BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program memandukan dengan rancangan basis data, rancangan antar muka baik rancangan input ataupun rancangan output dan algoritma program menjado satu kesatuan yang berfungsi sebagai media mengolahan data. Adapun implementasi program pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus pada CV. Global Semesta Jambi dapat dijabarkan, yaitu :

1. Halaman Laporan Admin

Halaman laporan admin digunakan admin untuk melihat informasi mengenai admin seperti nama, alamat, telepon dan email serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.16.



Gambar 5.1 Laporan Admin

2. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan digunakan admin untuk melihat informasi mengenai data karyawan seperti nama karyawan, alamat, telepon dan email serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.17.



Gambar 5.2 Laporan Karyawan

3. Halaman Laporan Kriteria

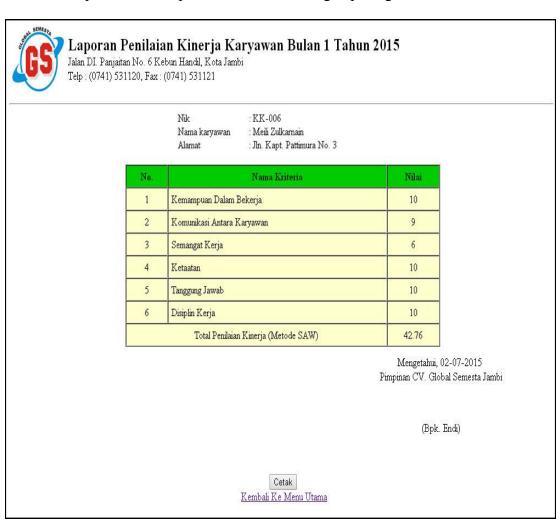
Halaman laporan kriteria digunakan oleh admin untuk mengelola data kriteria dengan melihat informasi mengenai data kriteria seperti kode kriteria, nama kriteria, nilai, jenis, dan keterangan serta terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.18.



Gambar 5.3 Informasi Kriteria

4. Halaman Laporan Kinerja Karyawan

Halaman laporan kinerja karyawan menampilkan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan dan terdapat tombol untuk mencetak laporan sesuai dengan kebutuhannya. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.19.



Gambar 5.4 Laporan Kinerja Karyawan

5. Halaman Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan

Halaman Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan digunakan oleh admin untuk melihat hasil keputusan dari penilian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.20.

Monica KK-003	10	10	1 2	200	Comunikasi	12	
KK-002 Monica KK-003	10	1.50	8	8		9	9
KK-003		10	5	8		9	9
m	8	7	10	7		9	6
Anita Tan KK-004	7	9	7	6		6	9
unadi KK-005	9	9	10	8		2	9
Meili Zulkarnain	10	10	10	6		9	10
KK-006 Haryadi	8	8	7	7		5	3
KK-007 indra K	9		9			7	9
KK-008	- 46	8		6			
KK-009	9	9	7	8		9	7
Melisa KK-010	8	8	9	6		10	9
Hogil Doniloi	an Kinerja K	orvowon					
No.	NIK	aryawan	Nama F	Caryawan		Nilai	
1	KK-006	Meili Zulkarna				43.4	
2	KK-002		Santi			41.6	
3	KK-001	Roni				41.4	
4	KK-009	Joni				39.4	
		Melisa				39	-
5							
5	KK-010	Tunadi				38.6	
6	KK-005	Junadi Indra K				38.6 38.2	_
6 7	KK-005 KK-008	Indra K				38.2	
6	KK-005						

Gambar 5.5 Melihat Melihat Laporan Hasil Kinerja Karyawan

6. Halaman Form Login

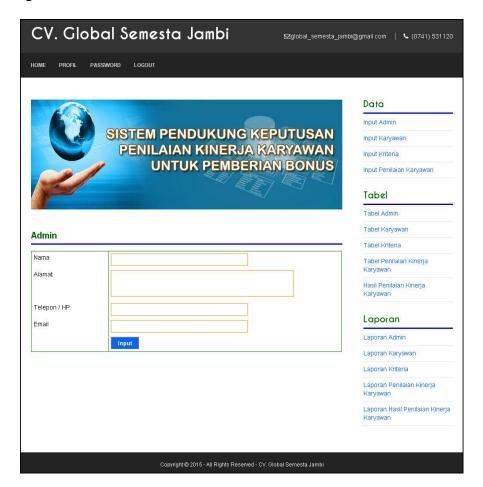
Halaman *form login* digunakan oleh admin atau karyawan untuk masuk ke halaman utama *(home)* dengan mengisi *username* dan *password* dengan benar. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.21.



Gambar 5.6 Form Login

7. Halaman Input Admin

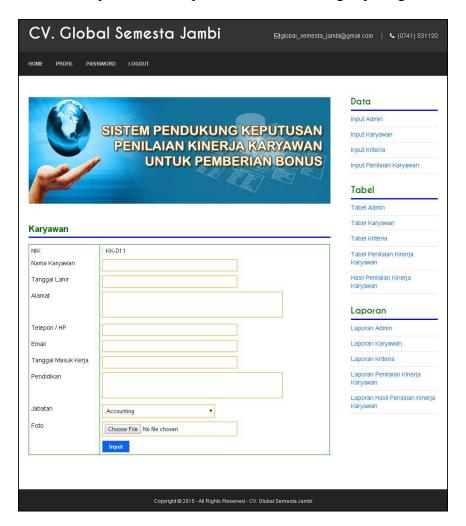
Halaman input admin digunakan oleh admin untuk menambah data admin baru ke dalam database dengan mengisi nama, alamat, telepon / HP dan email. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.22.



Gambar 5.7 Input Admin

8. Halaman Input Karyawan

Halaman input karyawan digunakan oleh admin untuk menambah data karyawan baru ke dalam database dengan mengisi nama karyawan, alamat, telepon / HP, email, masa kerja, jabatan dan foto dengan benar. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.



Gambar 5.8 Input Karyawan

9. Halaman Input Kriteria

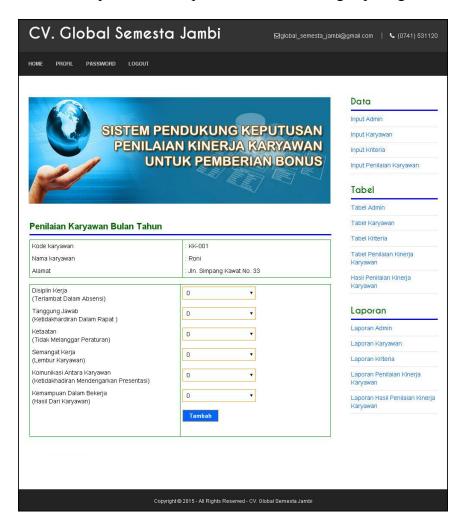
Halaman input kriteria digunakan admin untuk menambah data kriteria penilaian baru ke dalam database dengan mengisi data nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan dengan benar Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.



Gambar 5.9 Input Kriteria

10. Halaman Input Penilaian Karyawan

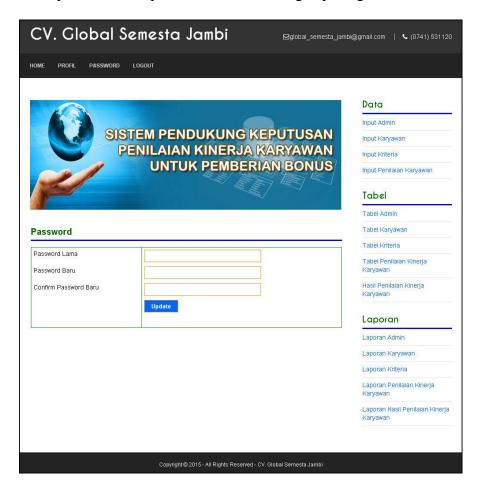
Halaman input penilian karyawan digunakan oleh admin untuk menginput hasil penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang telah ada dengan memilih bulan dan tahun sesuai dengan keinginan dari admin. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.



Gambar 5.10 Input Penilaian Karyawan

11. Halaman Ganti Password

Halaman ganti password digunakan oleh admin untuk mengganti password sesuai dengan keinginan mereka masing-masing. Gambar berikut merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.



Gambar 5.11 Ganti Password

5.2 PENGUJIAN

Pengujian dilakukan untuk melihat apakah perangkat lunak telah berjalan sesuai dengan yang diinginkan dengan menggunakan pengujian secara white box

dan black box dan terdapat lingkungan uji coba untuk spesifikasi minimal perangkat lunak yang digunakan untuk menjalan aplikasi ini.

5.2.1 Lingkungan Uji Coba

Uji coba dilakukan pada komputer milik penulis, yang telah disebutkan speksifikasinya pada bab sebelumnya. Adapun kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak minimal komputer yang dimiliki agar sistem dapat berjalan secara optimal adalah:

- a. Satu unit laptop acer dengan spesifikasi *Harddisk* 120 GB
- b. Mouse
- c. Printer Canon MP 198

5.2.2 Pengujian White Box dan Black Box.

Pada tahap ini dilakukan pengujian menggunakan metode pengujian white box dimana penulis melakukan pengecekan kode – kode program PHP yang ada dan black box dimana penulis melakukan pengecekan hasil keluaran dari aplikasi dan apabila hasil keluar tidak sesuai atau terjadi kesalahan maka penulis melakukan perbaikan agar hasil keluar dari aplikasi sesuai dengan hasil yang diharapkan.

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada

masing – masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaikan kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Untuk lebih jelasnya dapat lihat pada tabel 5.1.

Tabel 5.1 Pengujian

Identi fikasi	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesim pulan
1	Pengujian pada login	 Jalankan aplikasi Masukkan username & password Klik tombol login 	Isi username = "admin" dan password = "admin"	Menuju ke halaman home	Menuju ke halaman home	Handal
2	Pengujian pada login tidak lengkap	 Jalankan aplikasi Masukkan username & password Klik tombol login 	Isi username = "tes" dan password = "tes"	Message:"Username atau password anda salah"	Message:"Us ername atau password anda salah"	Handal
3	Pengujian pada input admin	 buka halaman login login admin klik input admin masukkan nama, alamat, telepon / hp dan email klik tombol input 	Isi - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email	Message "anda berhasil input admin"	Message "anda berhasil input admin"	Handal
4	Pengujian pada input admin tidak lengkap	 buka halaman login login admin klik input admin masukkan nama, alamat, telepon / hp dan email klik tombol input 	Isi - Nama - Alamat - Telepon / HP - Email Jika salah satu tidak diisi	Message "data belum lengkap"	Message "anda belum selesai melengkapi data"	Handal
5	Pengujian pada input karyawan	 buka halaman login login admin klik input karyawan masukkan nama karyawan, alamat, telepon / HP, emai, masa kerja, jabatan dan foto klik tombol 	Isi - nama karyawan - alamat - tanggal lahir - telepon / HP - email - tanggl masuk kerja - pendidikan - jabatan - foto	Message "anda berhasil input karyawan"	Message "anda berhasil input karyawan"	Handal

		input				
6	Pengujian pada input karyawan tidak lengkap	- buka halaman login - login admin - klik input karyawan - masukkan nama karyawan, alamat, telepon / HP, emai, masa kerja, jabatan dan foto klik tombol input	Isi - nama karyawan - alamat - tanggal lahir - telepon / HP - email - tanggl masuk kerja - pendidikan - jabata - foto jika salah satu tidak diisi	Message "anda belum melengkapi data"	Message "anda belum melengkapi data"	Handal
7	Pengujian pada input kriteria	- buka halaman login - login admin - klik input kriteria penilaian - masukkan nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan - klik tombol input	Isi - nama kriteria - nilai kriteria - jenis - keterangan	Message "anda berhasil input kriteria penilaian"	Message "anda berhasil input kriteria penilaian"	Handal
8	Pengujian pada input kriteria tidak lengkap	 buka halaman login login admin klik input kriteria penilaian masukkan nama kriteria, nilai kriteria, jenis dan keterangan klik tombol input 	Isi - nama kriteria - nilai kriteria - jenis - keterangan jika salah satu tidak diisi	Message "anda belum selesai melengkapi data"	Message "anda belum selesai melengkapi data""	Handal
9	Pengujian pada input penilaian kriteria	- buka halaman login - login admin - klik input penilaian kriteria - pilih nama karyawan, bulan dan tahun - masukkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria - klik tombol input	Isi - penilian karyawan berdasarkan kriteria	Message "anda berhasil input penilaian kriteria"	Message "anda berhasil input penilaian kriteria"	Handal
10	Pengujian pada input penilaian kriteria tidak	- buka halaman login - login admin - klik input	Isi - penilian karyawan berdasarkan kriteria jika salah satu tidak diisi	Message "anda belum selesai melengkapi data"	Message "anda belum selesai melengkapi	Handal

	lengkap	penilaian kriteria pilih nama karyawan, bulan dan tahun masukkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria klik tombol			data''''	
11	Pengujian pada ganti password	input - buka halaman login - login admin atau karyawan - klik password - masukkan password lama, password baru dan confirm password baru - klik tombol ganti	Isi - password lama - password baru - confirm password baru	Message "anda berhasil ganti password"	Message "anda belum selesai melengkapi data"	Handal
12	Pengujian pada ganti password tidak lengkap	buka halaman login login admin atau karyawan klik password masukkan password lama, password baru dan confirm password baru klik tombol ganti	Isi - password lama - password baru - confirm password baru jika salah satu tidak terisi	Message "anda belum selesai melengkapi data"	Message "anda berhasil ganti password"	Handal

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun untuk mengatasi permasalahan yang terjadi pada CV. Global Semesta Jambi adalah sebagai berikut :

 Sistem yang dirancang dapat memberikan kemudahaan untuk CV. Global Semesta Jambi dalam pemberian keputusan hasil penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan. 2. Sistem yang dirancang memudahkan CV. Global Semesta Jambi dalam pengolahan data karyawan dan kriteria penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus karyawan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini adalah dengan adanya sistem pengolahan data karyawan dan pemberian hasil keputusan dari pemberian bonus karyawan berdasarkan analisis SAW memberikan kemudahan CV. Global Semesta Jambi untuk menentukan karyawan yang mendapatkan bonus dari perusahaan.

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum tersedianya grafik atau diagram yang dapat digunakan untuk perbandingan pemberian bonus yang diberikan karyawan sehingga memudahkan dalam analisis hasil keputusan.