Rp 5,500,000.00
Dicetak Oleh,				Diketahui Oleh,			
(Administrator)				(Direktur Utama)			
<input type="button" value="Print"/>							
Kembali Ke Menu Utama							

Gambar 5.10 Halaman Laporan Gaji

11. Halaman Laporan Cuti

Halaman laporan cuti merupakan halaman yang dapat diakses oleh admin.

Halaman laporan cuti berisikan informasi mengenai cuti karyawan Gambar

5.11 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.38.

PT. ANGKASA RAYA DJAMBI					
Jl. KH. A Tomo No.42 Kampung Arab Melayu Seberang Kota Kec.Pelayangan					
LAPORAN Cuti					
PERIODE (01-11-2017 - 30-11-2017)					
No	Kode Karyawan	Nama Karyawan	Jumlah Cuti	Cuti Telah Diambil	Sisa Cuti
1	K-0001	Edward Imanuel	12	2	10

Dicetak Oleh, Diketahui Oleh,

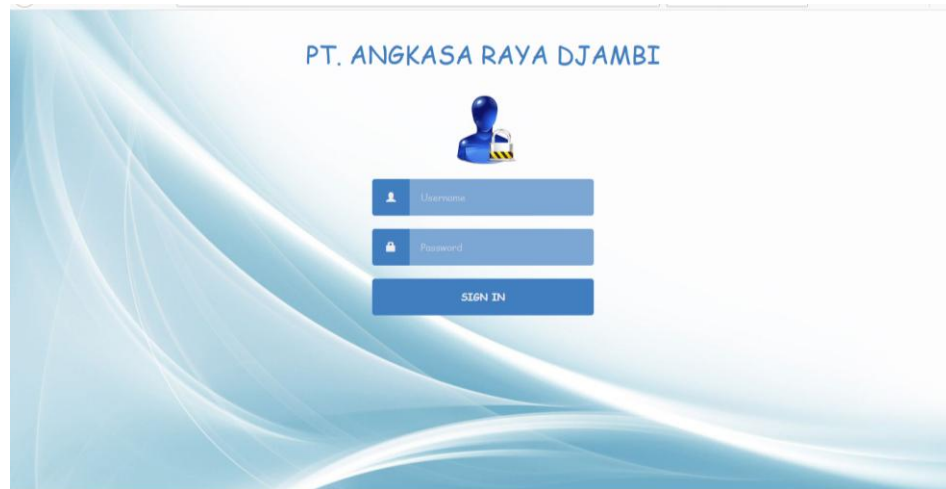
(Administrator) (Direktur Utama)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.11 Halaman Laporan Cuti

12. Halaman *Login*

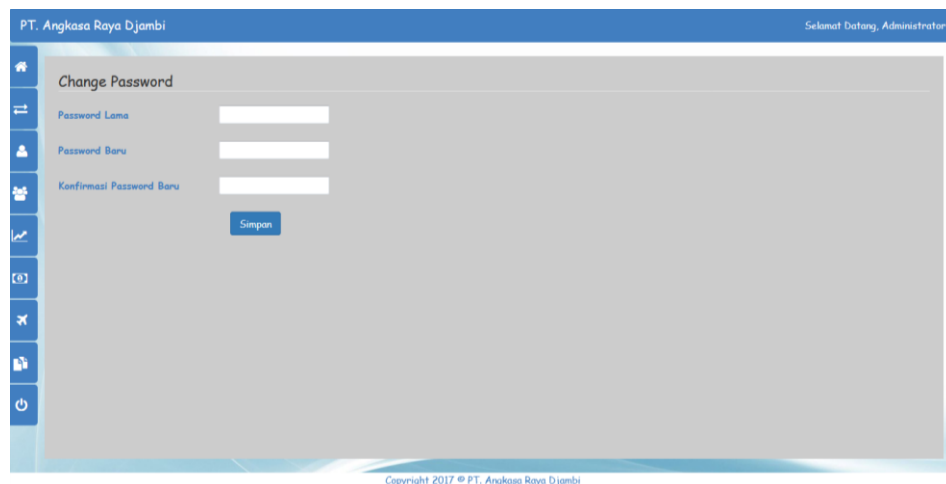
Halaman *login* merupakan tampilan awal dari program yang digunakan oleh *admin*, ataupun kabag untuk masuk ke dalam halaman utama masing – masing dengan menginput *username* dan *password* dengan benar. Gambar 5.12 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.39.



Gambar 5.12 Halaman *Login*

13. Halaman *Change Password*

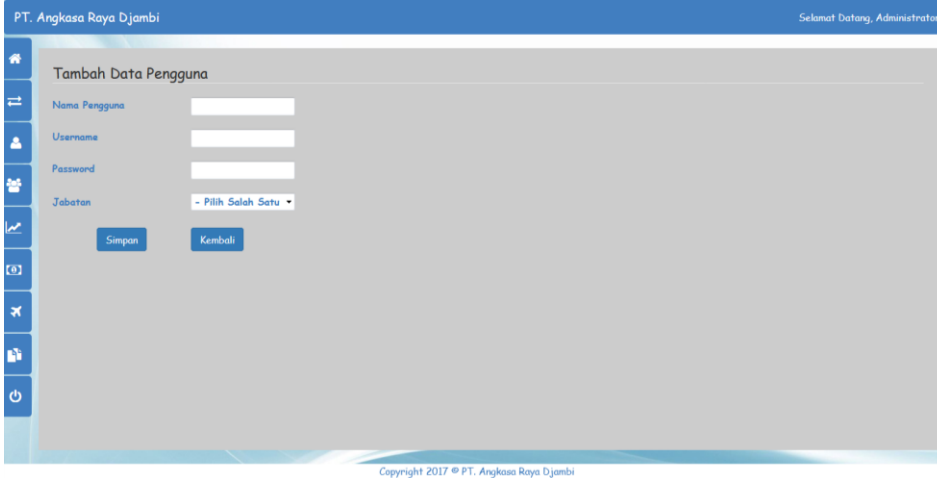
Halaman *change password* digunakan oleh pengguna sistem untuk membuat mengubah password lama menjadi password baru. Gambar 5.13 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.40.



Gambar 5.13 Halaman *Change Password*

14. Halaman Tambah Pengguna

Halaman tambah pengguna merupakan halaman yang digunakan oleh *admin* untuk menambah data pengguna baru ke dalam sistem. Gambar 5.14 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.41.



Gambar 5.14 Halaman Tambah Pengguna

15. Halaman Tambah Karyawan

Halaman tambah karyawan merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* untuk menambah data karyawan kedalam sistem. Gambar 5.15 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.42.

PT. Angkasa Raya Djambi Selamat Datang, Administrator

Tambah Data Karyawan

Kode Karyawan: K-0002

NIK:

Nama Karyawan:

Tempat, Tanggal Lahir:

Agama: - Pilih Salah Satu -

Status:

Jenis Kelamin: - Pilih Salah Satu -

No Handphone:

Tanggal Masuk:

Jabatan: - Pilih Salah Satu -

Kompetisi:

Pengalaman Kerja:

Pendidikan Terakhir:

Foto: Tidak ada berkas dipilih.

Copyright 2017 © PT. Angkasa Raya Djambi

Gambar 5.15 Halaman Tambah Karyawan

16. Halaman Tambah Kinerja

Halaman tambah kinerja merupakan halaman yang dapat diakses oleh *admin* untuk membuat kinerja karyawan. Gambar 5.16 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.43.

PT. Angkasa Raya Djambi Selamat Datang, Administrator

Search:

No	Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Pelatih	Kerajinan	Sikap	Daya Tangkap	Semangat Kerja	Tanggung Jawab	Ubah	Hapus
1	Edward Emanuel	2017-11-23	Edward	100	100	100	100	100	<input type="button" value="Edit"/>	<input type="button" value="Hapus"/>

< 1 >

Copyright 2017 © PT. Angkasa Raya Djambi

Gambar 5.16 Halaman Tambah Kinerja

17. Halaman Tambah Gaji

Halaman tambah gaji merupakan halaman yang digunakan oleh *admin* untuk membuat gaji baru untuk setiap divisi yang dimiliki oleh perusahaan. Gambar 5.17 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.44.



