

BAB V

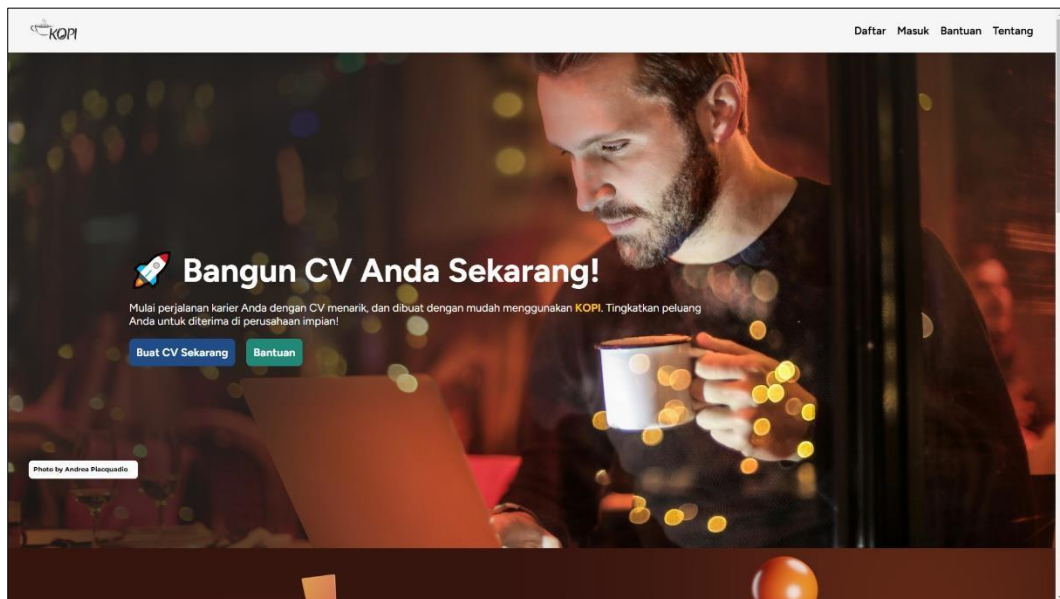
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1 IMPLEMENTASI

Implementasi pada bab ini menampilkan hasil rancangan yang telah dijelaskan pada BAB IV, yang berupa *wireframe* rancangan *output* dan *wireframe* rancangan *input* untuk sisi *front end*, serta rancangan struktur data beserta tabel-tabel untuk sisi *back-end*. Berikut adalah hasil rancangan yang telah dilakukan.

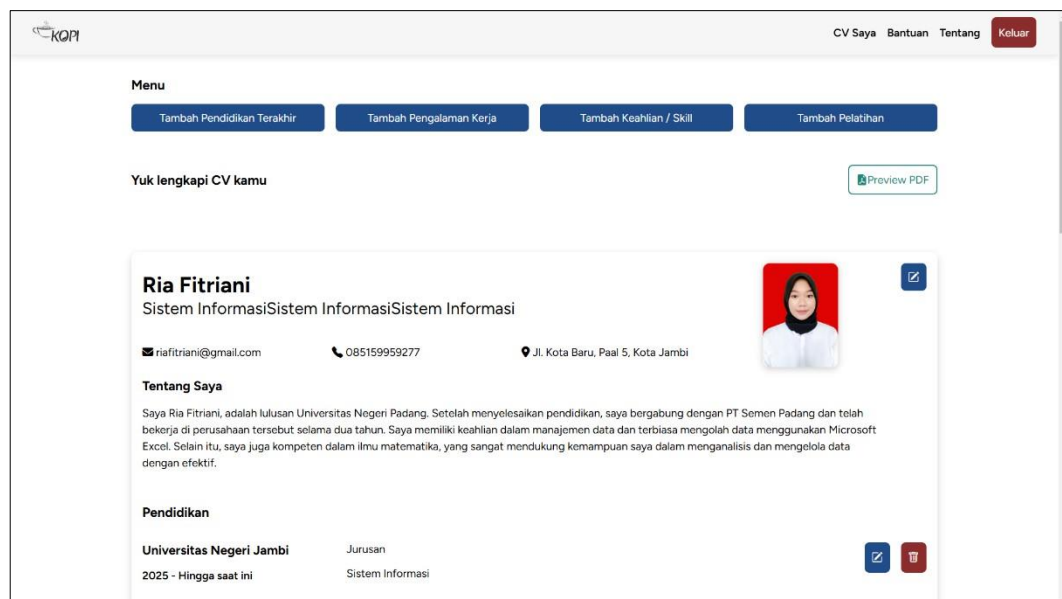
5.1.1 Front End Website

1. Hasil Implementasi Halaman Landing Page



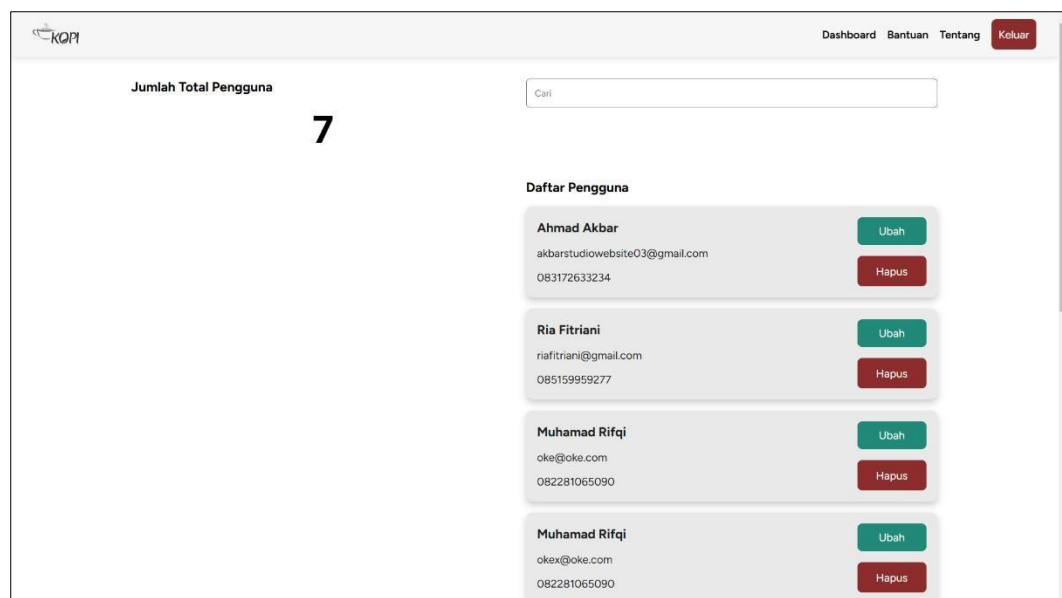
Gambar 5.1 - Hasil Implementasi Halaman Landing Page

