

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Telkom Divisi Telkom Regional Iii Jawa Barat. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
- Dharma, S. (2014). Tantangan Manajemen Kinerja Manajemen Kinerja Sebagai Suatu Sistem(New). *Jurnal (IntecomS)*, 4(1), 1–57.
- Drajat, A., Norisanti, N., & Mulia, F. (2022). Peran Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 4(1), 128–136.
- Eka, K. N. K., & Oktaviansyah, A. D. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(2), 1–9.
- Firman, S. M. R. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Work-Life Balance. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2), 111–125.
- Hidayah, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis*, 4(2), 32–54.
- Ismayana, S., & Hayati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Produk Lipstik Pixy. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Viii(2), 1–10.
[Http://Ojs.Stan-Im.Ac.Id/Index.Php/Jsma/Article/View/30](http://Ojs.Stan-Im.Ac.Id/Index.Php/Jsma/Article/View/30)
- Lingga, A. S. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 3(4), 1134–1137.
- Muhammad Faizal Rizky, Sugeng Suroso, & Ery Teguh Prasetyo. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Menawan : Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 2(2), 278–292.
[Https://Doi.Org/10.61132/Menawan.V2i2.398](https://doi.org/10.61132/Menawan.V2i2.398)
- Mujahidin, N., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Employee Performance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Pengaruh Work-Life Balance , Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palopo. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(April), 54–67.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 606–620.

Nafisa, J., & Sukresna, I. M. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Layanan, Harapan Kinerja Dan Citra Perusahaan Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 78–104.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22339>

Ningsih, T. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621.

Olivia, G. R., & Ngatno, N. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Konsumen Maybelline Di Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 742–752.

<https://doi.org/10.14710/jiab.2021.29773>

Pebiyanti, F., & Winarno, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Bjb Cabang Tasikmalaya). *E-Proceeding Of Management* :, 8(4), 3751–3771.

Prasetyo, I. N. F. W. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance , Motivasi Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kompensasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18.

Putro, S. W., Samuel, H., Karina, R., & Brahmana. (2014). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Dan Loyalitas Konsumen Restoran Happy Garden Surabaya. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 2(1), 1–9.

Rahma, Z., Magdalena, M., & H, L. B. (2022). Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(4), 21–45.

Rifa'i, F. A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Survei Pada Guru Smpn 1 Kersamanah). *Ppiman : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 21–39.

Shaleh, I., Nuruddin Subhan, M., Ardianto, Y., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Holland Bakery Depok. *Jimp*, 3(2), 134–146.

Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *Eco-Buss*, 3(3), 122–131.

Widiyanto, I. N. M. A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 985–993.