

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3). <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Anandita, Septian Ragil, Astutik, N. P., & Wisnu Mahendri. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Jombang. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 218–236. <https://doi.org/10.61132/rimba.v1i4.308>
- Azis, A. Q., & Suwatno, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18020>
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14 Gary Dessler, Jakarta : Salemba Empat.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasional*.
- Fajar, N. D., & Kamil, M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Exim Jaya Abadi (AsiaCommerce Network Ltd). *CiDEA Journal*, 3(1).
- Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1). <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya Dinus. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Keduabelas. *Bandung: Remaja Rosdakarya.*, 1(2).
- Putra, R. B., Pradhanawati, A., & Listyorini, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening CV Jawa Grafika Group Semarang (Studi pada CV Jawa Grafika Group Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*,

12(1), 51–59. <https://doi.org/10.14710/jiab.2023.36807>

- Qomusuddin, I. F., & Romlah, S. (2021). Analisis Data Kuantitatif dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0. *PUBLISH CV BUDI UTAMA: YOGYAKARTA* (Vol. 1, Issue 1).
- Sari, S. R., Bisnis, I. A., & Prastyorini, J. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1). <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.29>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1). <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Sinambela, I P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In *PT Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D. In *Bandung. Penerbit: CV Alfa Beta*.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2232>
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Productivity*, 3(2).
- Zahrattunnisa, I., & Kurniasari, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BPPSDMP Kementerian Pertanian Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 21(2), 129–136. <https://doi.org/10.31294/jp.v21i2.16006>