

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Mitra Maju Kreasindo dapat diambil kesimpulan:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara variabel pelatihan (X1) dan variabel Kinerja Karyawan (Y) tidak signifikan
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel pengembangan karir (X2) dan variabel Kinerja Karyawan (Y) yang sangat signifikan
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel motivasi kerja (X3) dan variabel Kinerja Karyawan (Y) yang sangat signifikan
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X1) pengembangan karir (X2) dan Motivasi Kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
5. Variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan adalah variabel Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja (X3).
6. Berdasarkan hasil pengujian pelatihan (X1), pengembangan karir (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai *adjusted*

$R^2$  sebesar 37,8% dan 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari kesimpulan diatas , saran yang dapat disampaikan adalah :

### 1. Bagi perusahaan

PT. Mitra Maju Kreasindo terus meningkatkan dan memperbaiki Pelatihan, pengembangan karir dan motivasi kerja yang ada. Pemberian motivasi yang lebih bervariasi akan memberikan dorongan tambahan bagi karyawan, dan peningkatan komunikasi antar rekan kerja dapat menciptakan suasana kerja yang lebih harmonis dan produktif. Dan perlu melakukan evaluasi secara berkala terhadap kebijakan yang diterapkan guna memastikan bahwa pelatihan, pengembangan karir, dan motivasi kerja yang diberikan tetap relevan dan efektif dalam mendorong kinerja karyawan. Dengan langkah-langkah tersebut, diharapkan kinerja karyawan dapat meningkat secara signifikan, yang pada gilirannya akan berkontribusi pada kesuksesan perusahaan secara keseluruhan.

### 2. Bagi Akademisi

Bagi kalangan akademisi diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema berkenaan dengan pelatihan, pengembangan karir, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan dimensi dan indikator yang berbeda serta didukung oleh teori-teori atau penelitian terbaru.