

BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program memandukan dengan rancangan basis data, rancangan antar muka baik rancangan input ataupun rancangan output dan algoritma program menjado satu kesatuan yang berfungsi sebagai media mengolahan data. Adapun implementasi program pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus pada CV. Global Semesta Jambi dapat dijabarkan, yaitu :

1. Halaman Laporan Admin

Halaman laporan admin digunakan admin untuk melihat informasi mengenai admin seperti nama, alamat, telepon dan email serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.16.



Laporan Data Admin
Jalan DI. Panjatan No. 6 Kebun Hanñil, Kota Jambi
Telp. : (0741) 5311120, Fax : (0741) 5311121

No.	Nama	Alamat	Telp	Email
1	chandra	Jln. Kapt. Pattimura No. 53 RT. 019	085233939390	chandra91@yahoo.com
2	robert	Jln. Simp. Duren No. 7, Jambi	08197193212	robert9@gmail.com

Mengetahui, 02-07-2015
Pimpinan CV. Global Semesta Jambi

(Bpk. Endi)

Cetak

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.1 Laporan Admin

2. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan digunakan admin untuk melihat informasi mengenai data karyawan seperti nama karyawan, alamat, telepon dan email serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.17.

 Laporan Data Karyawan Jalan DI. Panjaitan No. 6 Kebun Handil, Kota Jambi Telp : (0741) 531120, Fax : (0741) 531121								
No	Nama (NIK)	Tgl Lahir	Alamat	Telp	Email	Tgl Masuk Kerja	Pendidikan	Jabatan
1	Roni (KK-001)	1988-12-25	Jln. Simpang Kawat No. 33	0741 - 23520	roni7@gmail.com	2007-12-01	S1 Unja	Marketing
2	Santhi (KK-002)	1979-07-12	Jln. Yos Sudarso No. 9	0741 - 57330	santhi@yahoo.com	2010-06-23	S1 Unja	Accounting
3	Monica (KK-003)	1987-06-11	Jln. Kapt. Pattimura No. 21	0741 - 65231	moni_ca88@yahoo.com	2009-06-22	S1 Komputer Stikom	Accounting
4	Anita Tan (KK-004)	1985-03-11	Jln. Bayangkara No. 2	08526311241	anita_tan@yahoo.com	2008-02-15	S1 Komputer Stikom	Accounting
5	Junadi (KK-005)	1984-08-21	Jln. Yusuf Nasri No. 5	08197193212	Jun2@gmail.com	2009-07-14	S1 Komputer Stikom	Sales
6	Meli Zulkarnain (KK-006)	1986-09-12	Jln. Kapt. Pattimura No. 3	08523513121	meli@yahoo.com	2011-09-03	S1 Komputer Stikom	Admin
7	Haryadi (KK-007)	1983-02-28	Simpang III Spin No. 3	08193215132	yadi_har@yahoo.com	2008-08-23	Tamat SMA	Sales
8	Indra K (KK-008)	1984-05-01	Jln. Amangkurat No. 58	085266393980	indra@yahoo.com	2010-06-05	S1 Komputer Stikom	Purchasing
9	Joni (KK-009)	1983-04-05	Jln. Yos Sudarso No. 8	08235123512	joni@yahoo.com	2009-11-23	S1 Komputer Stikom	Sales
10	Melisa (KK-010)	1992-04-05	Jln. Imam Bonjol No. 4	08132158133	mel21@gmail.com	2012-03-15	S1 Komputer Stikom	Pajak
Mengetahui, 02-07-2015 Pimpinan CV. Global Semesta Jambi (Bpk. Endi) Cetak Kembali Ke Menu Utama								

Gambar 5.2 Laporan Karyawan

3. Halaman Laporan Kriteria

Halaman laporan kriteria digunakan oleh admin untuk mengelola data kriteria dengan melihat informasi mengenai data kriteria seperti kode kriteria, nama kriteria, nilai, jenis, dan keterangan serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.18.



Laporan Data Kriteria

Jalan DI. Panjaitan No. 6 Kebun Handil, Kota Jambi

Telp : (0741) 531120, Fax : (0741) 531121

No.	Nama	Nilai	Jenis	Keterangan
1	Disiplin Kerja	10	Maksimum	Terlambat Dalam Absensi
2	Tanggung Jawab	8	Maksimum	Ketidakhadiran Dalam Rapat
3	Ketaatan	6	Maksimum	Tidak Melanggar Peraturan
4	Semangat Kerja	8	Minimum	Lembur Karyawan
5	Komunikasi Antara Karyawan	6	Maksimum	Ketidakhadiran Mendengarkan Presentasi
6	Kemampuan Dalam Bekerja	8	Minimum	Hasil Dari Karyawan

Mengetahui, 02-07-2015

Pimpinan CV. Global Semesta Jambi

(Bpk. Endi)

Cetak

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.3 Informasi Kriteria

4. Halaman Laporan Kinerja Karyawan

Halaman laporan kinerja karyawan menampilkan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan dan terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.19.



Laporan Penilaian Kinerja Karyawan Bulan 1 Tahun 2015

Jalan DI. Panjaitan No. 6 Kebun Handil, Kota Jambi
Telp : (0741) 531120, Fax : (0741) 531121

Nik : KK-006
Nama karyawan : Meili Zulkarnain
Alamat : Jln. Kapt. Pattimura No. 3

No.	Nama Kriteria	Nilai
1	Kemampuan Dalam Bekerja	10
2	Komunikasi Antara Karyawan	9
3	Semangat Kerja	6
4	Ketaatan	10
5	Tanggung Jawab	10
6	Disiplin Kerja	10
Total Penilaian Kinerja (Metode SAW)		42.76

Mengetahui, 02-07-2015
Pimpinan CV. Global Semesta Jambi

(Bpk. Endi)

Cetak

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.4 Laporan Kinerja Karyawan

5. Halaman Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan

Halaman Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan digunakan oleh admin untuk melihat hasil keputusan dari penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.20.



Laporan Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Bulan 1 Tahun 2015
 Jalan DI. Panjatan No. 6 Kebun Handil, Kota Jambi
 Telp : (0741) 531120, Fax : (0741) 531121

Penilaian Kinerja	Kriteria Disiplin Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Semangat Kerja	Komunikasi Antara Karyawan	Kemampuan Dalam Bekerja
Roni KK-001	8	10	8	8	9	9
Santi KK-002	10	10	5	8	9	9
Monica KK-003	8	7	10	7	9	6
Anita Tan KK-004	7	9	7	6	6	9
Junadi KK-005	9	9	10	8	2	9
Meili Zulkarnain KK-006	10	10	10	6	9	10
Haryadi KK-007	8	8	7	7	5	3
Indra K KK-008	9	8	9	6	7	9
Joni KK-009	9	9	7	8	9	7
Melisa KK-010	8	8	9	6	10	9

Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

No	NIK	Nama Karyawan	Nilai
1	KK-006	Meili Zulkarnain	43.4
2	KK-002	Santi	41.6
3	KK-001	Roni	41.4
4	KK-009	Joni	39.4
5	KK-010	Melisa	39
6	KK-005	Junadi	38.6
7	KK-008	Indra K	38.2
8	KK-003	Monica	36.84
9	KK-004	Anita Tan	35.2
10	KK-007	Haryadi	31.04

Jadi, Disimpulkan Yang Terpilih Sebagai Karyawan yang Menerima Bonus Rp. 300.000,- Untuk Periode Bulan 1 Tahun 2015 Adalah Meili Zulkarnain

Mengetahui, 02-07-2015
 Pimpinan CV. Global Semesta Jambi

(Bpk. Endi)

Cetak
[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.5 Melihat Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan

6. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* digunakan oleh admin atau karyawan untuk masuk ke halaman utama (*home*) dengan mengisi *username* dan *password* dengan benar. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.21.

CV. Global Semesta Jambi

global_semesta_jambi@gmail.com | (0741) 531120

LOGIN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK PEMBERIAN BONUS**

Login

Nama

Password

Login

Copyright © 2015 - All Rights Reserved - CV. Global Semesta Jambi

Gambar 5.6 *Form Login*

7. Halaman Input Admin

Halaman input admin digunakan oleh admin untuk menambah data admin baru ke dalam database dengan mengisi nama, alamat, telepon / HP dan email. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.22.

CV. Global Semesta Jambi | global_semesta_jambi@gmail.com | (0741) 531120

HOME PROFIL PASSWORD LOGOUT

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK PEMBERIAN BONUS**

Data

- Input Admin
- Input Karyawan
- Input Kriteria
- Input Penilaian Karyawan

Tabel

- Tabel Admin
- Tabel Karyawan
- Tabel Kriteria
- Tabel Penilaian Kinerja Karyawan
- Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Laporan

- Laporan Admin
- Laporan Karyawan
- Laporan Kriteria
- Laporan Penilaian Kinerja Karyawan
- Laporan Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Admin

Nama

Alamat

Telepon / HP

Email

Copyright © 2015 - All Rights Reserved - CV. Global Semesta Jambi

Gambar 5.7 Input Admin

8. Halaman Input Karyawan

Halaman input karyawan digunakan oleh admin untuk menambah data karyawan baru ke dalam database dengan mengisi nama karyawan, alamat, telepon / HP, email, masa kerja, jabatan dan foto dengan benar. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.

CV. Global Semesta Jambi | global_semesta_jambi@gmail.com | (0741) 531120

HOME PROFIL PASSWORD LOGOUT

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK PEMBERIAN BONUS**

Karyawan

NIK : K4C-011

Nama Karyawan

Tanggal Lahir

Alamat

Telepon / HP

Email

Tanggal Masuk Kerja

Pendidikan

Jabatan : Accounting

Foto : Choose File No file chosen

Input

Data

- Input Admin
- Input Karyawan
- Input Kriteria
- Input Penilaian Karyawan

Tabel

- Tabel Admin
- Tabel Karyawan
- Tabel Kriteria
- Tabel Penilaian Kinerja Karyawan
- Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Laporan

- Laporan Admin
- Laporan Karyawan
- Laporan Kriteria
- Laporan Penilaian Kinerja Karyawan
- Laporan Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Copyright © 2015 - All Rights Reserved - CV. Global Semesta Jambi

Gambar 5.8 Input Karyawan

9. Halaman Input Kriteria

Halaman input kriteria digunakan admin untuk menambah data kriteria penilaian baru ke dalam database dengan mengisi data nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan dengan benar Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

CV. Global Semesta Jambi | global_semesta_jambi@gmail.com | (0741) 531120

HOME PROFIL PASSWORD LOGOUT

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK PEMBERIAN BONUS**

Kriteria

Nama Kriteria	
Nilai Kriteria	1
Jenis	Minimum
Keterangan	

Input

Data

- [Input Admin](#)
- [Input Karyawan](#)
- [Input Kriteria](#)
- [Input Penilaian Karyawan](#)

Tabel

- [Tabel Admin](#)
- [Tabel Karyawan](#)
- [Tabel Kriteria](#)
- [Tabel Penilaian Kinerja Karyawan](#)
- [Hasil Penilaian Kinerja Karyawan](#)

Laporan

- [Laporan Admin](#)
- [Laporan Karyawan](#)
- [Laporan Kriteria](#)
- [Laporan Penilaian Kinerja Karyawan](#)
- [Laporan Hasil Penilaian Kinerja Karyawan](#)

Copyright © 2015 - All Rights Reserved - CV. Global Semesta Jambi

Gambar 5.9 Input Kriteria

10. Halaman Input Penilaian Karyawan

Halaman input penilaian karyawan digunakan oleh admin untuk menginput hasil penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang telah ada dengan memilih bulan dan tahun sesuai dengan keinginan dari admin. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

CV. Global Semesta Jambi | global_semesta_jambi@gmail.com | (0741) 531120

HOME PROFIL PASSWORD LOGOUT

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK PEMBERIAN BONUS**

Penilaian Karyawan Bulan Tahun

Kode karyawan	: KKC-001
Nama karyawan	: Roni
Alamat	: Jln. Simpang Kawat No. 33

Disiplin Kerja (Terlambat Dalam Absensi)	0
Tanggung Jawab (Ketidakhadiran Dalam Rapat)	0
Ketaatan (Tidak Melanggar Peraturan)	0
Semangat Kerja (Lembur Karyawan)	0
Komunikasi Antara Karyawan (Ketidakhadiran Mendengarkan Presentasi)	0
Kemampuan Dalam Bekerja (Hasil Dari Karyawan)	0

Tambah

Data

- Input Admin
- Input Karyawan
- Input Kriteria
- Input Penilaian Karyawan

Tabel

- Tabel Admin
- Tabel Karyawan
- Tabel Kriteria
- Tabel Penilaian Kinerja Karyawan
- Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Laporan

- Laporan Admin
- Laporan Karyawan
- Laporan Kriteria
- Laporan Penilaian Kinerja Karyawan
- Laporan Hasil Penilaian Kinerja Karyawan

Copyright © 2015 - All Rights Reserved - CV. Global Semesta Jambi

Gambar 5.10 Input Penilaian Karyawan

11. Halaman Ganti Password

Halaman ganti password digunakan oleh admin untuk mengganti password sesuai dengan keinginan mereka masing-masing. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

Gambar 5.11 Ganti Password

5.2 PENGUJIAN

Pengujian dilakukan untuk melihat apakah perangkat lunak telah berjalan sesuai dengan yang diinginkan dengan menggunakan pengujian secara white box

dan black box dan terdapat lingkungan uji coba untuk spesifikasi minimal perangkat lunak yang digunakan untuk menjalankan aplikasi ini.

5.2.1 Lingkungan Uji Coba

Uji coba dilakukan pada komputer milik penulis, yang telah disebutkan spesifikasinya pada bab sebelumnya. Adapun kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak minimal komputer yang dimiliki agar sistem dapat berjalan secara optimal adalah:

- a. Satu unit laptop acer dengan spesifikasi *Harddisk* 120 GB
- b. *Mouse*
- c. Printer Canon MP 198

5.2.2 Pengujian White Box dan Black Box.

Pada tahap ini dilakukan pengujian menggunakan metode pengujian *white box* dimana penulis melakukan pengecekan kode – kode program PHP yang ada dan *black box* dimana penulis melakukan pengecekan hasil keluaran dari aplikasi dan apabila hasil keluar tidak sesuai atau terjadi kesalahan maka penulis melakukan perbaikan agar hasil keluar dari aplikasi sesuai dengan hasil yang diharapkan.

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada

masing – masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Untuk lebih jelasnya dapat lihat pada tabel 5.1.

Tabel 5.1 Pengujian

Identifikasi	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada login	- Jalankan aplikasi - Masukkan username & password - Klik tombol login	Isi username = “admin” dan password = “admin”	Menuju ke halaman home	Menuju ke halaman home	Handal
2	Pengujian pada login tidak lengkap	- Jalankan aplikasi - Masukkan username & password - Klik tombol login	Isi username = “tes” dan password = “tes”	Message:”Username atau password anda salah”	Message:”Username atau password anda salah”	Handal
3	Pengujian pada input admin	- buka halaman login - login admin - klik input admin - masukkan nama, alamat, telepon / hp dan email - klik tombol input	Isi - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email	Message “anda berhasil input admin”	Message “anda berhasil input admin”	Handal
4	Pengujian pada input admin tidak lengkap	- buka halaman login - login admin - klik input admin - masukkan nama, alamat, telepon / hp dan email - klik tombol input	Isi - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email Jika salah satu tidak diisi	Message “data belum lengkap”	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
5	Pengujian pada input karyawan	- buka halaman login - login admin - klik input karyawan - masukkan nama karyawan, alamat, telepon / HP, email, masa kerja, jabatan dan foto - klik tombol	Isi - nama karyawan - alamat - tanggal lahir - telepon / HP - email - tanggal masuk kerja - pendidikan - jabatan - foto	Message “anda berhasil input karyawan”	Message “anda berhasil input karyawan”	Handal