2. Hasil Implementasi Halaman *Home* (CV Saya)



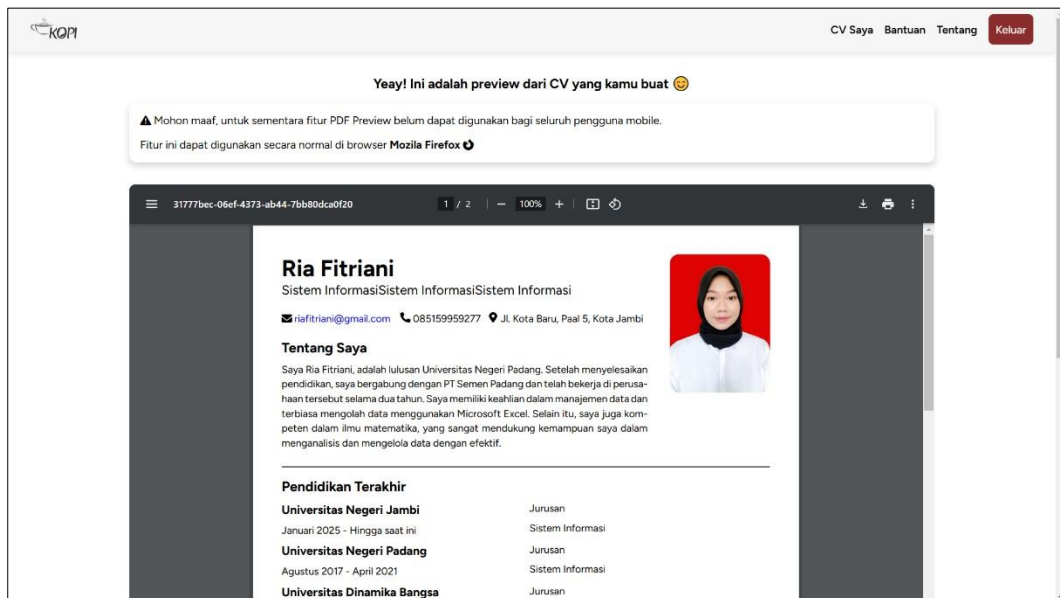
Gambar 5.2 - Hasil Implementasi Halaman *Home*

3. Hasil Implementasi Halaman *Dashboard*



Gambar 5.3 - Halaman *Dashboard* Admin

4. Hasil Implementasi Halaman Pratinjau dan Unduh CV



Gambar 5.4 - Hasil Implementasi Halaman Pratinjau dan Unduh CV

5. Hasil Implementasi Halaman *Input* Daftar

The screenshot shows a registration form titled 'Daftar' on a web application. The form includes input fields for 'Nama', 'Nomor Telepon', 'Alamat', 'Tentang' (with a character count), 'Foto Profil' (with a 'Choose File' button), 'Email', and 'Password'. To the right of the form is a large background image of a woman with long brown hair, wearing a white t-shirt, sitting at a desk and working on a laptop.

Gambar 5.5 - Hasil Implementasi Halaman Daftar

6. Hasil Implementasi Halaman *Input* Masuk

KOP1

Daftar Masuk Bantuan Tentang

Masuk

Email

Masukkan Email

Password

Masukkan Password

[Reset Password?](#)

Masuk

Belum punya Akun?

Daftar

Ada kendala? Yuk beri tahu kami

Image by lifeorstock on Freepik

Gambar 5.6 - Hasil Implementasi Halaman Masuk

7. Hasil Implementasi Halaman *Input* Data Pengguna

KOP1

CV Saya Bantuan Tentang Keluar

Edit Data

Nama

Ria Fitriani

Nomor Telepon

085159959277

Alamat

Jl. Kota Baru, Paal 5, Kota Jambi

Tentang

Saya Ria Fitriani, adalah lulusan Universitas Negeri Padang. Setelah menyelesaikan pendidikan, saya bergabung dengan PT Semen Padang dan telah bekerja di perusahaan tersebut selama dua tahun. Saya memiliki keahlian dalam manajemen data dan terbiasa mengolah data menggunakan Microsoft Excel. Selain itu, saya juga kompeten dalam ilmu matematika, yang sangat mendukung kemampuan saya dalam menganalisis dan mengelola data dengan efektif.

Jumlah kata : 59

Foto Profil

Choose File No file chosen

Email

riafitriani@gmail.com

Gambar 5.7 - Hasil Implementasi Halaman *Input* Data Pengguna

8. Hasil Implementasi Halaman *Input Pendidikan Terakhir*

Pendidikan Terakhir

Nama Institusi

Masukkan institusi

Contohnya : nama universitas, atau nama sekolah

Jurusan

Masukkan jurusan

Contohnya : Perikanan

Tahun Mulai

dd/mm/yyyy

*Form ini hanya akan menampilkan bulan dan tahun saja

*Tahun Selesai (Opsional)

Contohnya : September 2023

*Jika pendidikan terakhir masih berlangsung, maka kosongkan saja

Batal Selesai

Gambar 5.8 - Hasil Implementasi Halaman *Input Pendidikan Terakhir*

9. Hasil Implementasi Halaman *Input Pengalaman Kerja*

Pengalaman Kerja

Lokasi Kerja

Masukkan lokasi kerja

Contohnya : PT Aneka Hidangan Lezat

Jabatan Kerja

Masukkan jabatan kerja

Contohnya : Customer Service

Detail Kerja

Masukkan detail kerja

Contohnya : Melayani pertanyaan pelanggan | Jumlah kata : 0

Tahun Mulai Kerja

dd/mm/yyyy

*Form ini hanya akan menampilkan bulan dan tahun saja

*Tahun Selesai (Opsional)

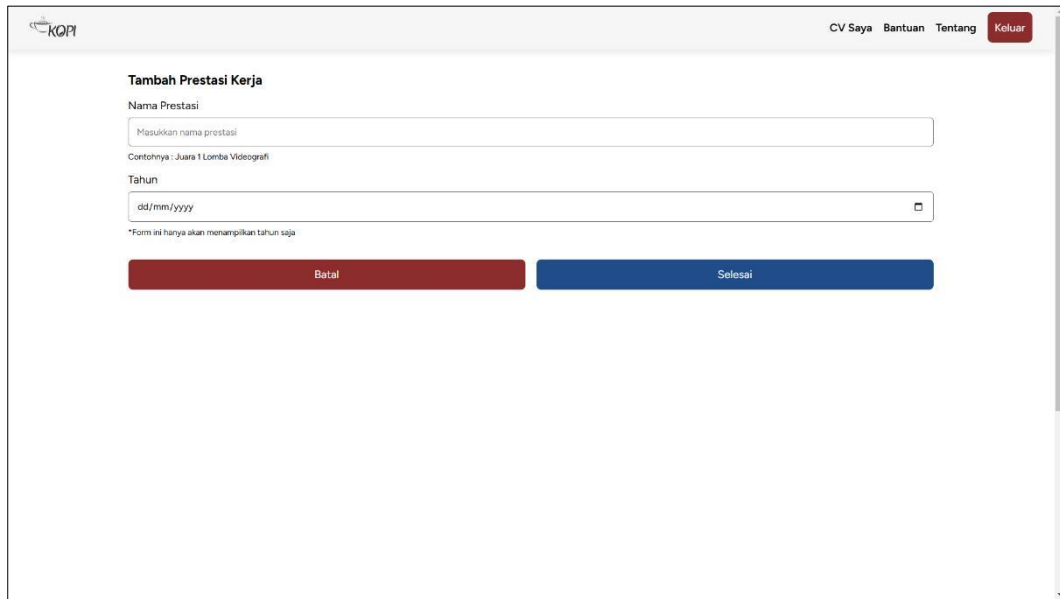
Contohnya : September 2023

*Jika pengalaman kerja masih berlangsung, maka kosongkan saja

Batal Selesai

Gambar 5.9 - Hasil Implementasi Halaman *Input Pengalaman Kerja*

10. Hasil Implementasi Halaman *Input* Prestasi Kerja



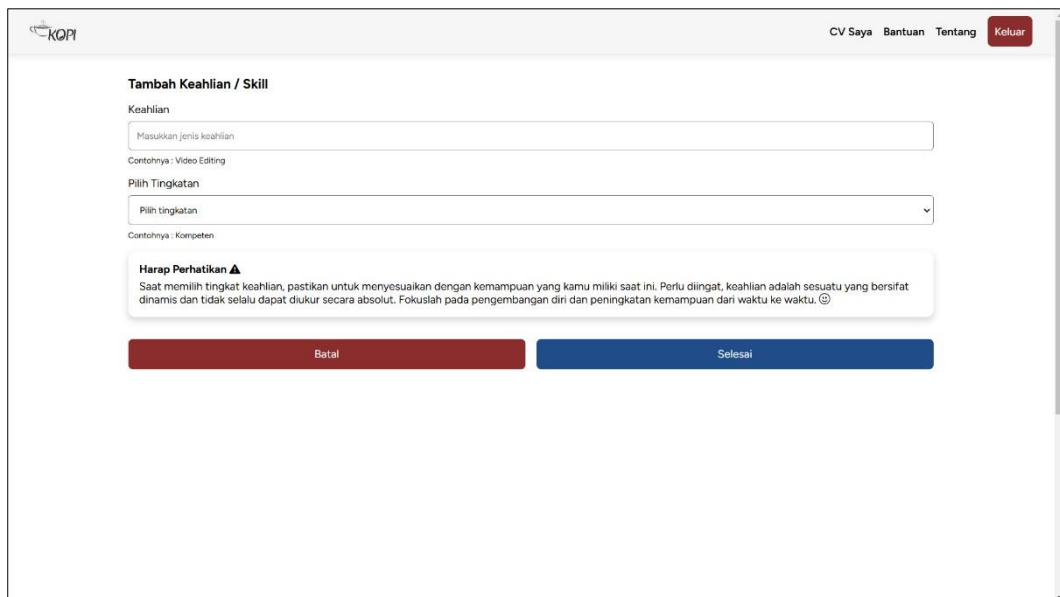
The screenshot shows the 'Tambah Prestasi Kerja' (Add Achievement) form in the KOPi application. The form is titled 'Tambah Prestasi Kerja' and includes the following fields:

- Nama Prestasi:** A text input field with the placeholder 'Masukkan nama prestasi' and an example 'Juara 1 Lomba Videografi'.
- Tahun:** A date input field with the placeholder 'dd/mm/yyyy' and a calendar icon.