Gambar 5.17 Halaman Tambah Gaji

18. Halaman Tambah Cuti

Halaman tambah cuti merupakan halaman yang digunakan oleh *admin* untuk membuat data cuti yang telah dilakukan karyawan. Gambar 5.18 merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.45.



Gambar 5.18 Halaman Tambah Cuti

5.2 PENGUJIAN

Untuk mengetahui keberhasilan dari implementasi sistem yang telah dilakukan, maka penulis melakukan tahap pengujian terhadap sistem secara fungsional, yaitu dengan menggunakan *Unit Testing* yang difokuskan pada modul, modul terkecil yang terdapat pada sistem, dan kemudian dilanjutkan dengan metode *Integrated Testing* yang menguji modul – modul yang terdapat pada sistem secara keseluruhan. Adapun beberapa tahap pengujian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

Tabel 5.1 Pengujian

No.	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i>	Buka halaman <i>login</i>	Isi username = "admin" dan password = "admin"	Menuju ke halaman home	Menuju ke Halaman Home	Handal
2	Pengujian	Buka halaman	Isi username =	Message:	Message:	Handal

	pada <i>login</i>	<i>login</i>	“123” dan password = “123”	”Username atau password anda salah”	”Username atau Password Anda Salah”	
3	Pengujian pada <i>change password</i>	Buka halaman <i>change password</i>	Isi - Password lama - Password baru - Konfirmasi password baru	Message: ” Anda Berhasil Mengganti Password”	Message: ” Anda Berhasil Mengganti Password”	Handal
4	Pengujian pada <i>change password</i>	Buka halaman <i>change password</i>	Isi - Password lama - Password baru - Konfirmasi password baru Jika salah satu tidak diisi	Message: ” Anda gagal Ganti Password”	Message: ” Anda gagal Ganti Password”	Handal
5	Pengujian pada tambah pengguna	- Buka halaman login - Login admin - Klik pengguna - Klik tambah pengguna	Isi - Nama - Username - Password - Jabatan	Message “Berhasil Tambah Pengguna”	Message “Berhasil Tambah Pengguna”	Handal
6	Pengujian pada tambah pengguna	- Buka halaman login - Login admin - Klik pengguna - Klik tambah pengguna	Isi - Nama - Username - Password - Jabatan Jika salah satu tidak diisi	Message “Gagal Tambah Pengguna”	Message “Gagal Tambah Pengguna”	Handal
7	Pengujian pada tambah karyawan	- Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik tambah karyawan	Isi - NIK - Nama - TTL - Agama - Status - Pendidikan - Jenkel - Telp - Tgl_masuk - Jabatan - Kompetisi - Pengalaman - Foto	Message “Data Berhasil di Simpan”	Message “Data Berhasil di Simpan”	Handal
8	Pengujian	- Buka halaman	Isi	Message	Message	Handal

	pada tambah karyawan	<ul style="list-style-type: none"> login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik tambah karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> - NIK - Nama - TTL - Agama - Status - Pendidikan - Jenkel - Telp - Tgl_masuk - Jabatan - Kompetensi - Pengalaman - Foto <p>Jika ada salah satu data tidak di isi</p>	“Anda Belum Selesai Melengkapi Data”	“Anda Belum Selesai Melengkapi Data”	
9	Pengujian pada mutasi	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik menu mutasi 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jabatan - Alasan Dimutasi 	Message ”Anda Berhasil Melakukan Mutasi”	Message ”Anda Berhasil Melakukan Mutasi”	Handal
10	Pengujian pada melakukan mutasi	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik menu mutasi 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jabatan - Alasan Dimutasi <p>Jika ada salah satu data tidak di isi</p>	Message ”Anda Gagal Melakukan Mutasi”	Message ”Anda Gagal Melakukan Mutasi”	Handal
11	Pengujian pada melakukan peringatan	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik menu detail - mengklik menu beri sanksi 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surat Peringatan - Keterangan Surat Peringatan 	Message ”Anda Berhasil Membuat Surat Peringatan”	Message ”Anda Berhasil Membuat Surat Peringatan”	Handal
12	Pengujian pada melakukan peringatan	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu karyawan - Klik menu detail - mengklik menu beri sanksi 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surat Peringatan - Keterangan Surat Peringatan <p>Jika ada salah satu data tidak di isi</p>	Message ”Anda Gagal Membuat Surat Peringatan”	Message ”Anda Gagal Membuat Surat Peringatan”	Handal
13	Pengujian	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman 	Isi	Message	Message	Handal

