

BAB V

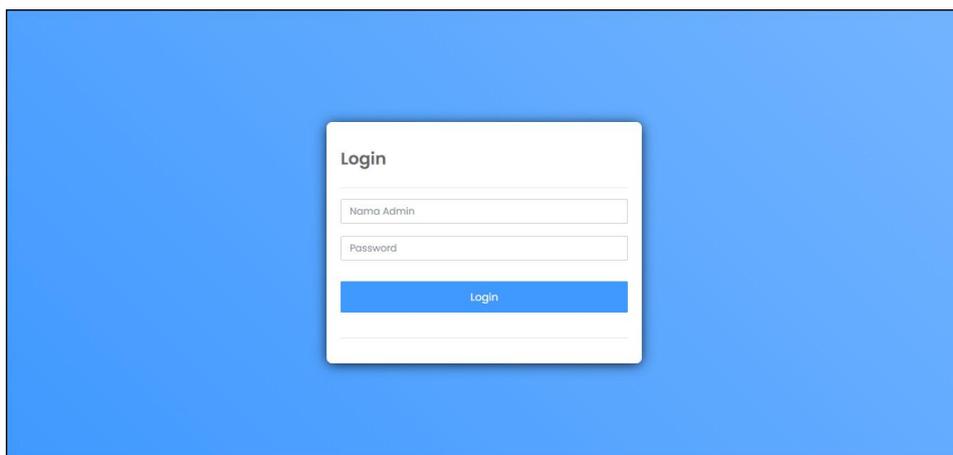
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Hok Tong Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

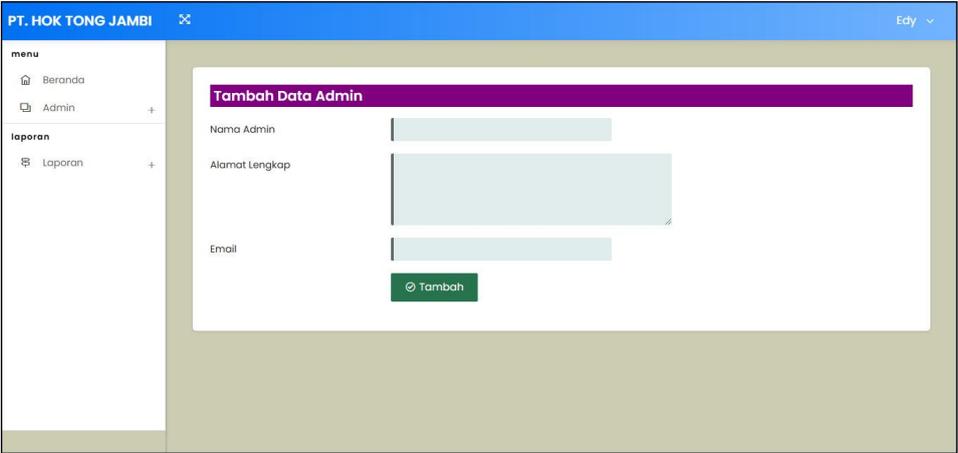
Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.

The image shows a login form centered on a blue background. The form has a white header with the title "Login". Below the title are two input fields: "Nama Admin" and "Password". At the bottom of the form is a blue button with the text "Login".

Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.

The image shows a web application interface for adding an admin user. At the top, there is a blue header with the text 'PT. HOK TONG JAMBI' on the left and 'Edy' on the right. Below the header is a sidebar menu with two sections: 'menu' containing 'Beranda' and 'Admin', and 'laporan' containing 'Laporan'. The main content area is titled 'Tambah Data Admin' in a purple header. Below this, there are three input fields: 'Nama Admin', 'Alamat Lengkap', and 'Email'. At the bottom of the form is a green button with a plus icon and the text 'Tambah'.

Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

The screenshot shows a web application interface for PT. HOK TONG JAMBI. The main content area is titled 'Tambah Data Karyawan'. It contains the following form fields:

- NIK: A text input field.
- Nama Karyawan: A text input field.
- Alamat Lengkap: A large text area for address details.
- Email: A text input field.
- Telepon: A text input field.
- Jabatan: A text input field.
- Tahun Masuk: A text input field.
- Foto: A file upload field with a 'Choose File' button and the text 'No file chosen'.

