

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh. Hal ini didukung oleh hasil uji-t atau uji parsial dimana nilai t hitung $>$ t tabel, menunjukkan kontribusi lingkungan kerja yang kuat dalam hal seperti lingkungan kerja fisik (penerangan, ruang gerak, suhu dan tingkat perlindungan) dan lingkungan kerja non fisik dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh. Hal ini didukung oleh hasil uji-t dimana nilai t hitung $>$ t tabel, menunjukkan adanya kontribusi disiplin kerja seperti frekuensi kehadiran, kepatuhan dan ketaatan terhadap peraturan merupakan hal yang kuat dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Melalui hasil uji simultan, diketahui bahwa terjadinya pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja kinerja karyawan di Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh

sehingga hipotesis H (3) diterima dengan melihat nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$. Artinya, semakin baik lingkungan kerja yang diterapkan dan di disiplin kerja yang dibentuk maka dapat meningkatkan terjadinya kinerja karyawan di Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh.

5.2 SARAN

Adapun saran-saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian dan pembahasan ini adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

- a) Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh dapat memastikan fasilitas kerja yang tersedia mendukung kenyamanan dan produktivitas karyawan, seperti pencahayaan, ventilasi, kebersihan, dan peralatan kerja yang memadai dan untuk meningkatkan lingkungan kerja *internal* dapat mengadakan kegiatan yang dapat meningkatkan semangat kerja, seperti pelatihan, *gathering*, atau diskusi kelompok
- b) Dalam meningkatkan disiplin kerja pihak Jhonnia Karaoke & Resto Kota Sungai Penuh dapat menerapkan aturan yang jelas dan konsisten terkait waktu kerja, tanggung jawab, dan target yang harus dicapai oleh karyawan kemudian memberikan penghargaan untuk karyawan sebagai bentuk apresiasi. Untuk mempertahankan disiplin kerja dapat melakukan pengawasan dan evaluasi secara

berkala untuk memastikan karyawan mematuhi aturan yang berlaku.

5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dikatakan jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penelitian selanjutnya disarankan dapat melibatkan jumlah sampel yang lebih banyak agar dapat memperoleh hasil yang lebih terperinci dan menambahkan variabel – variabel lain yang mungkin berpengaruh untuk memperkuat penelitian agar menjadi jauh lebih baik lagi.