

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

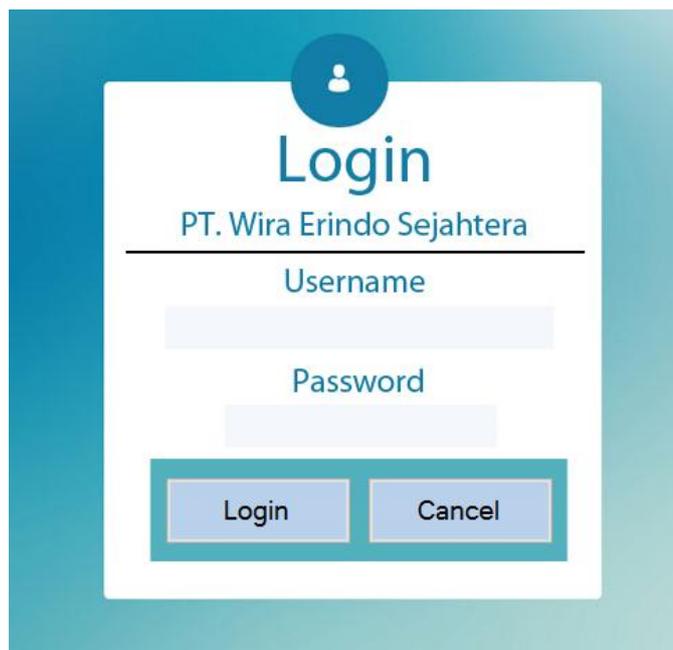
#### 5.1 HASIL IMPLEMENTASI

Pada tahap ini penulis mengimplementasikan hasil rancangan yang telah dibuat pada tahap sebelumnya. Implementasi yang dimaksud adalah proses menterjemahkan rancangan menjadi suatu sistem atau perangkat lunak.

##### 5.1.1 Hasil Implementasi Rancangan Input dan Output

Adapun hasil implementasi dari rancangan Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan Untuk Promosi jabatan (Studi Kasus : PT.Wira Erindo Sejahtera) adalah sebagai berikut :

1. Tampilan *Form Login*

The image shows a login form with a teal background. At the top center is a circular icon containing a white person silhouette. Below the icon, the word "Login" is written in a large, bold, teal font. Underneath "Login" is the text "PT. Wira Erindo Sejahtera" in a smaller teal font, followed by a horizontal line. Below the line are two input fields: the first is labeled "Username" and the second is labeled "Password". At the bottom of the form are two buttons: "Login" on the left and "Cancel" on the right, both with a light blue background and teal text.

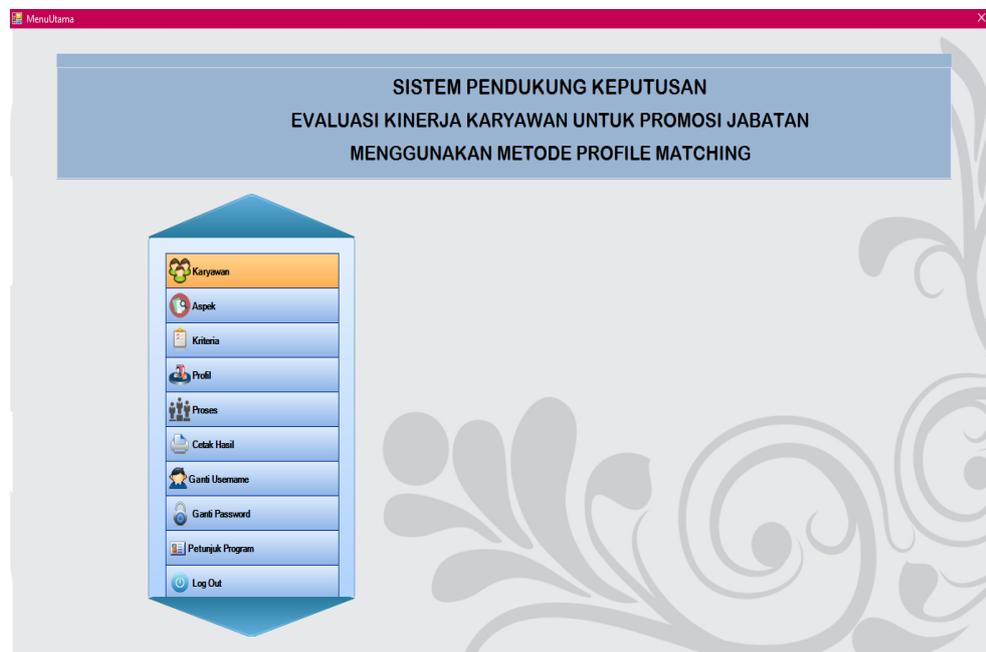
**Gambar 5.1 Tampilan *Form Login***

Tampilan *Form Login* pada aplikasi SPK Promosi jabatan ini berfungsi untuk menjaga keamanan pengguna sistem tersebut. Pengguna memiliki

*username* dan *password* untuk masuk ke dalam sistem. Bila *username* dan *password* yang dimasukan benar maka akan tampil menu utama.

