

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik Provinsi Jambi. (2023). *Jumlah Usaha Mikro, Kecil dan Menengah 20212023 Provinsi Jambi*. Jambi: Badan Pusat Statistik Provinsi Jambi.
- Sekretariat Kabinet Republik Indonesia. (2024, Februari 11). *DinamikaPertumbuhan Ekonomi Indonesia 2023 dan Proyeksi Tantangan 2024*. Diambil kembali dari Sekretariat Kabinet Republik Indonesia: <https://setkab.go.id/dinamika-pertumbuhan-ekonomi-indonesia2023-dan-proyeksi-tantangan-2024/>
- Adela Putri, K., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), 116–124.
- Afina, A. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DAYS CAFE PALEMBANG* (Vol. 9). Universitas Tridinanti.
- Afriyeni, K. U. (2024). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDALAS AGRO INDUSTRI(AAI) KABUPATEN PASAMAN BARAT*. *Ensiklopedia of Journal*, 6(3), 4–6.
- Agustini, F. (2016). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
<https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseysociety.com/downloads/reports/Educa>
- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). the Influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance At the Office of Industry and Trade in the Province of North Sumatera. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(1), 27–36.

Alfarobi, M., & Derina Yusda, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Damri Cabang Lampung. *Jurnal Riset Ilmu*

Akuntansi, 2(4), 37–43. <https://doi.org/10.55606/akuntansi.v2i4.1048>

Arsyad, R., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulsel Cabang Makassar. *Journal Of Management & Bisnis*, 5(2), 172–181. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/8939/1/sudardi-1418-1-13sudard-81-2.pdf>

Chresstela Prasidya Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Ligkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).

Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap

Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional*

Manajemen Pemasaran & SDM, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.283>

Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.

Gea, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja

Guru Pada Gugus I Seulanga Raya Subulussalam. *Jesya*, 5(2), 1303–1316.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.743>

Hendri, E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.

I Wayan Ruspendi Junaedi, I Komang Andika, & Gusti Ngurah Joko Adinegara. (2022).

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di Villa Star East Karangasem. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan*

Kewirausahaan, 2(1), 40–58.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v2i1.192>

Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik*

Terhadap Kinerja. 9(2), 75–82.

Kasmawati. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SERMANI STEEL MAKASSAR. In *Ilkom* (Vol. 1).

Manalu, R. M. (2019). Pengaruh disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 1(3), 82–91.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.

Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap

Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal*

Bina Bangsa Ekonomika, 15(2), 703–713.
<https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN

PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT LKM

Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Paramita, L. F. (2017). Analisis faktor-faktor disiplin kerja pada pegawai kantor pertanahan kota medan. In *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan*. Universitas Medan Area.

Pemerintah Kota Sungai Penuh. (2022). *LAPORAN KINERJA TAHUN 2022*.

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi

Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–

543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja

Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1),

31–41. <https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jimen/article/view/18>

Ramadhan, T. A., & Ramadhan, G. (2023). *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

Cafe Olly Hai Chicken Rice & Hai Tea. 6681(6), 528–543.

Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 145–158.

Rima, T. D. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero)

Refinery Unit IV Cilacap). In *Skripsi Administrasi Bisnis* (Vol. 62, Issue 1).

Rosmana, N. A., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Gtv Hotel and Apartemen di Masa Pandemi Covid-19. *Journal on Education*, 5(4), 16606–16613.

<https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2830>

Sedamaryanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan : Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktifitas Kerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (17th ed.).

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach.

In *Leadership & Organization Development Journal* (Issue 7). John Wiley & Sons Ltd. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>

Sinambela, P. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*

(21st ed.). ALFABETA.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (S. S. P. M. . Dr. Ir (ed.);

Edisi kedu). ALFABETA.

Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat

Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066

Yahya, S., & Asmike, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada coffe shop di kota

Madiun. *Simba : Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* , vol 5(September).

Yhonanda Harsono. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2),

119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>

Yulianti, A., Rizal, S., & Widhi Made, N. (2020). Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di Café Sesepeh Kopi Wilayah Jakarta Selatan. *Journal of Social and Humanities*, 6(2), 189–195.

Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 2(6), 49–56.

<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>

Zandria Alisna, A., & Fernos, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2), 126–135.

<https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19034>