

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Sistem Informasi adalah suatu sistem dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang digunakan. Manfaat dengan adanya sistem informasi ini yaitu meningkatnya aksesibilitas data yang tersaji secara tepat waktu dan akurat bagi para pemakai tanpa mengharuskan adanya perantara sistem informasi, menjamin tersedianya kualitas dan keterampilan dalam memanfaatkan sistem informasi secara kritis, mengembangkan proses perencanaan yang efektif, mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan akan keterampilan pendukung sistem informasi, memperbaiki produktivitas dalam aplikasi pengembangan dan pemeliharaan sistem, dan lain-lain.

Gaji merupakan sebuah bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada karyawan atas usaha kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu perjanjian kerja antara pengusaha (pemberi kerja). Biasanya gaji yang diberikan kepada karyawan berbeda berdasarkan jabatan dan tingkat golongan. Sistem informasi penggajian adalah seperangkat data bisnis dan pengolahan kegiatan yang efektif untuk petugas, diatur oleh perusahaan yang

berhubungan dengan input, output, dan proses informasi yang menghasilkan gaji yang menjadi keuntungan bagi perusahaan.

PT. Samhutani Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan karet dan kayu yang memiliki 32 karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan sehingga dalam pengolahan data penggajian karyawan terjadi berbagai permasalahan yaitu perhitungan dan pengelolaan gaji karyawan masih menggunakan bantuan *microsoft excel* yang menyebabkan perhitungan gaji yang lambat dan kurang akurat dikarenakan karyawan yang bekerja bulanan, pencatatan data absensi karyawan masih menggunakan lembaran absensi sehingga dapat menimbulkan kecurangan dalam pencatatan kehadiran karyawan dan sulit mendapatkan keakuratan data kehadiran karyawan untuk melakukan tindak denda keterlambatan karyawan akibatnya proses perhitungan penggajian karyawan membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan rekap laporan gaji bulanan karyawan.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis mempunyai ide untuk membuat sistem informasi yang diharapkan dapat mempermudah perusahaan dalam melakukan pengolahan data penggajian karyawan secara akurat. Oleh sebab itu penulis mempunyai ide melakukan penelitian tersebut dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Samhutani Jambi”**.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Samhutani Jambi ?”.

1.3 BATASAN MASALAH

Agar dalam penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan terarah Penulis menetapkan ruang lingkup penelitian meliputi :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data divisi, data jabatan, data absensi, data gaji, data tunjangan, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Penelitian hanya membahas mengenai karyawan kantor yang terdiri dari karyawan tetap dan karyawan harian.
3. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemograman PHP dan *database* MySQL
4. Permodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*

1.4 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu:

1. Menganalisis dan melihat kekurangan mengenai sistem penggajian yang terjadi pada PT. Samhutani Jambi.

2. Merancang sistem penggajian untuk memudahkan perusahaan mengelola data penggajian pada PT. Samhutani Jambi.

1.5 MANFAAT PENELITIAN

Serta manfaat yang didapat dari penelitian, yaitu:

1. Bagi perusahaan, mempunyai aplikasi yang dapat membantu kinerja sistem informasi penggajian sehingga menjadi lebih akurat.
2. Bagi personalia, dapat mengurangi terjadinya kesalahan dalam proses penggajian, memberikan gaji karyawan tepat pada waktunya serta menyajikan laporan penggajian karyawan yang dibutuhkan cepat dan sesuai dengan periode yang diinginkan.
3. Bagi peneliti, dapat menambah wawasan tentang sistem informasi penggajian karyawan yang telah dirancang.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan penelitian ilmiah ini dibuat dalam sistematika yang sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang benar dan dibagi dalam bab-bab sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi pendahuluan yang membahas tentang Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Batasan, Tujuan dan Manfaat Penelitian, serta Sistematika Penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan dan *tools* (alat bantu) yang digunakan untuk mengembangkan perangkat lunak baik *software* maupun *hardware*.

BAB IV : ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini membahas tentang gambaran umum mengenai PT. Samhutani, menganalisa sistem yang sudah ada, menganalisa perbandingan metode yang digunakan, menganalisa kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, struktur data, struktur program, serta algoritma program.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini merupakan penutup dari penelitian ini yang berisi kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang berguna bagi pihak-pihak yang bersangkutan dalam penelitian ini.