## 2. Tampilan Menu Utama

Tampilan halaman utama merupakan halaman yang muncul setelah Pengguna melakukan *login*. Menu utama aplikasi sistem pendukung keputusan Promosi Jabatan ini terdapat terdapat menu-menu yang diantaranya adalah menu Karyawan, Aspek, Kriteria, Profil, Proses, Cetak Hasil, *Ganti Username*, *Ganti Password*, Petunjuk program dan Logout.



**Gambar 5.2 Tampilan Halaman Utama**

## 3. Tampilan *Form* Karyawan

Tampilan gambar 5.3 merupakan halaman yang digunakan admin untuk mengelola data Karyawan. Admin menginputkan data Karyawan pada *button* Tambah. Admin juga dapat mengedit dan menghapus data Karyawan. *Form* Karyawan ini terdiri dari diantaranya NIK, Nama

Karyawan, Jabatan, Jenis Kelamin, Agama, Tempat Lahir, Tanggal Lahir, Alamat, Kode Pos, No Telepon, Email, dan Periode tahun Promosi jabatan dilaksanakan.

The screenshot shows the 'FrmKaryawan' application window. The main area is titled 'Input Karyawan' and contains several input fields: NIK, Nama, Jabatan (dropdown), Jenis Kelamin (dropdown), Agama (dropdown), Tempat Lahir (dropdown), Tanggal Lahir (calendar), and Alamat. To the right of these fields are fields for Kode Pos, No Telepon, E-Mail, and Periode Tahun (dropdown). On the far right, there is a vertical toolbar with buttons: 'Tambah', 'Ubah', 'Simpan', 'Batal', 'Keluar', and 'Hapus'. Below the form is a search section with 'Pencarian Berdasarkan' (dropdown), 'Kata Kunci' (input), and 'Semua Data' (button). At the bottom, there is a table with the following columns: NIK, nama, jabatan, Jenis Kelamin, agama, Tempat Lahir, and Tanggal Lahir. The table is currently empty.

**Gambar 5.3 Tampilan *Form* Karyawan**

#### 4. Tampilan *Form* ubah Bobot Aspek

Tampilan *Form* ubah Bobot Aspek dapat dilihat pada gambar 5.4. Pada *form* ini dapat mengubah persentase nilai bobot aspek Pribadi, Kedisiplinan, dan Pendukung Jabatan.

The screenshot shows the 'FrmAspek' application window. The main area is titled 'Data Aspek' and contains three input fields: Kode Aspek, Nama Aspek, and Bobot. Below these fields is a toolbar with buttons: 'Ubah', 'Simpan', 'Batal', and 'Keluar'. On the right side, there is a table with the following columns: kode Aspek, Nama Aspek, and bobot. The table contains three rows of data:

kode Aspek	Nama Aspek	bobot
N0001	Pribadi	30
N0002	Kedisiplinan	50
N0003	Pendukung Jabatan	20

**Gambar 5.4 Tampilan *Form* ubah Bobot Aspek**

## 5. Tampilan *Form* ubah Kriteria

Tampilan *Form* ubah Kriteria dapat dilihat pada gambar 5.5. Pada *form* ini dapat mengubah pengelompokkan jenis kriteria, masuk *Core Factor* atau *Secondary Factor* serta juga bisa mengubah nilai Target dengan nama Kriteria Pendidikan Terakhir, Lama Bekerja, Pengalaman Bekerja, Absensi, Keterlambatan Karyawan , Taat Menghadiri Rapat, Penyelesaian Target Karyawan, Pengalaman Kepemimpinan dan Prestasi Bekerja.

The screenshot shows a software window titled 'FrmKriteria'. Inside, there is a 'Data Kriteria' form with the following fields:

- Kode Kriteria:
- Kode Aspek:
- Nama Kriteria:
- Jenis Kriteria:
- Nilai Target:

Below the form are four buttons: 'Ubah' (with a pencil icon), 'Simpan' (with a floppy disk icon), 'Batal' (with a back arrow icon), and 'Keluar' (with a power icon).

