

## **BAB V**

### **IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Setelah melakukan perancangan sistem, maka tahap selanjutnya adalah mengimplementasikan dan mengujian sistem tersebut. Dengan tujuan menerapkan sistem agar dapat dioperasikan secara optimal sesuai dengan kebutuhan proses. Pengujian merupakan kegiatan yang dilaksanakan untuk menemukan atau mencari kesalahan pada sistem yang telah di bangun.

#### **5.1. HASIL IMPLEMENTASI SISTEM**

Setelah proses analisis dan perancangan sistem, maka penulis mengimplementasikan sistem yang telah dibuat. Berikut tampilan tiap menu dan sub menu melalui satu proses normal.

##### **5.1.1. Menu Utama Sistem**

Pada menu utama ditampilkan menu umum dari halaman aplikasi seperti home, data karyawan, data nilai, kriteria utama, subkriteria disiplin, subkriteria tanggung jawab, subkriteria semangat kerja, subkriteria komunikasi antar karyawan, data admin, data status nilai, dan laporan. Menu ini ditampilkan untuk admin dan pimpinan yang sudah melakukan login. Yang membedakan hanyalah terdapat fitur tambah, edit, dan hapus yang hanya bisa dilakukan oleh admin. Sedangkan pimpinan hanya bisa melihat hasil perhitungan yang ada pada sistem dan bisa mendapatkan *print out* dengan fitur print pada menu laporan. Implementasi dari menu utama ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.1:



**Gambar 5.1 Menu Utama Sistem**

### 5.1.2. Menu Login

Pada menu *login* ditampilkan form *input-an*, *username* dan *password* yang isinya hanya diketahui oleh admin dan pimpinan yang sudah terdaftar di database. Setelah melakukan *login*, admin memiliki hak akses yang lebih luas dari pada pimpinan dalam mengakses sistem. Berikut gambar 5.2 implementasi dari menu *login*:

**FORM LOGIN**

Username

Password

**Gambar 5.2 Menu Login**

### 5.1.3 Menu Data Karyawan

Setelah melakukan login admin memiliki hak akses yang lebih luas terhadap sistem. Pada menu data karyawan admin bisa melakukan tambah, edit dan hapus. Implementasi dari menu data karyawan ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.3:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**

- Pilih password -

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kinerja Utama
- Sub Detail
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Memeriksa Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Data karyawan**

No	NIKWP	Nama	Alamat	Tgl Lahir	Jenis Kelamin	Jabatan	No Telp	Cup Pabrik	Aksi
1	00000000333003	Amru suwarta	pasar bewah	1981-04-23	Laki-laki	manarik	074612345	1421000	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
2	00000000333000	nurhan	bangko	1990-04-15	perempuan	adminstrasi	085366001133	1350000	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
3	00000000133001	arifuddin	bangko	1983-04-05	Perempuan	kasa	074836789	1500000	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
4	00000000333002	yuzmah	pasar atas	1986-01-16	Perempuan	tabak	085534567890	1478000	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>   <a href="#">Tambah</a>

**Gambar 5.3 Menu Data Karyawan**

### 5.1.4 Menu Ubah Data Karyawan

Setelah melakukan login admin dapat melakukan ubah data karyawan.

Implementasi dari menu ubah data karyawan untuk admin terdapat di gambar 5.4:

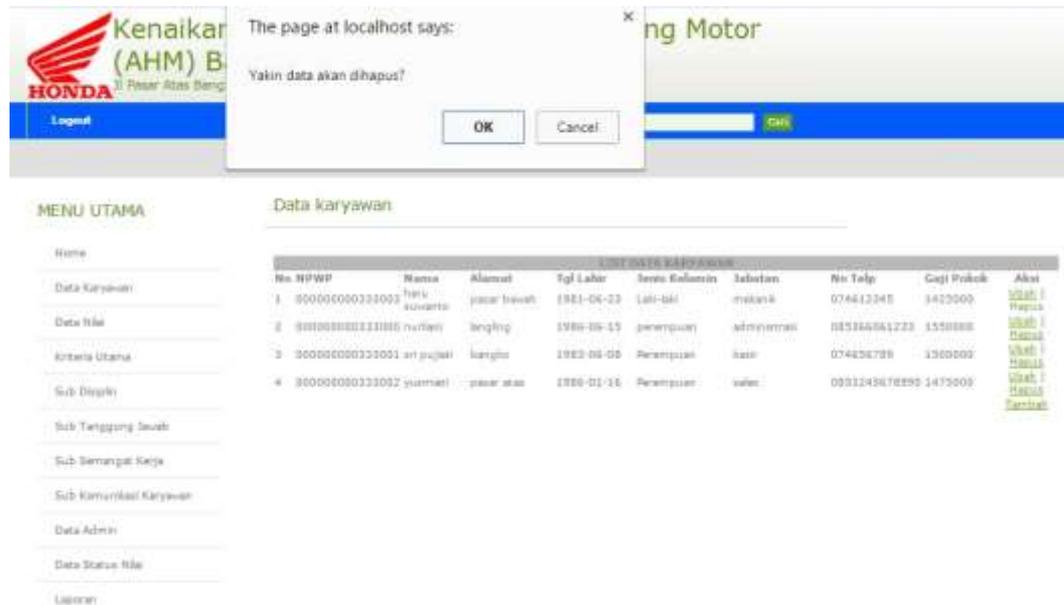
The screenshot displays the 'Form Data Karyawan' interface. On the left, a 'MENU UTAMA' sidebar lists various options including Home, Data Karyawan, Data Nilai, Kriteria Utama, Sub Disiplin, Sub Tanggung Jawab, Sub Semangat Kerja, Sub Komunikasi Karyawan, Data Admin, Data Status Nilai, and Laporan. The main content area is titled 'Form Data Karyawan' and features a form for 'INPUT DATA KARYAWAN'. The form fields are as follows:

INPUT DATA KARYAWAN	
NPWP	
Nama	heru suwanto
Alamat	pasar bawah
Tgl Lahir	1981-08-23
Jenis Kelamin	Laki-laki
Jabatan	mekanik
No Telp	074612345
Gaji Pokok	1425000
<input type="button" value="Edit"/>	

**Gambar 5.4 Menu Ubah Data Karyawan**

### 5.1.5 Menu Hapus Data Karyawan

Pada menu hapus karyawan ini akan menampilkan pesan bagi admin jika ingin melakukan hapus data karyawan tersebut. Implementasi dari menu hapus karyawan ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.5:



**Gambar 5.5 Menu Hapus Data Karyawan**

### 5.1.6 Menu Data Nilai

Pada menu data nilai ini admin dapat melihat, mengubah atau menghapus nilai karyawan yang dimiliki. Implementasi dari menu data nilai untuk admin dapat dilihat pada gambar 5.6:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**  
 PT Pasar Atas Bangko

Logout - Pilih perusahaan - Cari

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kategori Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Data Nilai**

LIST DATA NILAI							
No	NPWP	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Komunikasi Antar Karyawan	Keterangan	Aksi
1	00000000333000	80 Baik	81 Sangat Bagus	75 Baik	70 Cukup	Dearma	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
2	00000000333001	60 Cukup	60 Cukup	60 Cukup	60 Cukup	Dearma	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
3	00000000333002	70 Cukup	70 Cukup	70 Cukup	70 Cukup	Dearma	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>
4	00000000333003	30 Kurang	30 Kurang	30 Kurang	30 Kurang	Dearma	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a>

**Gambar 5.6 Menu Data Nilai**

### 5.1.7 Menu Ubah Data Nilai

Pada menu ubah data nilai ini akan ditampilkan form data nilai bagi admin untuk mengubah nilai yang dimiliki oleh karyawan. Implementasi dari menu ubah data nilai ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.7:

Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor  
(AHM) Bangko  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout -Pilih pencarian- Cari

MENU UTAMA

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

Form Data Nilai

INPUT NILAI KRITERIA

NPWP	00000000333000
Nilai Disiplin	- Pilih Nilai -
Nilai Tanggung Jawab	- Pilih Nilai -
Nilai Semangat Kerja	- Pilih Nilai -
Nilai Komunikasi Antar Karyawan	- Pilih Nilai -
Edit	

**Gambar 5.7 Menu Ubah Data Nilai**

### 5.1.8 Menu Hapus Data Nilai

Pada menu hapus data nilai akan ditampilkan pesan bagi admin apakah akan menghapus data nilai tersebut. Implementasi dari menu data guru ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.8:

The page at localhost says:

Yakin data akan dihapus?

OK Cancel

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Data Nilai**

LIST DATA NILAI							
No	NPWP	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Komunikasi Antar Karyawan	Keberangan	Aksi
1	00080000332000	80 Baik	91 Sangat Baik	79 Baik	78 Cukup	Ditertima	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Hapus</a>
2	00080000332001	80 Cukup	80 Cukup	80 Cukup	80 Cukup	Ditolak	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Hapus</a>
3	00080000332002	70 Cukup	70 Cukup	70 Cukup	70 Cukup	Ditertima	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Hapus</a>
4	00080000332003	30 Kurang	30 Kurang	29 Kurang	30 Kurang	Ditolak	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Hapus</a>

**Gambar 5.8 Menu Hapus Data Nilai**

### 5.1.9 Menu Kriteria Utama

Pada menu kriteria utama akan ditampilkan form hasil perhitungan dari kriteria utama. Implementasi dari menu kriteria utama ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.9:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM)**  
Bangko  
Jl. Pasir Atan Bangko

Logout      Pilih menu:

---

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Form Kriteria Utama**

Matriks Perbandingan Karyawan					
Kriteria	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Komunikasi Antar Karyawan	Aksi
disiplin	1	0,5	0,33	0,25	
tanggung_jawab	2	1	0,33	0,25	
semangat_kerja	3	6	1	0,2	
komunikasi_antar_karyawan	4	4	5	1	
Jumlah	10	11,5	6,5	1,7	<a href="#">Sub</a>

Matriks Nilai Kriteria						
Kriteria	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Komunikasi Antar Karyawan	Jumlah	Prioritas
disiplin	0,1	0,04	0,05	0,15	0,34	0,09
Tanggung_Jawab	0,2	0,09	0,03	0,15	0,47	0,12
Semangat_Kerja	0,3	0,52	0,15	0,12	1,09	0,27
komunikasi_antar_karyawan	0,4	0,35	0,77	0,59	2,11	0,53

Matriks Perbandingan Nilai Baku					
Kriteria	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Komunikasi Antar Karyawan	Jumlah
disiplin	0,09	0,05	0,03	0,02	0,19
tanggung_jawab	0,24	0,12	0,02	0,03	0,41
semangat_kerja	0,81	1,62	0,27	0,05	2,75
komunikasi_antar_karyawan	2,12	2,12	2,65	0,52	7,42

Matriks Konsistensi			
Kriteria	Jumlah	Prioritas	Maksil
disiplin	0,19	0,00	0,28
tanggung_jawab	0,41	0,12	0,53
semangat_kerja	2,75	0,27	3,02
komunikasi_antar_karyawan	7,42	0,53	7,05

Matriks Perbandingan	
Keterangan	Nilai
Jumlah	11,78
n(Jumlah kriteria)	4
Maks(Jumlah/n)	2,95
CI((Maks-n)/n)	0,28
CR(CI/IR)	0,29

**Gambar 5.9 Menu Kriteria Utama**

### 5.1.10 Menu Ubah Subkriteria Disiplin

Pada menu ubah subkriteria disiplin ini akan ditampilkan form input untuk mengubah nilai dari subkriteria disiplin. Implementasi dari menu ubah subkriteria disiplin ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.10:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout | Pilih pencarian | Cari

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Konfigurasi AHP**

INPUT BOBOT NILAI		
Kriteria 1	Nilai	Kriteria 2
Reaksi Lingkungan	2	Tepat Waktu
Keteguhan Hati	3	Antisipasi
Keteguhan Hati	2	Reaksi Lingkungan
Waspada	4	Antisipasi
Waspada	3	Reaksi Lingkungan
Waspada	2	Keteguhan Hati

Proses

Keterangan		
No	Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	1	Kedua elemen sama pentingnya
2	3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada elemen yang lainnya
3	5	Elemen yang satu lebih penting daripada elemen lainnya
4	7	Satu elemen jelas lebih mutlak penting daripada elemen lainnya
5	9	Satu elemen mutlak penting dari pada elemen lainnya
6	2,4,6,8	Nilai-nilai antara dua nilai pertimbangan yang berdekatan
7	Kebalikan	Jika aktifitas I mendapat satu angka dibandingkan dengan aktifitas J, maka J memiliki nilai kebalikannya

**Gambar 5.10 Menu Ubah Subkriteria Disiplin**

### 5.1.11 Menu Subkriteria Disiplin

Pada menu subkriteria disiplin ini akan ditampilkan hasil perhitungan dari subkriteria disiplin. Implementasi dari menu subkriteria disiplin ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.11:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM)**  
Bangko  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout     

---

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Form Subkriteria Disiplin**

Metode Pengumpulan Berapapun					
Kriteria	Tepat Waktu	Raakal Lingkungan	Keteguhan Hati	Waspada	Akai
tepat_waktu	1	0,5	0,33	0,25	
raakal_lingkungan	2	1	0,5	0,33	
keteguhan_hati	3	2	1	0,5	
waspada	4	3	2	1	
Jumlah	10	6,5	3,83	2,08	<a href="#">Lihat</a>

