

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian mengenai sistem penunjang keputusan yang telah penulis lakukan ini, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Dengan menganalisis sistem penunjang keputusan dalam menyeleksi penerimaan karyawan baru pada PT. BPR Central Niaga Abadi dapat membantu KBO dalam menyeleksi penerimaan karyawan baru.
2. Sistem yang di rancang menggunakan metode SAW berbasis *web* sehingga dapat mempermudah penilaian calon karyawan baru pada PT. BPR Central Niaga Abadi
3. Dengan adanya sistem yang dirancang, PT. BPR Central Niaga Abadi dapat melakukan penilaian calon karyawan dan memilih calon karyawan yang direkomendasi sesuai dengan perhitungan-perhitungan yang telah ditentukan.
4. Perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik bertujuan membantu PT. BPR Central Niaga Abadi dalam pemilihan karyawan yang tepat sehingga hasil yang didapat dapat diterima oleh semua karyawan
5. Sistem yang dirancang menyediakan fitur – fitur untuk dapat mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, menginput pemilihan karyawan, dan melihat hasil pemilihan karyawan.

6.2 SARAN

Adapun saran yang dapat diberikan berkaitan dengan penelitian mengenai sistem penunjang keputusan ini adalah sebagai berikut :

1. Diperlukan sosialisasi mengenai sistem ini kepada semua bagian sehingga hasil penilaian calon karyawan dapat dipahami dan dipakai oleh KBO.
2. Perlunya untuk pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibuat terutama untuk penambahan fitur grafik atau diagram perbandingan tiap-tiap penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan.