

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Perkembangan teknologi dan informasi yang semakin pesat memerlukan kemudahan untuk penanganan informasi, terutama untuk bidang bisnis dalam dunia keuangan seperti instansi perbankan. Dalam suatu instansi perbankan juga sangat diperlukan adanya sistem pendukung keputusan untuk mendapatkan solusi dalam menyelesaikan berbagai masalah. Begitu juga dengan penerimaan karyawan dalam instansi perbankan.

Dalam perkembangan teknologi yang semakin hari semakin canggih, penyeleksian penerimaan karyawan di beberapa perusahaan perbankan masih menemui kesulitan terkait dengan pengambilan keputusan yang didasarkan kriteria dan persyaratan-persyaratan tertentu.

Proses seleksi calon karyawan PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI menggunakan Sistem penerimaan karyawan berdasarkan Pedoman Dasar Operasional Perusahaan. Dimulai dari proses penerimaan karyawan dengan menseleksi setiap lamaran kerja yang masuk. Kemudian dilakukan proses evaluasi calon pegawai meliputi : meneliti lamaran dan dokumen yang dipersyaratkan, melaksanakan test, wawancara dan keputusan diterima/ditolaknya calon karyawan.

Dalam hal ini proses yang dilakukan membutuhkan waktu yang lama dan di mana hasil yang ditentukan untuk penerimaan karyawan tidak memiliki kejelasan karena hanya menduga tanpa ada perhitungan dan metode yang jelas.

Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) dipilih karena untuk menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif. Dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah alternatif yang dapat diterima berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan dengan metode perankingan tersebut. Kriteria-kriteria tersebut adalah Pengalaman bekerja dengan bobot 75, Hasil masa percobaan dengan bobot 70, Latar belakang pendidikan dengan bobot 70, Status perkawinan dengan bobot 50, Umur dengan bobot 50.

PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa keuangan perbankan, melayani dalam penggalangan dana masyarakat dalam bentuk tabungan dan deposito untuk kemudian disalurkan kembali kepada masyarakat.

Dari permasalahan yang ditemukan penulis tertarik melakukan penelitian yang dituangkan dalam bentuk penulisan ilmiah yang berjudul **“PERANCANGAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE SAW PADA PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI”**

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang sudah dijelaskan di atas, maka dapat di identifikasikan permasalahan yang ada yaitu, “Bagaimana menerapkan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) untuk sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI ?”

1.3 BATASAN MASALAH

Agar dalam penulisan Skripsi ini tidak menyimpang dari judul, maka penulis membatasi pembahasan masalah yang akan dibahas seputar hal-hal:

1. Penelitian ini membahas sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.
2. Sistem penunjang keputusan yang dibangun menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.
3. Kriteria yang digunakan adalah latar belakang pendidikan terakhir, pengalaman bekerja, umur, status perkawinan, hasil masa percobaan
4. Aplikasi yang digunakan yaitu dengan memanfaatkan Adobe Dreamweaver CS5, menggunakan bahasa pemograman PHP dengan database MySQL.

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

1. Menganalisis sistem penerimaan karyawan yang ada pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.

2. Merancang sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.

1.4.2 Manfaat Penelitian

1. Menghasilkan sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.
2. Diharapkan dapat membantu perusahaan untuk menentukan karyawan dengan kompetensi yang baik pada PT. BPR CENTRAL NIAGA ABADI.
3. Bagi penulis, dapat menambah wawaasan dan penerapan konsep dan teori keilmuan dalam rangka menyelesaikan permasalahan penelitian dan menambah ilmu pengetahuan khususnya dibidang IT.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk memberikan gambaran umum mengenai keseluruhan penulisan tugas akhir ini, dapat dilihat dari sistematika penulisan yang meliputi :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Pada bagian ini akan dijelaskan latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan yang digunakan dalam penulisan Skripsi ini.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan mengenai landasan teori skripsi yang terdiri dari pengertian perancangan, sistem penunjang keputusan, SAW (*Simple Additive Weighting*), *Use case* diagram, *Activity* diagram, *Class* diagram, *FlowChart*, HTML, MySQL, PHP, Adobe Dreamweaver.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bagian ini akan dijelaskan tahapan yang dilakukan selama pengerjaan penelitian skripsi ini, metode yang digunakan, serta alat-alat bantu yang digunakan dalam skripsi ini.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada tahap ini akan dijelaskan gambaran umum PT. BPR Central Niaga Abadi, analisis sistem yang digunakan, analisis kebutuhan perangkat lunak, analisis input, serta analisis kebutuhan data. Selain itu juga akan dijelaskan rancangan input, rancangan output, rancangan struktur data yang digunakan, rancangan struktur program, serta rancangan algoritma program dan alat bantu desain berupa *Use case* Diagram, *Activity* Diagram, *Class* Diagram, *FlowChart*.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada tahap ini memuat tentang hasil implementasi sistem yang berupa pengkodean menggunakan bahasa pengrograman PHP, *Database MySQL*, *Software Dreamweaver CS5*, XAMPP, dan *Browser*. Dan pengujian sistem yang menggunakan metode *White Box* dan *Black Box*.

BAB VI : PENUTUP

Pada bagian ini dijelaskan kesimpulan yang didapat setelah melalui proses pengujian serta saran-saran untuk pengembangan sistem.