Metode Nilai Kriteria							
Kriteria	Tepat Waktu	Raakal Lingkungan	Keteguhan Hati	Waspada	Jumlah	Prioritas	Subprioritas
tepat_waktu	0,1	0,05	0,09	0,12	0,36	0,1	0,21
raakal_lingkungan	0,2	0,15	0,13	0,16	0,64	0,16	0,34
keteguhan_hati	0,3	0,21	0,26	0,24	1,11	0,28	0,6
waspada	0,4	0,45	0,33	0,48	1,66	0,47	1

Metode Pengumpulan Tiga Berapa					
Kriteria	Tepat Waktu	Raakal Lingkungan	Keteguhan Hati	Waspada	Jumlah
tepat_waktu	0,1	0,05	0,03	0,03	0,21
raakal_lingkungan	0,2	0,15	0,08	0,05	0,48
keteguhan_hati	0,3	0,15	0,08	0,14	0,65
waspada	1,88	1,41	0,04	0,47	4,7

Metode Keseluruhan			
Kriteria	Jumlah	Prioritas	Hasil
tepat_waktu	0,21	0,1	0,31
raakal_lingkungan	0,61	0,16	0,77
keteguhan_hati	1,82	0,28	2,1
waspada	4,7	0,47	5,17

Metode Penjumlahan		
Keterangan	Nilai	Hasil
Jumlah		8,35
n(Jumlah kriteria)		4
Hasil (Jumlah/n)		2,09
CI ((Hasil-n)/n)		-0,48
CR (CI/IS)		-0,52

**Gambar 5.11 Menu Subkriteria Disiplin**

### 5.1.12 Menu Subkriteria Tanggung Jawab

Pada menu subkriteria tanggung jawab ini akan ditampilkan hasil perhitungan subkriteria tanggung jawab. Implementasi dari menu subkriteria tanggung jawab ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.12:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM)**  
Bangko  
Pasar Atas Bangko

Logout Pilih karyawan

---

**MENU UTAMA** Form Subkriteria Tanggung Jawab

Home

Data Karyawan

Data Nilai

Kriteria Utama

Sub Divisi

Sub Tanggung Jawab

Sub Semangat Kerja

Sub Komandan Karyawan

Data Admin

Data Status Nilai

Laporan

Metrik Penilaian Responsiveness					
Kriteria	Kreatif	Flaksibel	Penalaran	Cara Berpikir	Aksi
kreatif	3	0.5	0.33	0.25	
flaksibel	2	1	0.5	0.33	
penalaran	3	3	1	0.5	
cara_berpikir	4	3	2	1	
Jumlah	10	6.5	3.83	2.08	<a href="#">Ubah</a>

Metrik Nilai Kriteria						
Kriteria	Kreatif	Flaksibel	Penalaran	Cara Berpikir	Jumlah	Subprioritas
kreatif	0.1	0.08	0.09	0.33	0.39	0.21
flaksibel	0.2	0.15	0.13	0.36	0.64	0.34
penalaran	0.3	0.31	0.26	0.34	1.11	0.28
cara_berpikir	0.4	0.46	0.52	0.48	1.86	0.47

Metrik Penilaian Total Baku					
Kriteria	Kreatif	Flaksibel	Penalaran	Cara Berpikir	Jumlah
kreatif	0.1	0.08	0.03	0.03	0
flaksibel	0.32	0.16	0.08	0.05	1
penalaran	0.04	0.56	0.28	0.14	2
cara_berpikir	1.88	1.41	0.04	0.47	8

Metrik Eksistensi				
Kriteria	Jumlah	Prioritas	Hasil	
kreatif	0.21	0.1	0.31	
flaksibel	0.51	0.16	0.77	
penalaran	1.52	0.28	2.1	
cara_berpikir	4.7	0.47	5.17	

Metrik Perhitungan		
Keterangan	Nilai	
Jumlah	0.15	
n(Jumlah kriteria)	4	
Maka (jumlah/n)	1.59	
CI((Maka-n)/n)	-0.48	
CR(CI/IR)	-0.33	

**Gambar 5.12 Menu Subkriteria Tanggung Jawab**

### 5.1.13 Menu Ubah Subkriteria Tanggung Jawab

Pada menu ubah subkriteria tanggung jawab ini akan ditampilkan form input untuk mengubah nilai subkriteria tanggung jawab. Implementasi dari menu ubah subkriteria tanggung jawab ini dapat dilihat pada gambar 5.13:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout | Pilih pencarian | Cari

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Konfigurasi AHP**

Kriteria 1	Nilai	Kriteria 2
Fleksibel	2	Kreatif
Penalaran	3	Kreatif
Penalaran	2	Fleksibel
Cara Berpikir	4	Kreatif
Cara Berpikir	3	Fleksibel
Cara Berpikir	2	Penalaran

Proses

No	Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	1	Kedua elemen sama pentingnya
2	3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada elemen yang lainnya
3	5	Elemen yang satu lebih penting daripada elemen lainnya
4	7	Satu elemen jelas lebih mutlak penting daripada elemen lainnya
5	9	Satu elemen mutlak penting dari pada elemen lainnya
6	2,4,6,8	Nilai-nilai antara dua nilai pertimbangan yang berdekatan
7	Kebalikan	Jika aktifitas I mendapat satu angka dibandingkan dengan aktifitas j, maka j memiliki nilai kebalikannya

**Gambar 5.13 Menu Ubah Subkriteria Tanggung Jawab**

#### 5.1.14 Menu Subkriteria Semangat Kerja

Pada menu subkriteria semangat kerja ini akan ditampilkan hasil perhitungan subkriteria semangat kerja. Implementasi dari menu subkriteria semangat kerja ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.14:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM)**  
**Bangka**  
 # Pasar Atas Bangko

Logout Pilih username

---

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Diaplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Form Subkriteria Semangat Kerja**

Kriteria	Konsentrasi	Maka Perbandingan Perbandingan			Logika	Akasi
		Kecerdasan	Prestasi	Logika		
konsentrasi	1	0.5	0.33	0.25		
kecerdasan	2	1	0.5	0.33		
prestasi	3	2	1	0.5		
logika	4	3	2	1		
Jumlah	10	0.5	3.83	2.08		<a href="#">Ubah</a>

Kriteria	Konsentrasi	Kecerdasan	Prestasi	Logika	Jumlah	Prioritas	Subprioritas
kecerdasan	0.2	0.15	0.12	0.16	0.64	0.16	0.24
prestasi	0.3	0.21	0.26	0.24	1.11	0.28	0.8
logika	0.4	0.46	0.53	0.48	1.86	0.47	1

Kriteria	Konsentrasi	Maka Perbandingan Perbandingan			Logika	Jumlah
		Kecerdasan	Prestasi	Logika		
konsentrasi	0.1	0.05	0.03	0.03	0.11	
kecerdasan	0.22	0.15	0.08	0.05	0.61	
prestasi	0.24	0.26	0.28	0.14	1.82	
logika	1.88	1.41	0.94	0.47	4.7	

Kriteria	Jumlah	Prioritas	Masi
kecerdasan	0.61	0.16	0.77
prestasi	1.82	0.28	2.1
logika	4.7	0.47	5.17

Keterangan		Nilai
Jumlah		9.25
n(Jumlah kriteria)		4
Maka (Jumlah/n)		2.09
CI[(Maka-n)/n]		-0.46
CI/(CI/IK)		-0.53

**Gambar 5.14 Menu Subkriteria Semangat Kerja**

### 5.1.15 Menu Ubah Subkriteria Semangat Kerja

Pada menu ubah subkriteria semangat kerja ini akan ditampilkan form input untuk mengubah nilai subkriteria semangat kerja. Implementasi dari menu ubah subkriteria semangat kerja ini dapat dilihat pada gambar 5.15:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Konfigurasi AHP**

Kriteria 1	INPUT BOBOT NILAI	Kriteria 2
	Nilai	
Kecerdasan	2	Konsentrasi
Prestasi	3	Logika
Prestasi	2	Kecerdasan
Logika	4	Konsentrasi
Logika	3	Kecerdasan
Logika	2	Prestasi

Keterangan		
No	Intensitas Kepentingan	Keterangan
1	1	Kedua elemen sama pentingnya
2	3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada elemen yang lainnya
3	5	Elemen yang satu lebih penting daripada elemen lainnya
4	7	Satu elemen jelas lebih mutlak penting daripada elemen lainnya
5	9	Satu elemen mutlak penting dari pada elemen lainnya
6	2, 4, 6, 8	Nilai-nilai antara dua nilai pertimbangan yang berdekatan
7	Kebalikan	Jika aktifitas I mendapat satu angka dibandingkan dengan aktifitas j, maka j memiliki nilai kebalikannya

**Gambar 5.15 Menu Ubah Subkriteria Semangat Kerja**

### 5.1.16 Menu Subkriteria Komunikasi Antar Karyawan

Pada menu subkriteria komunikasi antar karyawan ini akan ditampilkan hasil perhitungan subkriteria komunikasi antar karyawan. Implementasi dari menu subkriteria komunikasi antar karyawan ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.16:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM)**  
Bangko  
di Pasar Atas Bangko

Logout                 

---

**MENU UTAMA**

- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Origin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Form Subkriteria Komunikasi Antar Karyawan**

Matriks Perbandingan Berpasangan					
Kriteria	Antisipasi	Pengendalian Perasaan	Pengaruh	Pemenuhan	Aksi
antisipasi	1	0,5		0,33	
pengendalian_perasaan	2	1	0,5	0,13	
pengaruh	3	2	1	0,13	
pemenuhan	6	8	6	1	
Jumlah	14	11,5	9,83	1,39	<a href="#">Ubah</a>

Matriks Nilai Kriteria							
Kriteria	Antisipasi	Pengendalian Perasaan	Pengaruh	Pemenuhan	Jumlah	Prioritas	Subprioritas
antisipasi	0,07	0,04	0,03	0,09	0,23	0,06	0,09
pengendalian_perasaan	0,14	0,20	0,05	0,09	0,37	0,29	0,13
pengaruh	0,21	0,17	0,1	0,09	0,37	0,14	0,2
pemenuhan	0,57	0,7	0,81	0,72	2,8	0,7	1

Matriks Perbandingan Rasio Sama					
Kriteria	Antisipasi	Pengendalian Perasaan	Pengaruh	Pemenuhan	Jumlah
antisipasi	0,06	0,02	0,02	0,01	0,11
pengendalian_perasaan	0,18	0,09	0,05	0,01	0,33
pengaruh	0,42	0,28	0,14	0,02	0,86
pemenuhan	5,6	5,6	5,6	0,7	17,5

Rasio Komunikasi			
Kriteria	Jumlah	Prioritas	Hasil
antisipasi	0,21	0,1	0,21
pengendalian_perasaan	0,81	0,16	0,77
pengaruh	1,82	0,25	2,1
pemenuhan	4,7	0,47	5,37

Matriks Perbandingan		
Keterangan	Hasil Perhitungan	Nilai
Jumlah		8,25
n(Jumlah kriteria)		4
Maka (Jumlah/n)		2,06
CI((Maka-n)/n)		0,48
CR(CI/IR)		0,53

**Gambar 5.16 Menu Subkriteria Komunikasi Antar Karyawan**

### 5.1.17 Menu Data Admin

Pada menu data admin ini akan ditampilkan siapa saja yang menggunakan sistem ini dan sudah terdaftar didatabase. Implementasi dari menu data admin ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.17:

Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor  
(AHM) Bangko  
Pasar Atas Bangko

Logout - Pilih pencarian -  Cari

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

**Data Actor**

LIST DATA ACTOR		
No	Nama User	Aksi
1	admin	<a href="#">Ubah</a>   <a href="#">Hapus</a> <a href="#">Tambah</a>

**Gambar 5.17 Menu Data Admin**

### 5.1.18 Menu Tambah Data Admin

Pada menu tambah data admin ini akan ditampilkan form input untuk menambahkan siapa saja yang akan menggunakan sistem ini. Implementasi dari menu tambah data admin ini dapat dilihat pada gambar 5.18:

Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor  
(AHM) Bangko  
Jl. Pasar Atas Bangko

Logout - Pilih pencarian -  Cari

MENU UTAMA

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

Form Login

INPUT

Username:

Password:

Status:

**Gambar 5.18 Menu Tambah Data Admin**

### 5.1.19 Menu Ubah Data Admin

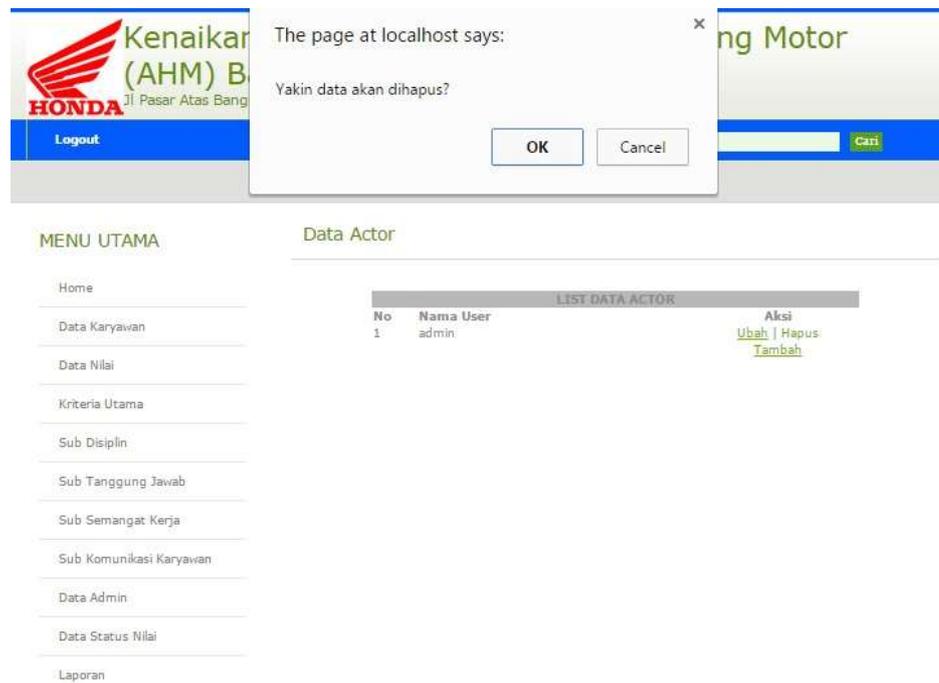
Pada menu ubah data admin ini akan ditampilkan form input untuk mengubah username, password dan status yang dimiliki oleh pengguna sistem. Implementasi dari menu ubah data admin ini dapat dilihat pada gambar 5.19:

The screenshot shows a web application interface for PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko. The header includes the Honda logo and the text "Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko" and "Jl. Pasar Atas Bangko". Below the header is a blue navigation bar with a "Logout" link, a search box with a dropdown menu labeled "- Pilih pencarian -", and a "Cari" button. The main content area is divided into two sections: "MENU UTAMA" on the left and "Form Login" on the right. The "MENU UTAMA" section contains a list of menu items: Home, Data Karyawan, Data Nilai, Kriteria Utama, Sub Disiplin, Sub Tanggung Jawab, Sub Semangat Kerja, Sub Komunikasi Karyawan, Data Admin, Data Status Nilai, and Laporan. The "Form Login" section contains a form with the following fields: Username (admin), Password, Status (Admin), and an Edit button.

**Gambar 5.19 Menu Ubah Data Admin**

### 5.1.20 Menu Hapus Data Admin

Pada menu hapus data admin ini akan menampilkan pesan bagi admin jika ingin melakukan hapus data admin atau pengguna sistem. Implementasi dari menu hapus data admin ini telah disesuaikan dengan rancangan sebelumnya. Lihat gambar 5.20:



**Gambar 5.20 Menu Hapus Data Admin**

### 5.1.21 Menu Ubah Data Status Nilai

Pada menu ubah data status nilai ini akan ditampilkan form input untuk mengubah keterangan dan nilai. Implementasi dari menu ubah data status nilai ini dapat dilihat pada gambar 5.21:

Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor  
(AHM) Bangko  
Jl Pasar Atas Bangko

Logout - Pilih pencarian - Cari

MENU UTAMA

- Home
- Data Karyawan
- Data Nilai
- Kriteria Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Komunikasi Karyawan
- Data Admin
- Data Status Nilai
- Laporan

Form Data Status Nilai

INPUT NILAI	
Keterangan	parameter
Nilai	250
Edit	

**Gambar 5.21 Menu Ubah Data Status Nilai**

### 5.1.22 Menu Laporan

Pada menu laporan ini sistem akan menampilkan laporan data karyawan yang terdapat didatabase. Dengan fitur tambahan *button* print maka pimpinan dapat langsung mendapatkan *print out* dari laporan tersebut. Implementasi dari menu laporan ini dapat dilihat pada gambar 5.22:

**Kenaikan Gaji Karyawan PT Honda Sabang Motor (AHM) Bangko**

Logout |  |

**MENU UTAMA**

- Home
- Data Karyawan
- Data Riba
- Aktiva Utama
- Sub Disiplin
- Sub Tanggung Jawab
- Sub Semangat Kerja
- Sub Kemungkinan Karyawan
- Data Admin
- Data Status Riba
- Laporan

**Laporan Data Karyawan**

No	NPWP	Nama	Jabatan	Disiplin	Tanggung Jawab	Semangat Kerja	Kemungkinan Astar Karyawan	Batasannya
1	0000000000000000	mariani	adminstrasi	80 Baik	81 Sangat Baik	79 Baik	70 Cukup	Ditama
2	0000000000000000	ari gustadi	akar	80 Cukup	80 Cukup	80 Cukup	80 Cukup	Ditah
3	0000000000000000	suarwati	adms	79	70 Cukup	70 Cukup	70 Cukup	Ditama
4	0000000000000000	hary eswarte	mekanik	80 Kurang	80 Kurang	79 Kurang	80 Kurang	Ditah

**Gambar 5.22 Menu Laporan**

## 5.2 LINGKUNGAN UJI COBA

Pada tahapan ini akan dilakukan pengujian terhadap program aplikasi yang telah dihasilkan. Tahapan pengujian ini dilakukan untuk memastikan bahwa program aplikasi dapat berfungsi dengan baik dan hasil yang diperoleh sesuai dengan konsep dasar rancangan yang dibuat.

