

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan pada CV. Global Semesta Jambi, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan pada CV. Global Semesta Jambi masih menggunakan cara subjektif berdasarkan pemilihan dari kepala HRD atau pemilik perusahaan sehingga menyebabkan terjadinya permasalahan terjadi yaitu kecemburuan sosial antara karyawan yang dipilih tidak sesuai dengan penilaian kinerja yang sebenarnya dan juga mengurangi kinerja dari karyawan yang tidak terpilih dalam pemberian bonus.
2. Analisis menghasilkan perancangan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan bertujuan membantu CV. Global Semesta Jambi dalam pemilihan karyawan yang tepat secara terkomputerisasi, membantu pihak administrasi dalam proses perhitungan penilaian kinerja karyawan, dan juga memberikan solusi penilaian kinerja karyawan secara objektif yang dapat diterima oleh semua karyawan.

3. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus dirancang dengan menyediakan fitur – fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data penilaian kinerja karyawan dan melihat hasil penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

## 6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Global Semesta Jambi, maka penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Perlunya untuk pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibuat terutama untuk pengaturan mengenai jaringan keamanan pada sistem.
2. Perlu adanya pelatihan kepada sumber daya manusia (admin) dalam mengelola program yang akan digunakan.