		input				
6	Pengujian pada input karyawan tidak lengkap	- buka halaman login - login admin - klik input karyawan - masukkan nama karyawan, alamat, telepon / HP, email, masa kerja, jabatan dan foto - klik tombol input	Isi - nama karyawan - alamat - tanggal lahir - telepon / HP - email - tanggal masuk kerja - pendidikan - jabatan - foto jika salah satu tidak diisi	Message “anda belum melengkapi data”	Message “anda belum melengkapi data”	Handal
7	Pengujian pada input kriteria	- buka halaman login - login admin - klik input kriteria penilaian - masukkan nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan - klik tombol input	Isi - nama kriteria - nilai kriteria - jenis - keterangan	Message “anda berhasil input kriteria penilaian”	Message “anda berhasil input kriteria penilaian”	Handal
8	Pengujian pada input kriteria tidak lengkap	- buka halaman login - login admin - klik input kriteria penilaian - masukkan nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan - klik tombol input	Isi - nama kriteria - nilai kriteria - jenis - keterangan jika salah satu tidak diisi	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
9	Pengujian pada input penilaian kriteria	- buka halaman login - login admin - klik input penilaian kriteria - pilih nama karyawan, bulan dan tahun - masukkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria - klik tombol input	Isi - penilaian karyawan berdasarkan kriteria	Message “anda berhasil input penilaian kriteria”	Message “anda berhasil input penilaian kriteria”	Handal
10	Pengujian pada input penilaian kriteria tidak	- buka halaman login - login admin - klik input	Isi - penilaian karyawan berdasarkan kriteria jika salah satu tidak diisi	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Message “anda belum selesai melengkapi	Handal

	lengkap	- penilaian kriteria pilih nama karyawan, bulan dan tahun - masukkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria - klik tombol input			data””	
11	Pengujian pada ganti password	- buka halaman login - login admin atau karyawan - klik password - masukkan password lama, password baru dan confirm password baru - klik tombol ganti	Isi - password lama - password baru - confirm password baru	Message “anda berhasil ganti password”	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Handal
12	Pengujian pada ganti password tidak lengkap	- buka halaman login - login admin atau karyawan - klik password - masukkan password lama, password baru dan confirm password baru - klik tombol ganti	Isi - password lama - password baru - confirm password baru jika salah satu tidak terisi	Message “anda belum selesai melengkapi data”	Message “anda berhasil ganti password”	Handal

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun untuk mengatasi permasalahan yang terjadi pada CV. Global Semesta Jambi adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang dapat memberikan kemudahan untuk CV. Global Semesta Jambi dalam pemberian keputusan hasil penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan.

2. Sistem yang dirancang memudahkan CV. Global Semesta Jambi dalam pengolahan data karyawan dan kriteria penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini adalah dengan adanya sistem pengolahan data karyawan dan pemberian hasil keputusan dari pemberian bonus karyawan berdasarkan analisis SAW memberikan kemudahan CV. Global Semesta Jambi untuk menentukan karyawan yang mendapatkan bonus dari perusahaan.

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum tersedianya grafik atau diagram yang dapat digunakan untuk perbandingan pemberian bonus yang diberikan karyawan sehingga memudahkan dalam analisis hasil keputusan.