At the bottom of the window is a table with the following data:

	kode Kriteria	Kode Aspek	Nama Kriteria	Jenis Kriteria	Nilai
▶	K0001	N0001	Pendidikan Terakhir	Secondary Factor	4
	K0002	N0001	Lama Bekerja	Core Factor	3
	K0003	N0001	Pengalam Bekerja	Core Factor	2
	K0004	N0002	Absensi	Core Factor	5
	K0005	N0002	Keterlambatan Karyawan	Secondary Factor	5
	K0006	N0002	Taat menghadiri rapat	Secondary factor	3
	K0007	N0002	Penyelesaian target karyawan	Core Factor	2

**Gambar 5.5 Tampilan *Form* ubah Kriteria**

## 6. Tampilan *Form* Profil Karyawan

Tampilan *Form* Profil Karyawan dapat dilihat pada Gambar 5.6 , 5.7 , 5.8 dibawah ini. *Form* ini digunakan untuk menginputkan nilai nilai kriteria yang dimiliki oleh setiap Karyawan. Aspek Pribadi kriterianya Pendidikan Terakhir, Lama Bekerja dan Pengalaman Bekerja, Aspek

Kedisiplinan kriterianya Absensi, Keterlambatan karyawan, Taat Menghadiri Rapat, Penyelesaian Target Karyawan sedangkan aspek Pendukung Jabatan Kriterianya adalah Pengalam Kepemimpinan dan Prestasi dalam bekerja yang dimiliki oleh setiap Karyawan.



**Gambar 5.6** Tampilan *Form* Profil penilaian Aspek Pribadi



**Gambar 5.7** Tampilan *Form* Profil penilaian Aspek Kedisiplinan

The screenshot shows a software window titled 'FrmProfil'. At the top, there are input fields for 'NIK', 'Jabatan', and 'Nama', along with a 'CARI' button. Below this is a tabbed interface with three tabs: 'N1 (Pribadi)', 'N2 (Kedisiplinan)', and 'N3 (Pendukung Jabatan)'. The 'N3' tab is active. Inside this tab, there are two dropdown menus labeled 'Pengalaman Kepemimpinan' and 'Prestasi Bekerja'. At the bottom of the window, there are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Batal' (Cancel).

**Gambar 5.8 Tampilan *Form* Profil Penilaian Aspek  
Pendukung Jabatan**

#### 7. Tampilan *Form* Proses

Tampilan *form* proses dapat dilihat pada gambar 5.9. Tampilan tersebut merupakan penggambaran dari proses perhitungan dengan metode Profil Matching itu sendiri. Dimana data yang diproses berdasarkan Jabatan Karyawan. Dari hasil proses tersebut terdapat 4 nilai yang ditampilkan yaitu : Nilai Kriteria yang dimiliki oleh setiap Karyawan, Nilai GAP, Bobot Nilai GAP dan Ranging.

The screenshot shows the 'FrmProses' application window. At the top, there is a 'JABATAN' dropdown menu and a 'PROSES' button. Below this are four tables, each with a red header and a grey body. The first three tables are 'PEMETAAN NILAI GAP', 'BOBOT NILAI GAP', and 'HASIL PERANGKINGAN'. Each of these tables has 11 columns: NIK, Nama, Pendidikan Terakhir, Lama Bekerja, Pengalaman Bekerja, Absensi, Keterlambatan Karyawan, Taat Menghadiri Rapat, Penyelesaian Target, Pengalaman Kepemimpinan, and Prestasi Bekerja. The 'HASIL PERANGKINGAN' table has 6 columns: NIK, Nama, NP, NK, NU, and RANKING. All tables have a red header and a grey body with a '\*' in the first row.

**Gambar 5.9** Tampilan Proses Metode *Profil Matching*

#### 8. Tampilan *Form Ganti Password*

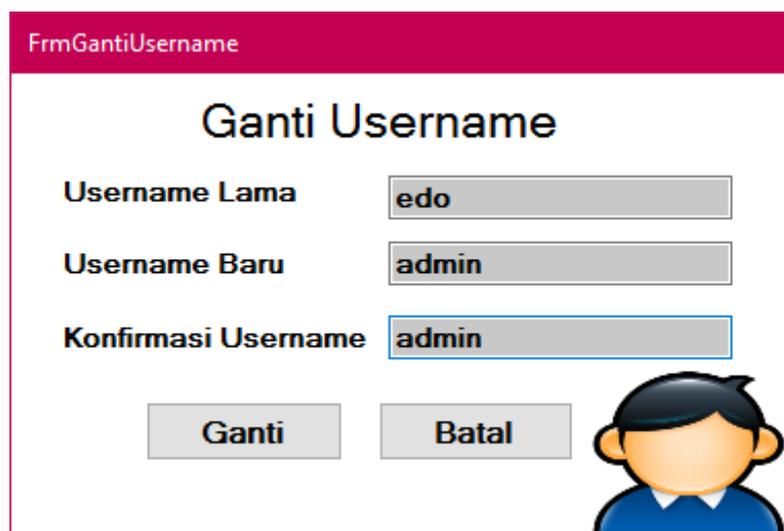
Gambar 5.10 merupakan halaman yang digunakan untuk mengganti *password*. Admin menginputkan *password* lama, dan menggantinya dengan *password* baru dan konfirmasi kan terlebih dahulu *password*, lalu klik tombol ganti maka secara otomatis *password* telah terganti.

