

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG MASALAH**

Teknologi informasi dan komunikasi yang berkembang pesat dari masa ke masa telah menjadikan ilmu komputer sebagai bagian tidak terpisahkan dari kehidupan manusia. Dan dalam kehidupan manusia memiliki peranan penting yang dapat dirasakan dalam berbagai bidang kegiatan kehidupan manusia, baik secara individu maupun kelompok ( organisasi atau perusahaan).Teknologi yang berkembang ini memberikan penawaran yang lebih dalam kemudahan, efektifitas dan efisiensi dalam menjalankan segala aktivitas kehidupan manusia.

Seiring dengan kemajuan teknologi informasi dan komunikasi yang mengglobal telah berpengaruh terhadap segala aspek terutama bagi suatu perusahaan. Perusahaan membutuhkan teknologi informasi dan komunikasi yang mendukung untuk memenuhi kebutuhannya dalam meningkatkan performa perusahaan. Dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi perusahaan dapat mengelola informasi dengan lebih cepat dan mudah, sehingga menghasilkan hasil yang akurat, dan salah satu contohnya adalah sistem informasi penggajian.

Gaji merupakan sebuah bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada karyawan atas usaha kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan atau perundang-undangan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha (pemberi kerja). Biasanya gaji

yang diberikan kepada karyawan berbeda berdasarkan jabatan dan tingkat golongan.

Sistem penggajian dan pengolahan data absensi pegawai yang masih dilakukan secara manual saat ini tidak dapat memberikan hasil yang akurat bagi perusahaan dibandingkan dengan sistem informasi terkomputerisasi. Pentingnya sistem informasi dalam penggajian bagi perusahaan untuk menghindari terjadinya kesalahan dalam pencatatan dan perhitungan serta penyimpangan-penyimpangan yang menimbulkan kerugian bagi perusahaan.

Perusahaan membutuhkan sistem penggajian yang menunjang, terutama bagi perusahaan yang sudah memiliki cukup banyak karyawan. Untuk mempermudah dalam memproses gaji karyawan serta menghindari keterlambatan pemberian gaji terhadap karyawan yang dilakukan pada saat akhir periode bulan.

CV.Djernih merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang distributor mie instant, dalam perhitungan gaji karyawan tetap pada dasarnya masih belum efektif dikarenakan masih menggunakan cara manual sehingga hal ini tentu kurang membantu dalam pencatatan dan perhitungan gaji karyawan. Selain itu sistem absensi yang masih dilakukan dengan cara manual dapat menimbulkan kecurangan dalam pencatatan kehadiran karyawan dan sulit mendapatkan keakuratan data kehadiran karyawan untuk melakukan tindak denda keterlambatan karyawan. Serta membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan rekap laporan gaji bulanan karyawan.

Berdasarkan permasalahan diatas penulis tertarik untuk membuat sistem informasi yang dapat membantu CV.Djernih dalam pengolahan data gaji maupun

karyawan secara terkomputerisasi. Oleh sebab itu penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada CV.Djernih Jambi”**

## **1.2. RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang sistem informasi penggajian pada CV.Djernih Jambi.

## **1.3. BATASAN MASALAH**

Agar penelitian ini dapat berjalan dengan baik dan terarah, perlu adanya batasan-batasan terhadap ruang lingkup yang diteliti, yakni :

1. Pembahasan hanya mengenai pengolahan data gaji, bonus, tunjangan, absensi serta laporan gaji untuk karyawan tetap pada perusahaan CV.Djernih Jambi.
2. Perancangan sistem informasi menggunakan pendekatan UML yang terdiri dari Use Case diagram, Class Diagram, dan Activity diagram.
3. Perancangan sistem juga menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySql.

## **1.4. TUJUAN PENELITIAN**

Adapun tujuan yang diharapkan dari penelitian ini yaitu:

1. Melakukan analisis terhadap sistem yang sedang berjalan pada CV.Djernih Jambi, yang berkaitan dengan penggajian.

2. Merancang sistem informasi penggajian pada CV.Djernih Jambi.

### **1.5. MANFAAT PENELITIAN**

Berdasarkan tujuan penelitian diatas , maka manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Meningkatkan kinerja pihak personalia dalam mengelola data gaji karyawan serta laporan gaji .
2. Dapat memproses dan memberi gaji karyawan tepat pada waktunya.
3. Dengan adanya sistem terkomputerisasi dapat mengurangi kesalahan dalam proses penggajian karyawan.

### **1.6. SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan tugas akhir ini diuraikan ke dalam 6 bab. Masing-masing bab akan diuraikan sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

#### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai pengertian sistem, pengertian informasi, pengertian sistem informasi, pengertian analisis dan perancangan sistem, pengertian database, pengertian Unified Modeling Language ( UML ) pengertian Class Diagram, Activity Diagram, Use

Case Diagram, pengenalan mengenai DreamweverCS5, MYSQL, Phpmysql, serta teori – teori lain yang terkait.

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang metode atau teknik pengumpulan data dan metode pengembangan sistem.

### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Dalam bab ini memuat tentang gambaran umum CV.Djernih, analisa kebutuhan sistem, use case diagram, class diagram, activity diagram, rancangan keluaran ( output ), rancangan masukan ( input ), dan rancangan struktur program.

### **BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Pada bab ini memuat tentang hasil implementasi dan pengujian dari rancangan sistem yang dibuat, serta analisis hasil yang dicapai oleh sistem.

### **BAB VI : PENUTUP**

Dalam bab ini berisikan kesimpulan dan saran-saran mengenai hasil dari penelitian yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Andriyadi, Indra.2012, Kemajuan Teknologi,  
<http://www.aingindra.com/2012/11/kemajuan-teknologi.html>
- Dr.Achmad S.Ruky.2006, *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta : Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- [http://www.academia.edu/4496426/Perintah dan Fungsi Tag pada HTML](http://www.academia.edu/4496426/Perintah_dan_Fungsi_Tag_pada_HTML)  
[diakses pada tgl 25-10-16](#) Fungsi tag html