

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Mega Makmur Mandiri Jambi, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemilihan karyawan terbaik pada PT. Mega Makmur Mandiri Jambi masih menggunakan cara subjektif berdasarkan pemilihan dari pemilik perusahaan sehingga menyebabkan terjadinya kecemburuan sosial dan mengurangi kinerja dari karyawan.
2. Penelitian ini menghasilkan sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik pada PT. Mega Makmur Mandiri Jambi dengan menggunakan metode SAW
3. Perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik bertujuan membantu PT. Mega Makmur Mandiri Jambi dalam pemilihan karyawan yang tepat sehingga hasil yang didapat dapat diterima oleh semua karyawan
4. Sistem yang dirancang menyediakan fitur – fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria, mengelola data penilaian karyawan dan melihat hasil pemilihan karyawan terbaik.

6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Mega Makmur Mandiri Jambi, maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Perlunya untuk pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibuat terutama untuk penambahan fitur grafik atau diagram perbandingan tiap-tiap penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan.
2. Perlu adanya pelatihan kepada sumber daya manusia (admin) dalam mengelola program yang akan digunakan.