

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan penelitian untuk sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Pertamina EP Asset 1 Jambi Field, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem yang memberikan rekomendasi dalam pengambilan keputusan untuk membantu pihak PT. Pertamina Asset 1 Jambi dalam pemilihan karyawan terbaik dengan menggunakan metode *SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique)* secara objektif.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Pertamina Asset 1 Jambi menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL dengan menggunakan metode *SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique)* bertujuan untuk membantu dan memudahkan perusahaan dalam pemilihan karyawan terbaik dan juga menyediakan fitur-fitur untuk dapat mengelola data user, kriteria, sub kriteria, alternatif, penilaian, perankingan serta mencetak laporan hasil perankingan karyawan terbaik yang dapat langsung di bagikan ke karyawan, dengan penentuan nilai dari masing-masing kriteria sebesar 20%, dan yang terpilih menjadi karyawan terbaik adalah Latifa Hanuum dari divisi Keuangan dengan nilai dari masing-masing kriteria : C1

(Mematuhi Aturan) = 5, C2 (Kompetitif) = 4, C3 (Percaya Diri) = 5, C4 (Komunikasi dan Kerja Tim) = 5, C5 (Berkemampuan) = 5 nilai hasil akhirnya 0.95 untuk karyawan terbaik.

## **6.2 SARAN**

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Pertamina EP Asset 1 Jambi Field, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Perlunya pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik terhadap sistem yang telah dibuat terutama dalam hal jaringan keamanan dalam sistem.
2. Perlu adanya pelatihan kepada sumber daya manusia (user) dalam mengelola program yang akan digunakan.