	pada tambah kinerja	<ul style="list-style-type: none"> login - Login <i>admin</i> - klik menu kinerja - Klik menu tambah kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggal Pelatihan - Nama Pelatih - Nama Karyawan - Kerajinan - Sikap - Daya Tangkap - Semangat Kerja - Tanggung Jawab 	“Data Berhasil di Simpan”	“Data Berhasil di Simpan”	
14	Pengujian pada tambah kinerja	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu kinerja - Klik menu tambah kinerja 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tanggal Pelatihan - Nama Pelatih - Nama Karyawan - Kerajinan - Sikap - Daya Tangkap - Semangat Kerja - Tanggung Jawab <p>Jika ada salah satu data tidak di isi</p>	Message “Anda Belum Selesai Melengkapi Data”	Message “Anda Belum Selesai Melengkapi Data”	Handal
15	Pengujian pada tambah gaji	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu gaji - Klik menu tambah gaji 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nama divisi - Tingkatan - Gapok 	Message “Berhasil Tambah Gaji”	Message “Berhasil Tambah Gaji”	Handal
16	Pengujian pada tambah gaji	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu gaji - Klik menu tambah gaji 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nama divisi - Tingkatan - Gapok <p>Jika ada salah satu data tidak di isi</p>	Message “Gagal Tambah Gaji”	Message “Gagal Tambah Gaji”	Handal
17	Pengujian pada tambah cuti	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu cuti - Klik menu buat cuti 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tanggal Cuti - Nama Karyawan - Lama Cuti 	Message “Berhasil Tambah Cuti”	Message “Berhasil Tambah Cuti”	Handal

18	Pengujian pada tambah cuti	<ul style="list-style-type: none"> - Buka halaman login - Login <i>admin</i> - klik menu cuti - Klik menu buat cuti 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Tanggal Cuti - Nama Karyawan - Lama Cuti Jika ada salah satu data tidak di isi	Message “Gagal Tambah Cuti”	Message “Gagal Tambah Cuti”	Handal
----	----------------------------	---	--	--------------------------------	--------------------------------	--------

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dengan menggunakan *web* untuk mengatasi permasalahan yang terjadi pada PT. Angkasa Raya Djambi adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang dapat dipergunakan untuk mengelola data-data karyawan. Dengan fitur pencarian yang dapat membantu dalam pengaksesan data dengan cepat.
2. Sistem yang dirancang terintegrasi dengan baik terhadap data-data karyawan sehingga penggolongan gaji pokok akan lebih mudah untuk dilakukan dan membantu dalam perekapan gaji karyawan.
3. Sistem yang dirancang dapat secara otomatis menghitung sisa cuti dan uang cuti yang terintegrasi dengan data-data karyawan serta gaji pokok karyawan.
4. Sistem yang dirancang dapat ditambahkan keterangan Surat Peringatan pada data karyawan dan terintegrasi dengan baik.

5. Sistem yang dirancang dilengkapi dengan menu laporan sehingga laporan dapat langsung didapatkan secara akurat melalui data-data yang telah diolah sebelumnya.

5.3.1 Kelebihan Sistem

Adapun kelebihan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem memberikan kemudahan untuk PT. Angkasa Raya Djambi untuk mengelola data karyawan yang bekerja.
2. Mempermudah admin untuk mengolah data gaji karyawan pada PT. Angkasa Raya Djambi.
3. Mempermudah rekap dan mencetak laporan – laporan yang diperlukan oleh pengguna sistem.

5.3.2 Kekurangan Sistem

Kekurangan dari sistem baru ini adalah sebagai berikut :

1. Belum adanya grafik atau diagram yang dapat menampilkan data kinerja dari karyawan untuk data perbandingan.
2. Surat peringatan belum dapat dicetak langsung dengan sistem.
3. Belum ada sistem *import* dan *export* data agar mempermudah dalam memasukan dan memindahkan data.