Below the form, there are two buttons: 'Batal' (Cancel) and 'Selesai' (Finish). A small note at the bottom states: '*Form ini hanya akan menampilkan tahun saja'.

Gambar 5.10 - Hasil Implementasi Halaman Input Prestasi Kerja

11. Hasil Implementasi Halaman *Input* Keahlian/Skill



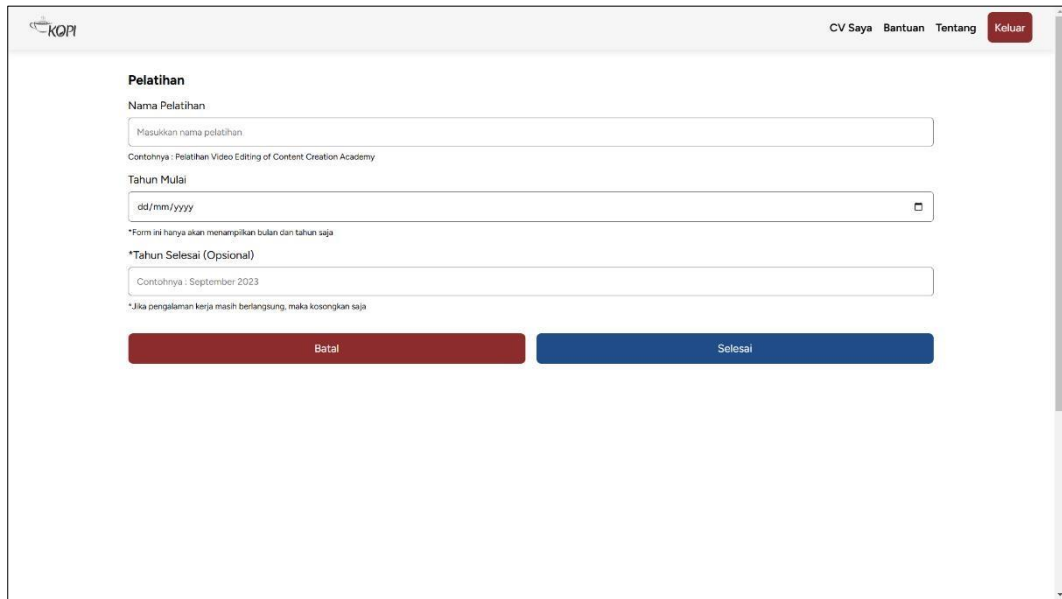
The screenshot shows the 'Tambah Keahlian / Skill' (Add Skill) form in the KOPi application. The form is titled 'Tambah Keahlian / Skill' and includes the following fields:

- Keahlian:** A text input field with the placeholder 'Masukkan jenis keahlian' and an example 'Video Editing'.
- Pilih Tingkatan:** A dropdown menu with the placeholder 'Pilih tingkatan'.

Below the form, there are two buttons: 'Batal' (Cancel) and 'Selesai' (Finish). A warning box titled 'Harap Perhatikan' (Please Note) contains the following text: 'Saat memilih tingkat keahlian, pastikan untuk menyesuaikan dengan kemampuan yang kamu miliki saat ini. Perlu diingat, keahlian adalah sesuatu yang bersifat dinamis dan tidak selalu dapat diukur secara absolut. Fokuslah pada pengembangan diri dan peningkatan kemampuan dari waktu ke waktu. ☺'.

Gambar 5.11 - Hasil Implementasi Halaman Input Keahlian/Skill

12. Hasil Implementasi Halaman *Input* Pelatihan



The screenshot shows a web application interface for a training input form. At the top, there is a header bar with the logo 'KOP' on the left and navigation links 'CV Saya', 'Bantuan', 'Tentang', and 'Keluar' on the right. The main content area is titled 'Pelatihan'. It contains three input fields: 'Nama Pelatihan' with a placeholder 'Masukkan nama pelatihan' and an example 'Pelatihan Video Editing of Content Creation Academy'; 'Tahun Mulai' with a placeholder 'dd/mm/yyyy' and a calendar icon; and '*Tahun Selesai (Optional)' with a placeholder 'Contohnya : September 2023'. Below the fields are two buttons: 'Batal' (red) and 'Selesai' (blue). Small footnotes provide additional instructions: '*Form ini hanya akan menampilkan bulan dan tahun saja' and '*Jika pengalaman kerja masih berlangsung, maka kosongkan saja'.

Pelatihan

Nama Pelatihan

Masukkan nama pelatihan

Contoh nya : Pelatihan Video Editing of Content Creation Academy

Tahun Mulai

dd/mm/yyyy

*Form ini hanya akan menampilkan bulan dan tahun saja

*Tahun Selesai (Optional)

Contoh nya : September 2023

*Jika pengalaman kerja masih berlangsung, maka kosongkan saja

Batal Selesai

Gambar 5.12 - Hasil Implementasi Halaman *Input* Pelatihan

13. Halaman *Input OTP Request* dan *Password Baru*

The image displays two screenshots of a web application interface, both featuring a header with the KQPI logo and navigation links (Daftar, Masuk, Bantuan, Tentang). The right side of each page contains a large image of a woman sitting cross-legged and using a laptop, with the caption 'Image by lifeforstock on Freepik'.

Top Screenshot (Request OTP):

- Minta OTP**
- Placeholder: ☹️ Pastikan email kamu aktif ya...
- Email**
- Input field: Masukkan Email
- Button: Kirim
- Footer: Ada kendala? Yuk beri tahu kami

Bottom Screenshot (New Password):

- Minta OTP**
- Placeholder: ☹️ Buat password-nya hati-hati ya...
- Email**
- Input field: Masukkan Email
- Kode OTP**
- Input field: Masukkan kode OTP
- Password Baru**
- Input field: Masukkan Password Baru
- Button: Kirim
- Footer: Ada kendala? Yuk beri tahu kami

Gambar 5.13 - Hasil Implementasi Halaman *Input OTP Request* dan *Password Baru*

5.1.2 Back End Website

Di dalam *website* Karajo Pintar terdapat sistem *back-end* yang digunakan untuk menangani penyimpanan data. Beberapa *tools* yang digunakan dalam proses implementasi *back-end website* Karajo Pintar adalah.

1. Menggunakan Neon DBMS.

Sistem penyimpanan data *website* Karajo Pintar adalah menggunakan *Database Management System* (DBMS) Neon yang berbasis PostgreSQL. Di dalam DBMS Neon terdapat 6 tabel yang berfungsi sebagai dasar penyimpanan data-data yang berasal dari pengguna melalui *front end website*. Tabel-tabel yang dibuat meliputi.

- a. Tabel User

Tabel ini digunakan sebagai tempat penyimpanan data identitas pengguna, yang meliputi data nama, nomor telepon, alamat, tanggal, foto profil, *email* dan *password*. Selain itu, terdapat juga *field role* yang bertujuan untuk membedakan pengguna saat menggunakan *website*, serta *field OTP (One Time Password)* yang berfungsi menyimpan kode OTP, dan *field expCode* yang berfungsi memberikan batas waktu valid kode OTP saat pengguna mengisi *form password* baru.

- b. Tabel Pendidikan Terakhir

Tabel ini digunakan sebagai tempat penyimpanan data riwayat pendidikan terakhir. Di dalam tabel pendidikan terakhir, terdapat *field instansi* yang berfungsi menyimpan data nama tempat pendidikan pengguna, *field jurusan* untuk menyimpan data jurusan pengguna, *field tahun mulai* untuk

menyimpan data tanggal kapan pengguna mulai menempuh pendidikan, dan *field* tahun selesai untuk menyimpan data kapan pengguna lulus menempuh pendidikan.

c. Tabel Pengalaman Kerja

Tabel ini digunakan sebagai tempat penyimpanan data riwayat pengalaman kerja yang pernah dilakukan oleh pengguna. Di dalamnya terdapat *field* lokasi untuk menyimpan data lokasi kerja pengguna, *field* jabatan untuk menyimpan data posisi kerja pengguna, *field* tahun mulai untuk menyimpan data tanggal kapan pengguna mulai bekerja, dan *field* tahun selesai untuk menyimpan data kapan pengguna berhenti bekerja.

d. Tabel Prestasi Kerja

Tabel ini digunakan sebagai tempat menyimpan data prestasi pengguna berdasarkan pengalaman kerjanya. Di dalamnya terdapat *field* prestasi untuk menyimpan data nama prestasi pengguna, dan *field* tahun untuk menyimpan data tanggal kapan pengguna mendapatkan prestasi kerjanya.

e. Tabel Keahlian

Tabel ini difungsikan sebagai tempat menyimpan data keahlian pengguna. Di dalamnya terdapat *field* nama keahlian yang menyimpan data nama atau jenis keahlian pengguna, dan *field* tingkat yang menyimpan data tingkatan kemampuan pengguna terhadap kemampuan yang dimilikinya.

f. Tabel Pelatihan

Tabel ini difungsikan sebagai tempat menyimpan data pelatihan/kursus pengguna. Di dalamnya terdapat *field* pelatihan yang menyimpan data

nama/jenis pelatihan pengguna, *field* tahun mulai yang menyimpan data tahun kapan pengguna mulai menjalani pelatihan/kursus, dan *field* tahun selesai yang menyimpan data tanggal kapan pengguna mengakhiri kursus yang dilakukannya.

2. Menerapkan *Framework* ExpressJS

Untuk menghubungkan DBMS Neon dengan *front end*, dibutuhkan sebuah *framework* yang dapat menjembatani aliran data secara teratur di bagian *back end*. Untuk itu, penulis menerapkan *framework* ExpressJS yang berbasis bahasa pemrograman JavaScript, dibantu dengan NodeJS *runtime environment* untuk menjalankan kode JavaScript di sisi *server*, agar dapat menghasilkan API yang dapat digunakan di sisi *front end website*.

Untuk mengintegrasikan antara proyek *back-end* dengan DBMS Neon, penulis memanfaatkan sebuah *connection string* yang disediakan oleh DBMS Neon sesuai membuat proyek basis data di DBMS tersebut. Di dalam *connection string* terdapat sejumlah informasi yang diperlukan oleh ExpressJS agar dapat terhubung. Informasi-informasi yang terkandung di dalam *connection string* meliputi informasi *username*, *password*, *host*, dan nama basis data itu sendiri.

Sebelum proyek *back-end* dapat melakukan transaksi data dari DBMS Neon, ExpressJS memerlukan sebuah *library* tambahan yang harus terpasang. *Library* yang dimaksud adalah Sequelize. Sequelize adalah *Object Relational Mapper* berbasis Node.js yang membuat pekerjaan dengan basis data seperti MySQL, MariaDB, SQLite, PostgreSQL, dan lainnya menjadi lebih mudah diakses

dan dikelola [57]. Dengan menggunakan Sequelize, ExpressJS dapat berinteraksi dengan DBMS Neon tanpa harus menulis *query* SQL secara langsung.

5.2 PENGUJIAN SISTEM

Pengujian sistem adalah proses pengujian perangkat lunak secara menyeluruh untuk memastikan bahwa sistem tersebut memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan. Pengujian ini dilakukan untuk memastikan dan keandalan sistem sebelum digunakan.

Pengujian sistem *website* CV Maker Karajo Pintar ini, dilakukan dengan menggunakan metode *black box*, dan dilakukan secara menyeluruh. Dimulai dari pembukaan *website* melalui link *website*, hingga proses yang paling akhir berdasarkan pada urutan deskripsi *use case* di bab sebelumnya.

5.2.1 Pengujian Pendaftaran Pengguna

Pengujian ini mensimulasikan proses pembuatan akun oleh seorang pengguna di situs web Karajo Pintar. Pengujian mencakup tidak hanya skenario keberhasilan, tetapi juga skenario kegagalan.

Tabel 5.1 - Pengujian Pendaftaran Pengguna

No .	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuat akun pengguna (daftar)	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Daftar”	-	<i>Form</i> daftar berhasil ditampilkan	<i>Form</i> daftar berhasil ditampilkan	Berhasil
2.	Membuat akun pengguna (daftar)	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Daftar”	-isi kolom nama, nomor telepon, alamat,	Pendaftaran berhasil	Pendaftaran berhasil	Berhasil

		-Mengisi formulir -Mengklik tombol Daftar	tentang, <i>email</i> , dan <i>password</i> -mengunggah foto profil			
3.	Membuat akun pengguna (daftar)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Daftar” -Mengisi formulir Mengklik tombol Daftar	-Tidak mengisi salah satu <i>field</i> dalam formulir	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) wajib diisi"	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) wajib diisi"	Berhasil

5.2.2 Pengujian Masuk (*Login*)

Pengujian ini mensimulasikan proses *login* oleh seorang pengguna atau admin di situs web Karajo Pintar. Pengujian mencakup tidak hanya skenario keberhasilan, tetapi juga skenario kegagalan.

Tabel 5.2 - Pengujian Masuk (*Login*)

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	<i>Login</i> sebagai pengguna atau admin	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk”	-	<i>Form</i> masuk berhasil ditampilkan	<i>Form</i> masuk berhasil ditampilkan	Berhasil
2.	<i>Login</i> sebagai pengguna atau admin	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -isi <i>email</i> dan	-isi <i>email</i> dan <i>password</i> yang terdaftar	Berhasil masuk ke sistem	Berhasil masuk ke sistem	Berhasil

		<i>password</i> -Mengklik tombol Masuk				
3.	Login sebagai pengguna atau admin	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> Mengklik tombol Masuk	-isi <i>email</i> dan <i>password</i> yang tidak terdaftar	Muncul pesan <i>error</i> : "Pengguna tidak ditemukan. Atau <i>password</i> salah"	Muncul pesan <i>error</i> : "Pengguna tidak ditemukan. Atau <i>password</i> salah"	Berhasil

5.2.3 Pengujian *Edit Data Diri*

Pengujian ini bertujuan untuk memastikan pengguna dapat mengubah data diri saat telah masuk ke dalam sistem *website*.

Tabel 5.3 - Pengujian Edit Data Diri

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Mengedit data diri	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Mengklik tombol Masuk	-Ubah data diri di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data diri	Berhasil mengubah data diri	Berhasil

		-Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>edit</i>) -Klik tombol Perbarui				
--	--	--	--	--	--	--

5.2.4 Pengujian Mengelola Data Pendidikan Terakhir

Pengujian ini mensimulasikan proses pengelolaan data pendidikan terakhir oleh seorang pengguna.

Tabel 5.4 - Pengujian Mengelola Data Pendidikan Terakhir

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuka formulir Pendidikan terakhir	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pendidikan Terakhir	-	Form pendidikan terakhir berhasil tampil	Form pendidikan terakhir berhasil tampil	Berhasil

2.	Menambah data pendidikan terakhir (sukses)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pendidikan Terakhir -Isi formulir -Klik tombol Selesai	-isi seluruh <i>fields</i>	Pendidikan terakhir berhasil ditambahkan	Pendidikan terakhir berhasil ditambahkan	Berhasil
3.	Menambah data pendidikan terakhir (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pendidikan Terakhir	-Tidak mengisi seluruh <i>field</i>	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) tidak boleh kosong"	Data pendidikan terakhir gagal dibuat	Berhasil

		-Isi formulir -Klik tombol Selesai				
4.	Mengubah data pendidikan terakhir	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>edit</i>) -Ubah data -Klik tombol Selesai	Ubah data pendidikan terakhir di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data pendidikan terakhir	Berhasil mengubah data pendidikan terakhir	Berhasil
5.	Menghapus data pendidikan terakhir	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>hapus</i>)	-	Berhasil menghapus data pendidikan terakhir	Berhasil menghapus data pendidikan terakhir	Berhasil

		-Klik “Ya” pada pesan konfirmasi				
--	--	--	--	--	--	--

5.2.5 Pengujian Mengelola Data Pengalaman Kerja

Pengujian ini mensimulasikan proses pengelolaan data pengalaman kerja oleh seorang pengguna.

Tabel 5.5 - Pengujian Mengelola Data Pengalaman Kerja

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuka formulir pengalaman kerja	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pengalaman Kerja	-	Form pengalaman kerja berhasil tampil	Form pengalaman kerja berhasil tampil	Berhasil
2.	Menambah data pengalaman kerja (sukses)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i>	-isi seluruh <i>field</i>	Pengalaman kerja berhasil ditambahkan	Pengalaman kerja berhasil ditambahkan	Berhasil

		-Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pengalaman Kerja -Isi formulir -Klik tombol Selesai				
3.	Menambah data pengalaman kerja (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pendidikan Terakhir -Isi formulir -Klik tombol Selesai	-Tidak mengisi seluruh <i>field</i>	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) tidak boleh kosong"	Data pengalaman kerja gagal dibuat	Berhasil
4.	Mengubah data	-Akses <i>website</i>	Ubah data pengala	Berhasil mengubah data	Berhasil mengubah data	Berhasil

	pengalaman kerja	-Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>edit</i>) -Ubah data -Klik tombol Selesai	man kerja di salah satu atau semua <i>fields</i>	pengalaman kerja	pengalaman kerja	
5.	Menghapus data pengalaman kerja	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>hapus</i>) -Klik “Ya” pada pesan konfirmasi	-	Berhasil menghapus data pengalaman kerja	Berhasil menghapus data pengalaman kerja	Berhasil

5.2.6 Pengujian Mengelola Data Prestasi Kerja

Pengujian ini menguji coba proses pengelolaan data prestasi kerja oleh seorang pengguna.

Tabel 5.6 - Pengujian Mengelola Data Prestasi Kerja

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuka formulir prestasi kerja	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Prestasi Kerja	-	Form prestasi kerja berhasil tampil	Form prestasi kerja berhasil tampil	Berhasil
2.	Menambah data prestasi kerja (sukses)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah	-isi seluruh <i>field</i>	Prestasi kerja berhasil ditambahkan	Prestasi kerja berhasil ditambahkan	Berhasil

		Prestasi Kerja -Isi formulir -Klik tombol Selesai				
3.	Menambah data prestasi kerja (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Prestasi Kerja -Isi formulir -Klik tombol Selesai	-Tidak mengisi seluruh <i>field</i>	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) tidak boleh kosong"	Data prestasi kerja gagal dibuat	Berhasil
4.	Mengubah data prestasi kerja	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk	Ubah data prestasi kerja di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data prestasi kerja	Berhasil mengubah data prestasi kerja	Berhasil

		-Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (edit) -Ubah data -Klik tombol Selesai				
5.	Menghapus data prestasi kerja	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (hapus) -Klik “Ya” pada pesan konfirmasi	-	Berhasil menghapus data prestasi kerja	Berhasil menghapus data prestasi kerja	Berhasil

5.2.7 Pengujian Mengelola Data Keahlian/Skill

Pada Tabel 5.10, berisi skenario pengujian untuk menguji coba proses pengelolaan data keahlian/skill oleh seorang pengguna.

Tabel 5.7 - Pengujian Mengelola Data Keahlian/Skill

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan

1.	Membuka formulir keahlian	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Masuk” - Isi <i>email</i> dan <i>password</i> - Klik tombol Masuk - Klik menu “CV Saya” - Klik tombol Tambah keahlian/skill	-	Form keahlian/skill berhasil tampil	Form keahlian/skill berhasil tampil	Berhasil
2.	Menambah data keahlian/skill (sukses)	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Masuk” - Isi <i>email</i> dan <i>password</i> - Klik tombol Masuk - Klik menu “CV Saya” - Klik tombol Tambah Keahlian/Skill - Isi formulir - Klik tombol Selesai	-isi seluruh <i>field</i>	Keahlian/Skill berhasil ditambahkan	Keahlian/Skill berhasil ditambahkan	Berhasil

3.	Menambah data keahlian/skill (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Keahlian/Skill -Isi formulir -Klik tombol Selesai	-Tidak mengisi seluruh <i>field</i>	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) tidak boleh kosong"	Data keahlian/skill gagal dibuat	Berhasil
4.	Mengubah data keahlian/skill	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>edit</i>) -Ubah data	Ubah data keahlian/skill di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data keahlian/skill	Berhasil mengubah data keahlian/skill	Berhasil

		-Klik tombol Selesai				
5.	Menghapus data keahlian/skill	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>hapus</i>) -Klik “Ya” pada pesan konfirmasi	-	Berhasil menghapus data keahlian/skill	Berhasil menghapus data keahlian/skill	Berhasil

5.2.8 Pengujian Mengelola Data Pelatihan

Pada Tabel 5.11, berisi skenario pengujian untuk menguji coba proses pengelolaan data pelatihan oleh seorang pengguna.

Tabel 5.8 - Pengujian Mengelola Data Pelatihan

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuka formulir pelatihan	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i>	-	Form pelatihan berhasil tampil	Form pelatihan berhasil tampil	Berhasil

		-Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pelatihan				
2.	Menambah data pelatihan (sukses)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pelatihan -Isi formulir -Klik tombol Selesai	-isi seluruh <i>field</i>	Pelatihan berhasil ditambahkan	Pelatihan berhasil ditambahkan	Berhasil
3.	Menambah data pelatihan (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk	-Tidak mengisi seluruh <i>field</i>	Muncul pesan <i>error</i> : "Oops... (nama <i>field</i>) tidak boleh kosong"	Data pelatihan gagal dibuat	Berhasil

		-Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Tambah Pelatihan -Isi formulir -Klik tombol Selesai				
4.	Mengubah data pelatihan	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>edit</i>) -Ubah data -Klik tombol Selesai	Ubah data pelatihan di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data pelatihan	Berhasil mengubah data pelatihan	Berhasil
5.	Menghapus data pelatihan	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk	-	Berhasil menghapus data pelatihan	Berhasil menghapus data pelatihan	Berhasil

		-Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>hapus</i>) -Klik “Ya” pada pesan konfirmasi				
--	--	--	--	--	--	--

5.2.9 Pengujian Melihat Pratinjau dan Mengunduh CV

Pada Tabel 5.12, berisi skenario pengujian untuk menguji coba proses fitur pratinjau CV dan unduh CV oleh seorang pengguna.

Tabel 5.9 - Pengujian Melihat Pratinjau dan Mengunduh CV

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Melihat Pratinjau (<i>preview</i>) CV	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Preview PDF	-	Preview PDF berhasil di tampilkan	Preview PDF berhasil di tampilkan	Berhasil
2.	Mengunduh CV	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk”	-	Dokumen CV berhasil diunduh	Dokumen CV berhasil diunduh	Berhasil

		-Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Preview PDF -Klik tombol  (<i>download</i>)		(<i>download</i>)	(<i>download</i>)	
--	--	--	--	---------------------	---------------------	--

5.2.10 Pengujian Mengelola Data Pengguna (Admin)

Pada Tabel 5.13, berisi skenario pengujian untuk menguji coba proses pengelolaan data pengguna yang mencakup pencarian data pengguna, pengubahan data pengguna, dan penghapusan data pengguna oleh seorang admin.