The screenshot shows the 'FrmGantiPassword' application window. It has a red header with the title 'Ganti Password'. Below the header are three input fields: 'Password Lama' (with 5 dots), 'Password Baru' (with 1 dot), and 'Konfirmasi Password' (with 1 dot). Below the input fields are two buttons: 'Ganti' and 'Batal'. To the right of the buttons is an icon of a key.

**Gambar 5.10** Tampilan *Form Ganti Password*

### 9. Tampilan *Form Ganti Username*

Gambar 5.11 merupakan halaman yang digunakan untuk mengganti *username*. Admin menginputkan *username* lama, dan menggantinya dengan *username* baru dan konfirmasi kan terlebih dahulu *username*, lalu klik tombol ganti maka secara otomatis *username* telah terganti.



The image shows a web form titled "FrmGantiUsername" with the main heading "Ganti Username". It contains three text input fields: "Username Lama" (containing "edo"), "Username Baru" (containing "admin"), and "Konfirmasi Username" (containing "admin"). Below the fields are two buttons: "Ganti" and "Batal". A cartoon character icon is positioned to the right of the buttons.

**Gambar 5.11 Tampilan *Form Ganti Username***

### 10. Tampilan Cetak Hasil

Pada Menu Cetak Hasil ini terdapat dua laporan yang dihasilkan yaitu Laporan Perangkingan dan Laporan Daftar Usulan karyawan yang di cetak berdasarkan tahun periode promosi jabatan dan jabatan karyawan. Adapun Tampilan Laporan nya dapat dilihat pada gambar dibawah in

**Hasil Nilai Ranking Karyawan Jabatan Sales  
Periode Tahun 2017**

**Nama Perusahaan : PT.WIRA ERINDO SEJAHTERA JAMBI**

**Alamat : Jalan Lingkar Selatan, Desa Talang Gulo Kelurahan Kenali Asam Bawah  
Kecamatan Kota Baru Jambi**

NO	NIK	Nama	NP	NK	NJ	Ranking
1	15001	andre	2,70	2,25	2,40	2,42
2	15002	Dewi anggraini	3,00	1,65	2,40	2,21
3	15003	Putri Rachmawati	2,85	2,55	2,40	2,61
4	15004	Mulyono	2,40	3,00	2,40	2,70
5	15005	Muslim	2,85	2,10	2,40	2,39
6	15006	Efendi	2,40	3,00	2,40	2,70
7	15007	Andika	2,10	3,00	2,40	2,61
8	15008	Suryanto	2,70	2,25	2,40	2,42
9	15009	Joni Hermawan	2,70	1,95	2,40	2,27
10	15010	Herman	2,85	1,95	2,40	2,31

**Keterangan :**

NP : NILAI TOTAL ASPEK PRIBADI  
NK : NILAI TOTAL ASPEK KEDISIPLINAN  
NJ : NILAI TOTAL ASPEK PENDUKUNG JABATAN

Mengetahui  
General Manager

---

**Gambar 5.12 Tampilan Laporan Hasil Perangkingan**

**Daftar usulan karyawan dengan jabatan Sales  
periode Tahun 2017**

**Nama Perusahaan : PT.WIRA ERINDO SEJAHTERA JAMBI**

**Alamat : Jalan Lingkar Selatan, Desa Talang Gulo Kelurahan Kenali Asam Bawah  
Kecamatan Kota Baru Jambi**

No	NIK	Nama	Jenis Kelamin	Agama	Tanggal Lahir	Alamat	No Telepon
1	15001	andre	Laki - Laki	Islam	10-Jul-1995	jln pakuan baru no 7 rt 18 lorong setia budi jambi selatan	-
2	15002	Dewi anggraini	Perempuan	Islam	23-Februari-1993	jalan sentot alibasa no 80 rt 07 pavo selincih	-
3	15003	Putri Rachmawati	Perempuan	Islam	15-Maret-1991	jln kompol bashari no 51b rt 04 kasang	-
4	15004	Mulyono	Laki - Laki	Islam	26-Juni-1990	jalan kompol zaeenal abidin rt 05 no66 kasang	-
5	15005	Muslim	Laki - Laki	Islam	20-Oktober-1993	jalan husni tamrin no 27 rt 05 berimim	-
6	15006	Efendi	Laki - Laki	Islam	15-November-1994	Jalan hosokroamimoto no 02 rt 22 kelurahan pavo lebar	-
7	15007	Andika	Laki - Laki	Kristen	02-April-1992	Jalan Sultan agung no 28 rt 10 telutung	-
8	15008	Survanto	Laki - Laki	Islam	22-Desember-1991	Jalan Lintas timur rt 13 blok 20 jaluko	-
9	15009	Joni Hermawan	Laki - Laki	Islam	12-September-1991	Jalan sultan sunan gunung jati no 5 kenali asam bawah	-
10	15010	Herman	Laki - Laki	Islam	02-Maret-1992	Jalan letko slamet rivadi no.05 rt.12 telanai pura	-

Mengetahui  
General Manager

---

**Gambar 5.13 Tampilan Daftar data karyawan**

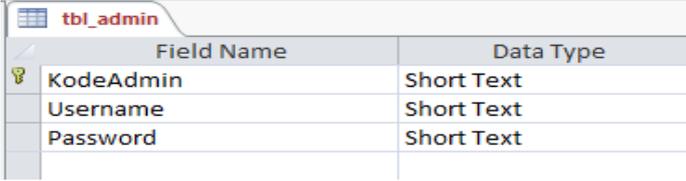
### 5.1.2 Implementasi Rancangan Tabel

Implementasi rancangan tabel digunakan untuk menerapkan perancangan database yang ada pada program. Adapun implementasi rancangan tabel dijabarkan sebagai berikut :

#### 1. Implementasi Tabel Admin

Tabel admin berasal dari rancangan tabel admin. Tabel ini digunakan untuk mengetahui data-data admin yaitu kode admin, username, dan password.

Adapun tabel admin dapat dilihat pada gambar berikut :

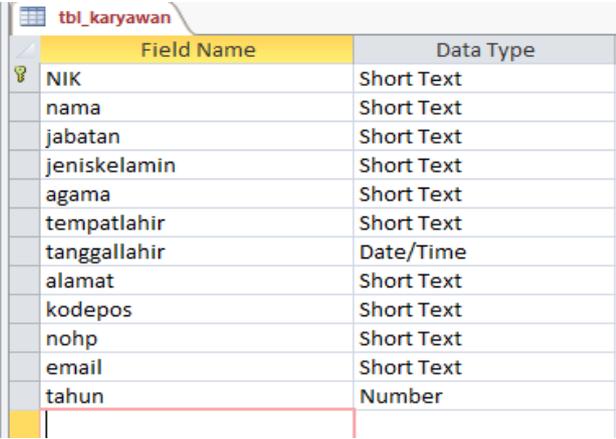


Field Name	Data Type
KodeAdmin	Short Text
Username	Short Text
Password	Short Text

**Gambar 5.14 Implementasi Tabel Admin**

#### 2. Implementasi Tabel Karyawan

Adapun implementasi tabel Karyawan dapat dilihat pada gambar berikut :

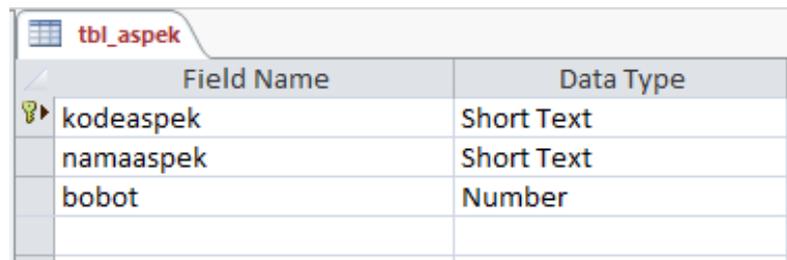


Field Name	Data Type
NIK	Short Text
nama	Short Text
jabatan	Short Text
jeniskelamin	Short Text
agama	Short Text
tempatlahir	Short Text
tanggalahir	Date/Time
alamat	Short Text
kodepos	Short Text
nohp	Short Text
email	Short Text
tahun	Number

**Gambar 5.15 Implementasi Tabel Karyawan**

#### 3. Implementasi Tabel Aspek

Adapun implementasi tabel Aspek dapat dilihat pada gambar berikut :

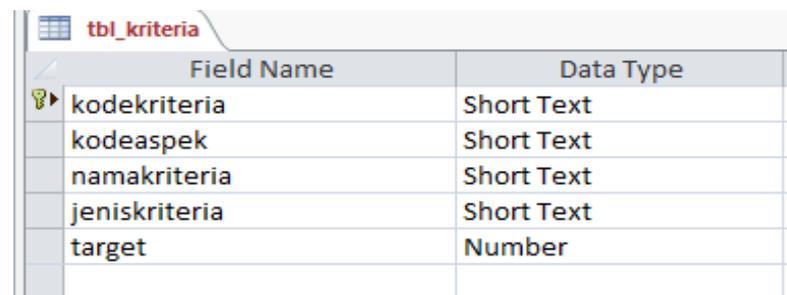


Field Name	Data Type
kodeaspek	Short Text
namaaspek	Short Text
bobot	Number

**Gambar 5.16 Implementasi Tabel Aspek**

#### 4. Implementasi Tabel Kriteria

Adapun implementasi tabel Kriteria dapat dilihat pada gambar berikut :

