

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisis dan penelitian mengenai sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan PT. Dos Ni Roha maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang menggunakan Metode MAUT berbasis *web* dapat mempermudah penilaian calon karyawan baru pada PT. Dos Ni Roha Jambi yaitu dengan calon karyawan dapat melakukan pendaftaran melalui website, mengisi formulir pendaftaran yang berisi kriteria yang dibutuhkan perusahaan dan penilaian terhadap karyawan dapat langsung dilakukan di sistem.
2. Perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan dengan metode MAUT ini menghasilkan perhitungan yang jelas sebagai rekomendasi untuk pengambil keputusan sehingga perusahaan bisa mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai target perusahaan. Pada sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan ini, karyawan yang direkomendasikan 4 orang dari 9 orang yaitu Hermansyah nilai 14,75, Yandi Kamadi nilai 14,25, Faisal Effendi nilai 12,26 dan Rusdi Gunawan nilai 10,49. Selanjutnya karyawan yang direkomendasikan akan melakukan tes terakhir yaitu wawancara dan diambil keputusan diterima atau ditolaknya calon karyawan.

6.2 SARAN

Saran yang dapat penulis berikan sehubungan dengan pengembangan sistem pendukung keputusan ini, antara lain sebagai berikut :

1. Diperlukan sosialisasi mengenai sistem ini kepada bagian yang terkait dengan penerimaan karyawan sehingga hasil penilaian calon alternatif karyawan dapat dipahami dan digunakanPT. Dos Ni Roha.
2. Perlunya untuk pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibuat terutama untuk penambahan fitur grafik atau diagram perbandingan tiap-tiap penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan.