

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Sistem informasi merupakan suatu proses sistem manusia dan mesin yang terintegrasi secara harmonis untuk menyediakan informasi yang dapat digunakan oleh *user* untuk mendukung fungsi operasi, manajemen dan pengambilan keputusan di dalam organisasi baik secara manual maupun dengan kemampuan teknologi informatika. Seperti sistem lainnya, sebuah sistem informasi terdiri atas *input* (data, intruksi) dan *output* (laporan, kalkulasi). Sistem informasi memproses *input* dan menghasilkan *output* yang dikirim kepada pengguna atau sistem yang lainnya. Menurut Kenneth dan Jane dalam Danang Sunyoto (2014:47), sistem informasi dapat didefinisikan sebagai sekumpulan komponen yang saling berhubungan, mengumpulkan atau mendapatkan, memproses, menyimpan, dan mendistribusikan informasi untuk menunjang pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu organisasi.

Salah satu penerapan sistem informasi yaitu sistem informasi penggajian, dimana teknologi sistem informasi digabungkan dengan sistem penggajian pada perusahaan. Sistem informasi penggajian merupakan bagian dari sistem informasi sumber daya manusia yang dipergunakan untuk mengelola sebagian dari kompensasi yaitu penggajian. Sistem ini digunakan untuk melaksanakan fungsi dan atau menyediakan data yang digunakan sebagai bahan pemberian gaji pada karyawan. Adapun komponen-komponen utama pada

penggajian antara lain gaji pokok, tunjangan tetap, dan tunjangan tidak tetap. Setiap perusahaan memiliki kebijakan masing-masing untuk menentukan gaji setiap karyawan dan tentunya tetap berlandaskan peraturan dari pemerintah.

SD Unggul Sakti adalah lembaga pendidikan swasta yang cukup terkenal dan ternama di Kota Jambi. Saat ini dalam sistem penggajian karyawan dan honorarium pada SD Unggul Sakti Jambi masih menggunakan pencatatan menggunakan program bantu ms. Excel. Pengelolaan data jam mengajar karyawan yang digunakan perhitungan gaji per jam mengajar yaitu dengan melakukan pengelolaan menggunakan program MS. Excel. Bagian HRD setiap bulannya harus melakukan rekapitulasi data-data jam mengajar, perhitungan gaji, dan tunjangan baik karyawan ataupun honorarium dengan memeriksa satu per satu data-data gaji tersebut. Dalam pembuatan slip gaji setiap bulannya bagian HRD juga harus menggunakan program bantu MS. Excel untuk mencetak satu per satu slip gaji karyawan dan honorarium. Dengan sistem yang berjalan saat ini mengalami kendala dimana rentan terhadap terjadinya kesalahan dalam pencatatan dan perhitungan gaji karyawan dan honorarium pada SD Unggul Sakti Jambi dimana perhitungan gaji ini terdapat perbedaan untuk karyawan dan honorarium. Selain itu dengan sistem saat ini memakan waktu yang lama dalam pemeriksaan data jam mengajar, perhitungan gaji dan pembuatan laporan penggajian setiap bulannya

Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan tersebut dan menuangkannya dalam skripsi yang berjudul **“Analisa dan**

Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan dan Honorarium Pada SD Unggul Sakti”.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Dari latar belakang yang sudah dijabarkan maka dapat dirumuskan permasalahan pada penelitian ini yaitu ”bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan dan honorarium pada SD Unggul Sakti Jambi”.

1.3 BATASAN MASALAH

Batasan masalah yang digunakan dalam sebuah pembahasan bertujuan agar dalam pembahasannya lebih terarah dan sesuai dengan tujuan yang akan dicapai. Maka penulis membatasi permasalahan seperti berikut ini :

1. Sistem yang dirancang data-data yang berhubungan dengan penggajian yaitu data karyawan, data honorarium, data absensi, data tunjangan, dan data gaji secara komputerisasi.
2. Perancangan Sistem menggunakan pendekatan berorientasi objek dengan menggunakan alat bantu UML (Unified Modelling Language) antara lain use case diagram, activity diagram, dan class diagram.
3. Menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.

1.4 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :

1. Menganalisa dan mempelajari system informasi penggajian karyawan dan honorarium yang berjalan saat ini pada SD Unggul Sakti Jambi.
2. Merancang sistem informasi baru yang dapat mengelola data-data penggajian karyawan dan honorarium pada SD unggul Sakti Jambi.

1.5 MANFAAT PENELITIAN

Manfaat yang ingin diberikan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagi pihak sekolah meminimalisasi terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan dan honorarium pada SD unggul sakti setiap bulannya.
2. Bagi pihak HRD mempermudah dan mempercepat pengelolaan data penggajian karyawan dan honorarium pada SD Unggul Sakti Jambi
3. Bagi peneliti untuk mendapat ilmu pengetahuan mengenai sistem penggajian sekolah serta pembuatan sistem informasi penggajian.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis sajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini terdiri atas latar belakang, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab landasan teori ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Berupa pengertian dan teori mengenai sistem informasi, penggajian, alat bantu pengembangan sistem dan alat bantu pembuatan program.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi mengenai tahapan-tahapan penelitian yang dilakukan, metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem dan alat bantu pada penelitian ini.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN

Dalam bab analisis ini berisi mengenai gambaran umum SD Unggul Sakti Jambi, analisis sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan sistem yang terdiri dari analisis input, analisis output, dan solusi pemecahan masalah, perancangan sistem menggunakan usecase diagram, activity diagram, dan class diagram, serta membahas perancangan output dan input.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Dalam bab implementasi dan pengujian ini ini, berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah dibuat, pengujian perangkat lunak dan analisis hasil yang dicapai.

BAB VI : PENUTUP

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan ini.