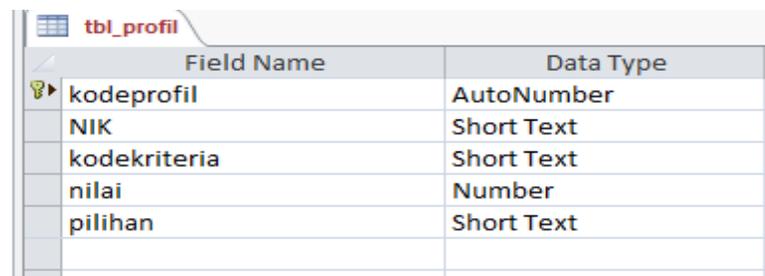


Field Name	Data Type
kodekriteria	Short Text
kodeaspek	Short Text
namakriteria	Short Text
jeniskriteria	Short Text
target	Number

**Gambar 5.17 Implementasi Tabel Kriteria**

#### 5. Implementasi Tabel Profil karyawan

Adapun implementasi tabel Profil Karyawan dapat dilihat pada gambar berikut :

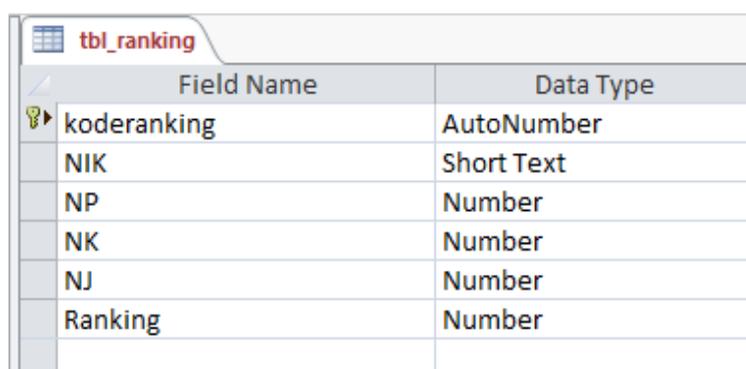


Field Name	Data Type
kodeprofil	AutoNumber
NIK	Short Text
kodekriteria	Short Text
nilai	Number
pilihan	Short Text

**Gambar 5.18 Implementasi Tabel Profil Karyawan**

## 6. Implementasi Tabel Ranging

Tabel ranging merupakan tabel yang menampung nilai dari hasil perangkaian. Dimana terdiri dari kode ranging, NIK, NP ( Nilai Total Aspek Pribadi), NK ( Nilai Total Aspek Kedisiplinan) dan NJ (Nilai Total Aspek Pendukung Jabatan). Adapun implementasi tabel Ranging dapat dilihat pada gambar berikut :



Field Name	Data Type
koderanking	AutoNumber
NIK	Short Text
NP	Number
NK	Number
NJ	Number
Ranking	Number

**Gambar 5.19 Implementasi Tabel Ranging**

## 5.2 PENGUJIAN PERANGKAT LUNAK SISTEM

Penulis melakukan tahap pengujian terhadap sistem secara fungsional untuk mengetahui keberhasilan dari implementasi sistem yang telah dilakukan, yaitu dengan menggunakan metode *Black Box* yang difokuskan pada *output* yang dihasilkan sistem.

Adapun beberapa tahap pengujian yang telah penulis lakukan adalah sebagai berikut :

## 1. Pengujian Modul Login

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul *login* untuk mengetahui apakah proses *login* atau fungsional *login* dapat berjalan dengan baik.

Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.1

**Tabel 5.1 Pengujian Modul *Login***

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
<i>Login</i> (berhasil)	- Masukkan <i>username</i> dan <i>password</i> admin secara benar	- <i>Username</i> dan <i>password</i> yang sesuai dengan <i>database</i>	- berhasil <i>login</i> - masuk ke dalam sistem	- berhasil <i>login</i> - Admin masuk ke dalam sistem	Baik
<i>Login</i> (gagal)	- Masukkan <i>username</i> dan <i>password</i> admin yang salah dan belum terdaftar dalam <i>database</i>	- <i>Username</i> dan <i>Password</i> yang tidak sesuai dengan <i>database</i>	- Sistem member informasi bahwa <i>username</i> ataupun <i>password</i> yang di masukan salah - Sistem kembali di menu <i>login</i>	- Sistem memberik an informasi bahwa <i>username</i> ataupun <i>password</i> yang di masukan salah - Sistem kembali di menu <i>login</i>	Baik

