

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sector. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut. Dengan adanya penerapan teknologi informasi secara keseluruhan dalam berbagai hal khususnya hal pengolahan data gaji karyawan akan menciptakan efisiensi kerja, dan semua kesalahan dalam pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan / dikurangi.

Pada pengelolaan penggajian sangat membutuhkan adanya sebuah sistem yang mampu menyatukan seluruh komponen pendukung dari penggajian karyawan. Permasalahan ini sangat tidak efisien apabila dalam proses pengolahannya tidak menggunakan program yang dirancang khusus untuk pengelolaan gaji karyawan. Program berbasis *database* diperlukan karena data-data pendukung penggajian karyawan mempunyai hubungan satu sama lain dan untuk mencegah adanya redundansi data atau duplikasi data.

PT. Anugrah Guna Mustika Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pengiriman barang atau ekspedisi yang memiliki 28 karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan sehingga dalam pengolahan data penggajian

karyawan yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus terkadang terjadi permasalahan yaitu perhitungan gaji yang membutuhkan waktu dan kurang akurat dikarenakan adanya karyawan yang bekerja harian ataupun bulanan sehingga terkadang jumlah gaji yang diterima tidak sesuai dengan gaji sebenarnya, pencatatan data absensi karyawan masih menggunakan lembaran absensi sehingga ketidakakuratan pencatatan waktu kerja karyawan tidak sesuai akibatnya proses perhitungan penggajian karyawan menjadi tidak sesuai dengan waktu penerimaan gaji, dan pembuatan laporan yang membutuhkan waktu cukup lama dalam pencarian data gaji karyawan yang harus menghitung satu per satu karyawan.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk skripsi dengan judul “**Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Anugrah Guna Mustika Jambi**”

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem penggajian karyawan pada PT. Anugrah Guna Mustika Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL?”.

## **1.3 PEMBATASAN MASALAH**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data divisi, data jabatan, data absensi, data gaji pokok, data tunjangan, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Perhitungan gaji karyawan tetap didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurangi potongan absensi dan potongan BPJS. Dan untuk karyawan harian didapat dari gaji per harian tidak terdapat tunjangan, bonus dan potongan BPJS
3. Penelitian hanya membahas mengenai karyawan kantor yang terdiri dari karyawan tetap dan karyawan harian.
4. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*
5. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL

## **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Untuk menganalisis sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Anugrah Guna Mustika Jambi.
2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Anugrah Guna Mustika Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL

### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dalam melakukan penelitian ini yaitu :

1. Membantu perusahaan untuk mengetahui permasalahan yang terjadi dan mengetahui kekurangan yang harus diperbaiki.
2. Membantu mempermudah dan mempercepat dalam melihat dan merespon laporan-laporan yang berhubungan dengan data karyawan, data absensi, dan perhitungan gaji karyawan, dapat mempermudah serta memperjelas dalam proses pengelolaan data karyawan.

### **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

#### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi mengenai parameter penelitian, metode penelitian yang digunakan, dan teknik pengumpulan data penelitian.

**BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi mengenai gambaran umum perusahaan, analisis sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan sistem, analisis input, analisis output, perancangan *output, input*, struktur data, dan algoritma program.

**BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

**BAB VI : PENUTUP**

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.