

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan dilakukan general manager dengan cara melihat kinerja satu persatu karyawan dari berkas-berkas seperti absensi, keterlambatan dan lain lain ,Sehingga proses seleksi membutuhkan waktu yang lama dan sering terjadi kesalahan karena banyak kriteria yang dimiliki oleh karyawan tidak lengkap.
2. Pada penelitian ini penulis mengembangkan sebuah aplikasi Sistem Pendukung Keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan menggunakan metode *Profile Matching* di PT.Wira Erindo Sejahtera jambi. yang di implementasikan dengan bahasa pemrograman *Visual Basic.Net 2008*.
3. Penerapan aplikasi Sistem Pendukung Keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan ini menggunakan metode *Profile Matching* mampu mempercepat proses evaluasi kinerja serta mengurangi subjektivitas dalam penilaian kinerja karyawan.

## 6.2 SARAN

Setelah penulis melakukan penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Agar Pemimpin perusahaan dapat melakukan proses evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan dengan cepat dan maksimal menggunakan aplikasi baru ini, maka penulis menyarankan sebaiknya dilakukan pelatihan terlebih dahulu agar dapat mengenal dan mengerti sistem kerja aplikasi yang telah dirancang oleh peneliti, sehingga aplikasi ini dapat berjalan dengan baik.
2. Bagi mahasiswa dan pembaca yang membaca skripsi ini, dapat menjadikan skripsi ini sebagai pedoman untuk membuat laporan karya ilmiahnya dan atau mengembangkan menjadi lebih sempurna lagi, khususnya yang berkaitan dengan skripsi ini.