## 2. Pengujian Modul Mengelola Data Karyawan

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul data Karyawan untuk mengetahui apakah proses mengelola data Karyawan atau fungsional

mengelola data Karyawan dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.2

**Tabel 5.2 Pengujian Modul Mengelola Data Karyawan**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Mengelola Data Karyawan (berhasil)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menambah data Karyawan</li> <li>- Mengubah data Karyawan,</li> <li>- Menghapus data Karyawan</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Karyawan berhasil ditambah</li> <li>- Data Karyawan berhasil di ubah.</li> <li>- Data Karyawan berhasil dihapus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Karyawan berhasil ditambah</li> <li>- Data Karyawan berhasil di ubah</li> <li>- Data Karyawan berhasil dihapus</li> </ul>	Baik
Mengelola Data Karyawan (gagal)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menambah data Karyawan</li> <li>- Mengubah data Karyawan</li> <li>- Menghapus data Karyawan</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Karyawan batal di tambah</li> <li>- Data Karyawan batal di ubah</li> <li>- Data Karyawan batal dihapus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Karyawan batal di tambah</li> <li>- Data Karyawan batal di ubah</li> <li>- Data Karyawan batal dihapus</li> </ul>	Baik

### 3. Pengujian Modul ubah Bobot Aspek

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada ubah bobot aspek untuk mengetahui apakah proses mengubah bobot aspek atau fungsional mengubah data aspek dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.3

**Tabel 5.3 Pengujian Modul ubah Bobot Aspek**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Ubah Bobot Aspek (berhasil)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengubah bobot aspek Pribadi</li> <li>- Mengubah bobot aspek Kedisiplinan</li> <li>- Mengubah bobot aspek Pendukung Jabatan</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Bobot Aspek Pribadi, Kedisiplinan dan Pendukung Jabatan Berhasil di ubah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Bobot Aspek Pribadi, Kedisiplinan dan Pendukung Jabatan Berhasil di ubah</li> </ul>	Baik
Mengelola ubah Bobot Aspek(gagal)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengubah bobot aspek Pribadi</li> <li>- Mengubah bobot aspek Kedisiplinan</li> <li>- Mengubah bobot aspek Pendukung Jabatan</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Bobot Aspek Pribadi, Kedisiplinan dan Pendukung Jabatan Batal di ubah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Bobot Aspek Pribadi, Kedisiplinan dan Pendukung Jabatan Batal di ubah</li> </ul>	Baik

### 4. Pengujian Modul ubah Kriteria

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada ubah Kriteria untuk mengetahui apakah proses mengubah data kriteria atau fungsional mengubah data

kriteria dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.4

**Tabel 5.4 Pengujian Modul Ubah Data Sub Aspek**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Ubah Data Kriteria (berhasil)	- Mengubah Jenis masing masing Kriteria - Mengubah nilai target setiap kriteria	- <i>Inputan</i> karakter	- Data Bobot jenis dan target kriteria berhasil diubah	- Data Bobot jenis dan target kriteria berhasil diubah	Baik
Ubah Data Kriteria (gagal)	- Mengubah Jenis masing masing Kriteria - Mengubah nilai target setiap kriteria	- <i>Inputan</i> karakter	- Data Bobot jenis dan target kriteria gagal diubah	- Data Bobot jenis dan target kriteria gagal diubah	Baik

#### 5. Pengujian Modul Data Profil

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul profil karyawan untuk mengetahui apakah proses penginputan data profil karyawan atau fungsional mengubah data profil dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.5

Tabel 5.5 Pengujian Modul Profil Karyawan

Modul yang diuji	Prosedur pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Mengelola DataProfil karyawan (berhasil)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menginputkan data kriteria aspek Pribadi, kedisiplinan, pendukung jabatan tiap Karyawan</li> <li>- Mengubah data kriteria aspek Pribadi, kedisiplinan, pendukung jabatan tiap Karyawan</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan berhasil disimpan</li> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan berhasil diubah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan berhasil disimpan</li> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan berhasil diubah</li> </ul>	Baik
Mengelola Data Profil Karyawan (gagal)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menginputkan data kriteria aspek Pribadi, kedisiplinan, pendukung jabatan tiap Karyawan</li> <li>- Mengubah data kriteria aspek Pribadi, kedisiplinan, pendukung jabatan tiap</li> </ul>	- <i>Inputan</i> karakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan gagal disimpan</li> <li>- Data Kriteria dari aspek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Kriteria dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan gagal disimpan</li> <li>- Data Kriteria</li> </ul>	Baik

	Karyawan		Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan batal diubah	dari aspek Pribadi, Prestasi dan pendukung jabatan batal diubah	
--	----------	--	--	---	--

## 6. Pengujian Modul Proses

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul Proses untuk mengetahui apakah modul proses dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.6

**Tabel 5.7 Pengujian Modul Proses**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Melihat Proses (berhasil)	- Memilih Proses	- <i>Inputan</i> karakter - Pilihan <i>value list menu</i>	- Proses berhasil dilihat	- Proses berhasil dilihat	Baik
Melihat Proses (gagal)	- Memilih Proses	- <i>Inputan</i> karakter - Pilihan <i>value list menu</i>	- Proses gagal dilihat	- Proses gagal dilihat	Baik

### 7. Pengujian Modul Cetak Hasil (Laporan)

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul mencetak laporan untuk mengetahui apakah proses pengolahan data laporan atau fungsional pengolahan laporan dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.7

