

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis yang dilakukan oleh penulis terhadap sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT), maka kesimpulan yang dapat dikemukakan, antara lain :

1. Sistem pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi masih dikelola secara manual dan pemilihan masih subjektif berdasarkan keputusan manajer tanpa melihat penilaian kinerja karyawan sehingga terjadinya ketidakpuasan atau kecemburuan sosial untuk karyawan yang telah bekerja dengan baik untuk perusahaan dan belum adanya sistem yang terkomputerisasi yang membantu pihak HRD untuk mengelola data pemberian bonus karyawan yang dapat menentukan karyawan yang layak mendapatkan bonus dengan cepat dan tepat.
2. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) terdapat 3 aktor yaitu karyawan, admin dan pimpinan. Aktor karyawan dapat melihat informasi kriteria dan melihat hasil pemberian bonus. Sedangkan aktor admin dapat mengelola data kriteria, sub kriteria, karyawan, penilaian karyawan, melihat dan mencetak laporan yang dibutuhkan. Selanjutnya aktor pimpinan dapat mengelola data admin dan mencetak laporan.

3. Kelebihan pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi dapat menampilkan informasi penentuan karyawan yang layak mendapatkan bonus menggunakan periode dan juga terdapat data histori penyimpanan data serta dapat menampilkan informasi hasil akhir dengan grafik untuk penilaian akhir karyawan untuk pemberian bonus.

6.2 SARAN

Adapun saran-saran yang ingin dikemukakan penulis sehubungan dengan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan selanjutnya diharapkan sistem pendukung keputusan dapat menampilkan penilaian perbandingan untuk setiap karyawan dengan tampilan grafik sehingga memudahkan untuk analisis hasil pemberian bonus
2. Penelitian selanjutnya akan lebih baik ditambahkan fitur untuk melakukan *back up database* dari dalam sistem
3. Untuk peneliti selanjutnya dapat dapat melihat hasil pemberian bonus menggunakan aplikasi *mobile* karyawan