

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sector. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut. Dengan adanya penerapan teknologi informasi secara keseluruhan dalam berbagai hal khususnya hal pengolahan data gaji karyawan akan menciptakan efisiensi kerja, dan semua kesalahan dalam pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan / dikurangi.

Pada pengelolaan penggajian sangat membutuhkan adanya sebuah sistem yang mampu menyatukan seluruh komponen pendukung dari penggajian karyawan. Permasalahan ini sangat tidak efisien apabila dalam proses pengolahannya tidak menggunakan program yang dirancang khusus untuk pengelolaan gaji karyawan. Program berbasis *database* diperlukan karena data-data pendukung penggajian karyawan mempunyai hubungan satu sama lain dan untuk mencegah adanya redundansi data atau duplikasi data.

PT. Batanghari Tembesi Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang penjualan *crumb rubber* dan karet yang memiliki 42 karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan sehingga dalam pengolahan data penggajian

karyawan terjadi berbagai permasalahan yaitu perhitungan gaji yang lambat dan kurang akurat dikarenakan adanya karyawan yang bekerja harian ataupun bulanan, pencatatan data absensi karyawan masih menggunakan lembaran absensi sehingga tingkat kesalahan atau ketidakakuratan pencatatan waktu kerja menjadi besar akibatnya proses perhitungan penggajian karyawan menjadi lambat, dan pembuatan laporan yang menggunakan *Microsoft Word* menyebabkan informasi yang didapat kurang lengkap dan membutuhkan waktu yang lama dalam pencarian data.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis mempunyai ide untuk membuat skripsi dengan judul “ **Analisis dan Perancangan Sistem Penggajian Karyawan Pada PT. Batanghari Tembesi Jambi**” yang diharapkan dapat memudahkan perusahaan dalam melakukan pengolahan data penggajian karyawan secara akurat.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana menganalisis dan merancang sistem penggajian karyawan pada PT. Batanghari Tembesi Jambi ?”.

1.3 PEMBATASAN MASALAH

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data divisi, data jabatan, data absensi, data gaji, data tunjangan, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Penelitian hanya membahas mengenai karyawan kantor yang terdiri dari karyawan tetap dan karyawan harian.
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
4. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Menganalisis dan melihat kekurangan mengenai sistem penggajian yang terjadi pada PT. Batanghari Tembesi Jambi.
2. Merancang sistem penggajian untuk memudahkan perusahaan mengelola data penggajian pada PT. Batanghari Tembesi Jambi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam melakukan penelitian ini yaitu :

1. Bagi perusahaan, mempunyai aplikasi yang dapat membantu kinerja sistem informasi penggajian sehingga menjadi lebih akurat
2. Bagi manager perusahaan, dapat membantu mempermudah dan mempercepat dalam melihat dan merespon laporan-laporan yang berhubungan dengan data karyawan, data absensi, dan perhitungan gaji karyawan.
3. Bagi admin, dapat mempermudah serta memperjelas dalam proses pengelolaan data karyawan.
4. Bagi karyawan, mendapatkan hasil dari pengelolaan gaji yang lebih akurat.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mempermudah dalam memahami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis menyajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab landasan teori ini terdiri dari konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab metodologi penelitian ini berisi mengenai parameter penelitian, metode penelitian yang digunakan, dan teknik pengumpulan data penelitian.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab analisis dan perancangan ini berisi mengenai profil perusahaan, analisis sistem yang telah ada, analisis perbandingan metode yang digunakan, analisis kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, struktur data, struktur program, serta algoritma program.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Dalam bab implementasi dan pengujian ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

BAB VI : PENUTUP

Dalam bab penutup ini terdiri atas kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang penulis lakukan.