**Tabel 5.7 Pengujian Modul Cetak Hasil**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Mencetak Laporan (berhasil)	- Memilih laporan - Melihat laporan - Mencetak laporan	- <i>Inputan</i> karakter - Pilihan <i>value</i> <i>list</i> <i>menu</i>	- Laporan berhasil dilihat - Laporan berhasil dicetak	- Laporan berhasil dilihat - Laporan berhasil dicetak	Baik
Mencetak Laporan (gagal)	- Memilih laporan - Melihat laporan - Mencetak laporan	- <i>Inputan</i> karakter - Pilihan <i>value</i> <i>list</i> <i>menu</i>	- Laporan gagal dilihat - Laporan gagal dicetak	- Laporan gagal dilihat - Laporan gagal dicetak	Baik

### 8. Pengujian Modul Ganti *Password*

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul ganti Password oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengganti Password atau fungsional mengganti Password dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.8

**Tabel 5.8 Pengujian Modul Ganti *Password***

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Ganti Password (berhasil)	- Klik Menu Ganti Password - Input Password Lama, Password Baru, Konfirmasi Password - Klik Ganti	- <i>Inputan</i> karakter - Inputkan Password Lama Salah	- Password berhasil diubah	- Password berhasil diubah	Baik
Ganti Password (gagal)	- Klik Menu Ganti Password - Input Password Lama, Password Baru, Konfirmasi Password - Klik Ganti	- <i>Inputan</i> karakter - Inputkan Password Lama Salah	- Data Password gagal diubah	- Data Password Gagal Diubah	Baik

### 9. Pengujian Modul Ganti *Username*

Pada tahap ini dilakukan pengujian pada modul ganti username oleh admin untuk mengetahui apakah proses mengganti username atau fungsional

mengganti username dapat berjalan dengan baik. Hasil pengujian pada modul ini penulis sajikan pada tabel 5.9

**Tabel 5.9 Pengujian Modul Ganti *Username***

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Hasil yang didapat</b>	<b>Kesimpulan</b>
Ganti <i>Username</i> (berhasil)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klik Menu Ganti <i>Username</i></li> <li>- Input <i>Username</i> Lama, <i>Username</i> Baru , Konfirmasi <i>Username</i></li> <li>- Klik Ganti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Inputan</i> karakter</li> <li>- <i>Inputkan Username Lama</i> Salah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Username</i> berhasil diubah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data <i>username</i> berhasil diubah</li> </ul>	Baik
Ganti <i>Username</i> (gagal)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klik Menu Ganti <i>Username</i></li> <li>- Input <i>Username</i> Lama, <i>Username</i> Baru , Konfirmasi <i>Username</i></li> <li>- Klik Ganti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Inputan</i> karakter</li> <li>- <i>Inputkan Username Lama</i> Salah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data <i>username</i> gagal diubah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data <i>username</i> Gagal Diubah</li> </ul>	Baik

### 5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Setelah selesai melakukan implementasi dan pengujian, adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang dibangun, diantaranya sebagai berikut :

1. Proses Evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan di PT.Wira Erindo Sejahtera dilakukan dengan melihat dari hasil perbandingan yang di peroleh dari setiap calon Promosi jabatan
2. Memiliki sistem yang dapat mengolah data proses evaluasi sehingga General Manager dapat melakukan evaluasi kinerja karyawan penerima promosi jabatan secara efektif serta minimal dari penilaian yang bersifat subjektif.
3. Laporan hasil seleksi penerimaan promosi jabatan dapat dicetak dengan mudah dan cepat.

Kelebihan dari Sistem Penunjang Keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dapat mempermudah pimpinan perusahaan PT. Wira Erindo Sejahtera dalam melakukan evaluasi kinerja karyawan yang berhak mendapatkan Promosi jabatan.
2. Dengan menerapkan sistem komputerisasi dalam proses evaluasi kinerja karyawan untuk Promosi jabatan, proses evaluasi semakin cepat dan mengurangi penilaian yang bersifat subjektif dalam perhitungan nilai serta mendapatkan hasil perbandingan yang baik.

3. Dengan menggunakan database, Data karyawan penerima promosi jabatan atau hasil proses seleksi dapat tersimpan didalamnya, sehingga jika terjadi kesalahan dalam penginputan data karyawan tersebut dapat diperbaiki tanpa harus menginput ulang datanya.

Kekurangan dari Sistem Penunjang Keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan adalah sebagai berikut :

1. Program sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan ini ,ditabel aspek dan kriteria hanya bisa di ubah tidak bisa ditambah maupun dihapus.
2. Program evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan ini digunakan hanya dibagian divisi sales atau marketing seperti supervisor, sales dan assistant sales, tidak bisa digunakan untuk divisi akunting dan divisi gudang.