

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus pada PT. Sahabat Rimba Perkasa, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis sistem yang sedang berjalan pada PT. Sahabat Rimba Perkasa dalam penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus masih berdasarkan hasil pemilihan pemilik perusahaan yang menyebabkan menurunnya semangat dan kinerja dari karyawan.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan pada PT. Sahabat Rimba Perkasa menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL dengan metode *The Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) bertujuan untuk membantu perusahaan menentukan karyawan yang berhak mendapatkan bonus dan juga memudahkan dalam pengolahan data yang diperlukan seperti data admin, data karyawan, data kriteria, data sub kriteria, dan data penilaian karyawan serta dapat mencetak laporan yang diperlukan yaitu hasil pemberian bonus.

6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus pada PT. Sahabat Rimba Perkasa, maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Pengembangan penelitian lebih lanjut pada sistem agar dapat dikembangkan dengan menambah metode sistem pendukung keputusan seperti *Simple Additive Weighting* (SAW) atau *Weighted Product* (WP) sehingga dapat memberikan perbandingan untuk hasil rekomendasi yang diberikan lebih tepat.
2. Sistem ini belum dilengkapi dengan sistem keamanan yang baik sehingga pengembangan lebih lanjut dapat ditambahkan dengan sistem keamanan yang lebih tinggi.