Untuk melakukan pengujian sistem diperlukan alat bantu berupa hardware dan software serta cara untuk menjalankan aplikasi.

## 5.3 PENGUJIAN SISTEM

Berdasarkan implementasi yang telah dilakukan maka penulis melakukan pengujian terhadap sistem untuk memeriksa dan mengurangi adanya kemungkinan terjadi *error* yang akan berdampak besar pada hasil kelanjutan proses sistem di masa yang akan datang.

Sistem akan di uji dengan metode pengujian *blackbox* yang merupakan

salah satu metode pengujian perangkat lunak. Metode *blackbox* merupakan sebuah metode yang digunakan untuk menemukan kesalahan dan mendemonstrasikan fungsional aplikasi saat dioperasikan. Yang dimana apakah input tersebut diterima dengan benar dan output yang dihasilkan telah sesuai dengan yang diharapkan. Berikut beberapa tabel pengujian terhadap modul sistem:

Hasil dari pengujian sistem dapat disimpulkan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

#### 1. Pengujian Modul *Login* Admin Dan Pimpinan

Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap modul login, untuk mengetahui apakah proses *login* ini berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian modul *login* dapat dilihat pada tabel 5.1:

**Tabel 5.1 Pengujian Modul Login**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur Pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Login	-masukan username dan password yang sesuai -Klik tombol submit	Username dan Password, klik tombol submit	Admin atau pimpinan masuk kedalam sistem dan mengakses menu pada sistem	Baik

#### 2. Pengujian Modul Tambah Data Karyawan

Pada tahap ini akan dilakukan pengujian terhadap modul tambah data karyawan, untuk mengetahui apakah proses penambahan data karyawan berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian modul tambah data karyawan dapat dilihat pada tabel 5.2:

**Tabel 5.2 Pengujian Modul Tambah Data Karyawan**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur Pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Data Karyawan	-memilih data karyawan -klik tombol tambah	Data karyawan terbaru	Data karyawan baru akan muncul di menu data karyawan	Baik

### 3. Pengujian Modul Hapus Data Karyawan

Pada tahap ini akan dilakukan pengujian terhadap modul hapus data karyawan untuk mengetahui apakah proses hapus data karyawan berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian modul hapus data karyawan dapat dilihat pada tabel 5.3:

**Tabel 5.3 Pengujian Modul Hapus Data Karyawan**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur Pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Hapus	-pilih data karyawan -klik tombol hapus	Pesan peringatan dari sistem	Data karyawan yang dipilih tidak akan terdapat pada sistem	Baik

### 4. Pengujian Modul Input Data Admin / Actor

Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap modul input data admin / actor untuk mengetahui apakah proses melakukan input data admin berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian modul input data admin dapat dilihat pada tabel 5.4:

**Tabel 5.4 Pengujian Modul Input Data Admin**

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur Pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Input admin	-pilih menu data admin -klik tombol tambah	Username, password dan status	Tampil nomor, nama user	Baik

#### 5. Pengujian Modul *Logout*

Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap modul *logout* untuk mengetahui apakah proses *logout* dari sistem berjalan dengan baik atau tidak. Hasil pengujian terhadap modul *logout* dapat dilihat pada tabel 5.5:

**Tabel 5.5 Pengujian Modul *Logout***

<b>Modul yang diuji</b>	<b>Prosedur pengujian</b>	<b>Masukan</b>	<b>Keluaran yang diharapkan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Logout	-Buka aplikasi -Pilih menu logout	Klik menu <i>logout</i>	Tampil Menu Utama awal	Baik

#### 5.4 ANALISA HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Melalui proses analisis, rancangan, hingga pada implementasinya, sistem ini akan sangat membantu melengkapi sistem yang sedang berjalan saat ini. Proses yang berlangsung melalui program ini akan mempersingkat waktu yang tadinya cukup panjang dengan penyusunan alur yang bertahap, jelas dan lebih teratur serta pengolahan data yang lebih baik dengan adanya sistem database yang cepat. Selain itu pengoperasian sistem ini juga tidak sulit karena terdapat menu pilihan maupun data pengisian menggunakan bahasa yang mudah di mengerti dan tampilan *interface* yang sederhana dan tidak membingungkan.