Tabel 5.10 - Pengujian Mengelola Data Pengguna (Admin)

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Membuka halaman dashboard admin	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk	-	Halaman dashboard berhasil ditampilkan	Halaman dashboard berhasil ditampilkan	Berhasil

		-Klik menu “Dashboar d”				
2.	Mencari data pengguna (sukses)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “Dashboar d”	-Ketik nama pengguna atau email di kotak pencarian	Pengguna berhasil ditemukan	Pengguna berhasil ditemukan	Berhasil
3.	Mencari data pengguna (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “Dashboar d”	-Ketik nama pengguna atau email yang tidak terdaftar di kotak pencarian	Muncul pesan <i>error:</i> ” ☹ Data tidak ditemukan”	Pengguna gagal ditemukan	Berhasil
4.	Mengubah data pengguna	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk	Ubah data pengguna di salah satu atau semua <i>fields</i>	Berhasil mengubah data pengguna	Berhasil mengubah data pengguna	Berhasil

		-Klik menu “CV Saya” -Klik tombol Edit -Ubah data pengguna -Klik tombol Selesai				
5.	Menghapus data pengguna	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Isi <i>email</i> dan <i>password</i> -Klik tombol Masuk -Klik menu “CV Saya” -Klik tombol  (<i>hapus</i>) -Klik “Ya” pada pesan konfirmasi	-	Berhasil menghapus data pengguna	Berhasil menghapus data pengguna	Berhasil

5.2.11 Pengujian Keluar (*Logout*)

Pada Tabel 5.14, berisi skenario pengujian untuk menguji coba proses *logout* yang dapat dilakukan oleh pengguna atau admin.

Tabel 5.11 - Pengujian Keluar (*Logout*)

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
-----	-----------	--------------------	----------	--------------------------	-----------------------	------------

1.	Mengeluarkan akun dari <i>website</i>	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Masuk” - Isi <i>email</i> dan <i>password</i> - Klik tombol Masuk - Klik menu “Keluar” - Klik tombol konfirmasi dengan mengklik tombol “Ya”	-	Akun berhasil keluar	Akun berhasil keluar	Berhasil
----	---------------------------------------	--	---	----------------------	----------------------	----------

5.2.12 Pengujian *Reset Password*

Pada Tabel 5.10, berisi skenario pengujian untuk menguji coba fitur *reset password* oleh seorang pengguna.

Tabel 5.12 – Pengujian Reset Password

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Mengubah <i>password</i> akun	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Masuk” - Klik <i>Reset Password</i>	-	<i>Field email</i> berhasil ditampilkan	<i>Field email</i> berhasil ditampilkan	Berhasil
2.	Mengubah <i>password</i> akun	- Akses <i>website</i> - Klik menu “Masuk”	- Isi <i>field email</i> dengan <i>email</i>	Sistem berhasil mengirimkan kode	Sistem berhasil mengirimkan kode	Berhasil

		-Klik <i>Reset Password</i> -Masukkan <i>email</i> aktif -Klik tombol kirim	yang aktif atau masih digunakan.	<i>otp</i> ke alamat <i>email</i> yang dituju	<i>otp</i> ke alamat <i>email</i> yang dituju	
3.	Mengubah <i>password</i> akun	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Klik <i>Reset Password</i> -Masukkan <i>email</i> aktif -Klik tombol kirim -Masukkan <i>email</i> kembali, kode <i>otp</i>, dan <i>password</i> baru -Klik Kirim	-Isi <i>form</i> dengan <i>email</i> , kode <i>otp</i> , dan <i>password</i> baru	Sistem berhasil mengubah <i>password</i> pengguna	Sistem berhasil mengubah <i>password</i> pengguna	Berhasil
4.	Mengubah <i>password</i> akun (gagal)	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” -Klik <i>Reset Password</i> -Masukkan <i>email</i> aktif -Klik tombol kirim -Masukkan <i>email</i> kembali,	-Isi <i>form</i> dengan <i>email</i> yang tidak terdaftar, kode <i>otp</i> yang tidak sesuai, dan <i>password</i> yang tidak	Sistem gagal mengubah <i>password</i> pengguna	Sistem gagal mengubah <i>password</i> pengguna	Berhasil

		kode <i>otp</i> , dan <i>password</i> baru -Klik Kirim	sesuai kriteria			
--	--	--	--------------------	--	--	--

5.2.13 Pengujian Menghubungi Admin

Tabel 5.13 - Pengujian Menghubungi Admin

No.	Deskripsi	Prosedur pengujian	Masukkan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapatkan	Kesimpulan
1.	Menghubungi admin	-Akses <i>website</i> -Klik menu “Masuk” atau “Daftar” -(<i>scroll</i> ke bawah) Klik tombol Q Admin (WhatsApp Admin)	-	Sistem mengarahkan pengguna ke aplikasi WhatsApp	Sistem mengarahkan pengguna ke aplikasi WhatsApp	Berhasil

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Setelah melalui pengujian sistem sebelumnya, kesimpulan yang didapatkan yaitu hasil yang diperoleh telah sesuai dengan yang diharapkan. Adapun kelebihan sistem yang dibuat adalah.

5.3.1 Kelebihan Sistem

- Pengguna dapat membuat CV dengan cara yang praktis serta dokumen CV dapat diunduh dengan gratis.

- b. Pengguna dapat melihat pratinjau dokumen CV sebelum mengunduh. Ini berguna agar pengguna mengetahui bagian isi CV mana yang dirasa lebih atau kurang.

5.3.2 Kekurangan Sistem

- a. Tidak menyediakan kustomisasi isi CV dan desain CV. Sehingga pengguna tidak leluasa memilih isi dan *template* sesuai keinginan.
- b. Pratinjau dokumen CV belum dapat sepenuhnya kompatibel dengan beberapa peramban di sistem operasi Android maupun lainnya.