A green 'Tambah' button is located at the bottom of the form.

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

The screenshot shows a web application interface for PT. HOK TONG JAMBI. The main content area is titled 'Tambah Data Kriteria'. It contains the following form fields:

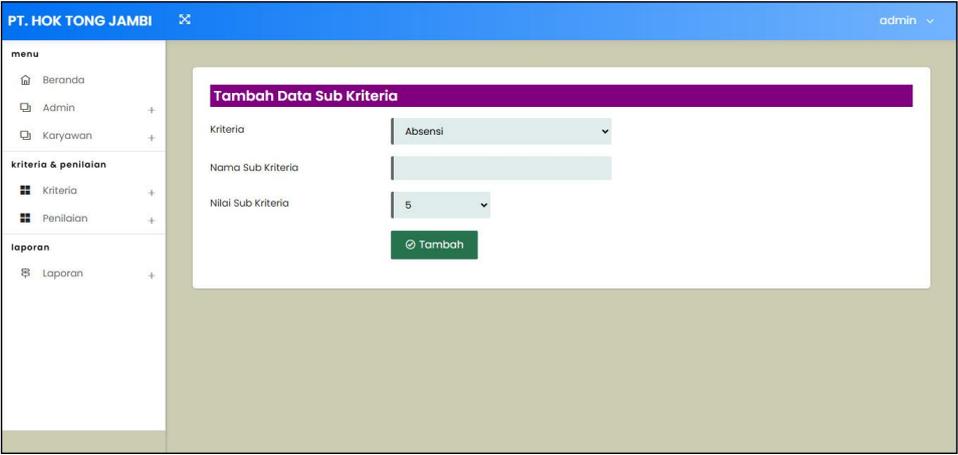
- Nama Kriteria: A text input field.
- Bobot Nilai: A dropdown menu with the value '1' selected.

A green 'Tambah' button is located at the bottom of the form.

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.



The screenshot displays a web application interface for adding sub-criteria data. The main content area features a form with the following fields:

- Kriteria:** A dropdown menu with the value 'Absensi' selected.
- Nama Sub Kriteria:** A text input field.
- Nilai Sub Kriteria:** A dropdown menu with the value '5' selected.

A green button labeled 'Tambah' is positioned below the form fields. The application's header includes the company name 'PT. HOK TONG JAMBI' and the user role 'admin'. A sidebar menu on the left contains the following items: Beranda, Admin, Karyawan, Kriteria, Penilaian, and Laporan.

Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

Tambah Data Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2025

NIK : 9210.230.0016K
 Nama Karyawan : Carin Natania
 Alamat : Jln. Merpati RT. 08 Pakuan Baru, Jambi Selatan, Jambi
 Jabatan : Admin Officer
 Email : carin.natania@gmail.com
 Tahun Masuk : 2021

Nama Kriteria	Penilaian
Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Baik Sekali (Nilai : 5)
Produktivitas (K2)	Produktivitas Tinggi (Nilai : 5)
Absensi (K3)	Skor penilaian absensi 0 - 40 (Nilai : 5)
Kedisiplinan (K4)	Point pelanggaran 0 - 10 (Nilai : 5)
Lama Bekerja (K5)	Lama Bekerja : 3 Tahun Dengan Nilai : 2

[Tambah](#)

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

Tabel Admin

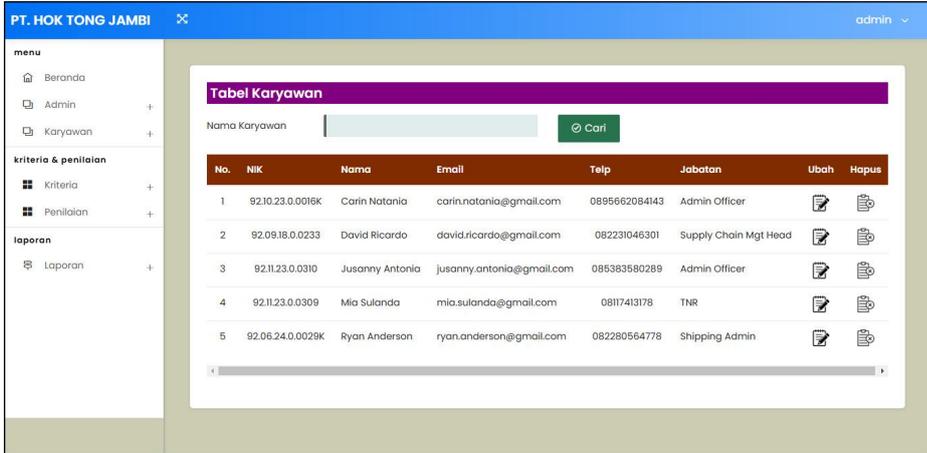
Nama Admin [Cari](#)

No.	Nama	Alamat	Email	Ubah	Hapus
1	admin	Jln. Amangkurat No. 3	admin@yahoo.com		
2	Edy	Jambi	edy21@gmail.com		
3	Yando	Jln. Sultan Hassanuddin No. 4	yando94@yahoo.com		

Gambar 5.7 Halaman Tabel Admin

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.



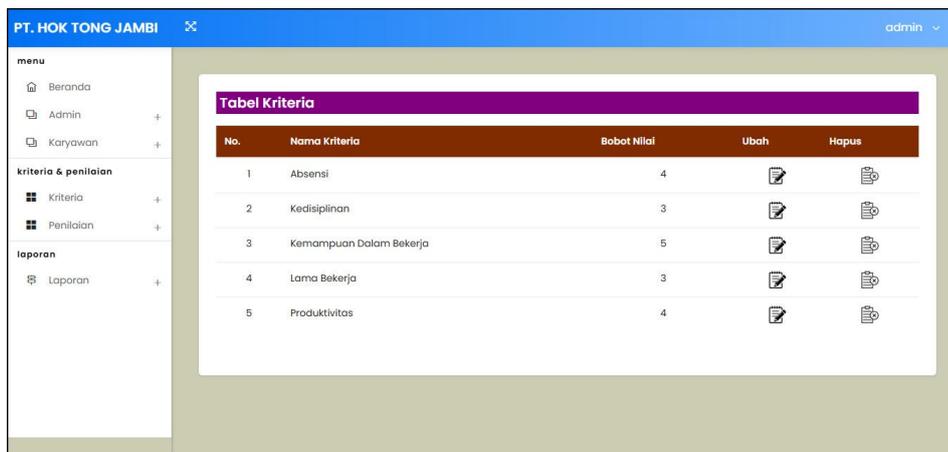
The screenshot displays the 'Tabel Karyawan' (Employee Table) interface. It includes a search bar labeled 'Nama Karyawan' with a 'Cari' (Search) button. Below the search bar is a table with the following data:

No.	NIK	Nama	Email	Telp	Jabatan	Ubah	Hapus
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	carinnatania@gmail.com	0895662084143	Admin Officer		
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	david.ricardo@gmail.com	082231046301	Supply Chain Mgt Head		
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	jusanny.antonio@gmail.com	085383580289	Admin Officer		
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	mia.sulanda@gmail.com	08117413178	TNR		
5	92.08.24.0.0029K	Ryan Anderson	ryan.anderson@gmail.com	082280564778	Shipping Admin		

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31



The screenshot displays a web application interface for PT. HOK TONG JAMBI. The main content area shows a table titled 'Tabel Kriteria' with the following data:

No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Ubah	Hapus
1	Absensi	4		
2	Kedisiplinan	3		
3	Kemampuan Dalam Bekerja	5		
4	Lama Bekerja	3		
5	Produktivitas	4		

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

PT. HOK TONG JAMBI admin

menu

- [Beranda](#)
- [Admin](#) +
- [Karyawan](#) +

kriteria & penilaian

- [Kriteria](#) +
- [Penilaian](#) +

laporan

- [Laporan](#) +

Tabel Sub Kriteria Absensi				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor penilaian absensi 0 - 40	5		
2	Skor penilaian absensi 41 - 60	4		
3	Skor penilaian absensi 61 - 80	3		
4	Skor penilaian absensi 81 - 100	2		
5	Skor penilaian absensi > 100	1		

Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Point pelanggaran 0 - 10	5		
2	Point pelanggaran 11 - 20	4		
3	Point pelanggaran 21 - 30	3		
4	Point pelanggaran 31 - 40	2		
5	Point pelanggaran >= 40	1		

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Baik	4		
2	Baik Sekali	5		
3	Cukup	3		
4	Kurang	2		
5	Kurang Sekali	1		

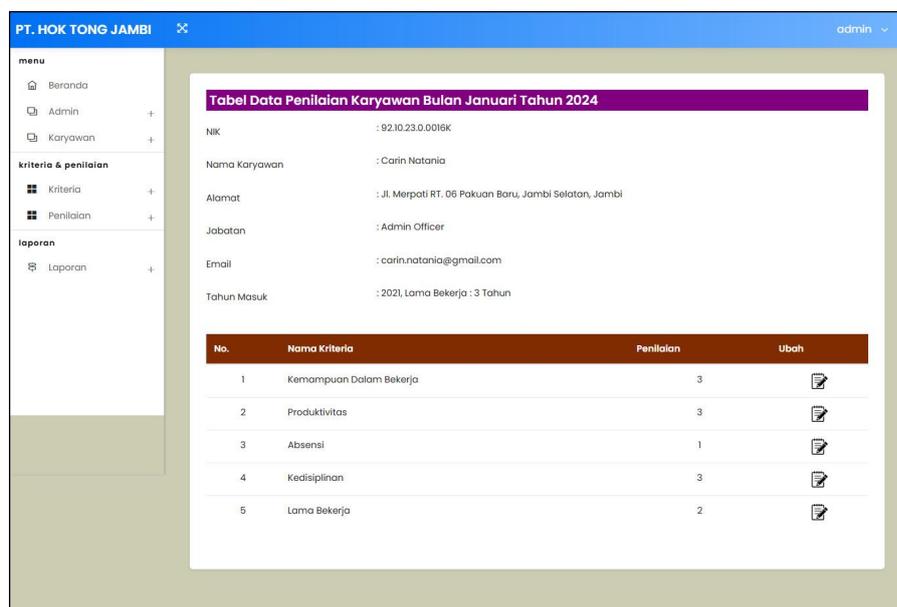
Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	0 - 2 Tahun	1		
2	2 - 4 Tahun	2		
3	4 - 6 Tahun	3		
4	6 - 8 Tahun	4		
5	> 8 Tahun	5		

Tabel Sub Kriteria Produktivitas				
No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Baik	4		
2	Produktivitas Rata-Rata	3		
3	Produktivitas Rendah	2		
4	Produktivitas Sangat Rendah	1		
5	Produktivitas Tinggi	5		

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.



No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	3	
2	Produktivitas	3	
3	Absensi	1	
4	Kedisiplinan	3	
5	Lama Bekerja	2	

Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	Jl. Merpati RT. 06 Pakuan Baru, Jambi Selatan, Jambi	carin.natania@gmail.com	0895662084143	Admin Officer	2021
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	Jl. A. Naning RT. 001 Pakuan Baru, Jambi Selatan, Jambi	david.ricardo@gmail.com	082231046301	Supply Chain Mgt Head	2023
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	Jl. Madura No. 11 RT. 22 Cempaka Putih, Jelutung, Jambi	jusanny.antonio@gmail.com	085383580289	Admin Officer	2018
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	Jl. Abdullaman RT. 09 No. 59, Handi Jaya, Jelutung, Jambi	mia.sulanda@gmail.com	08117413178	TNR	2021
5	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	Jln. H. Adam Malik No. 196 RT. 20, The Hok, Jambi Selatan	ryan.anderson@gmail.com	082280564778	Shipping Admin	2020

Jambi, 24-12-2024
Admin PT. Hok Tong Jambi

(admin)

[Cetak](#)

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode MABAC dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

PT. HOK TONG JAMBI		Laporan Penilaian Kinerja Karyawan Bulan Januari Tahun 2024						
Jln. Adityawarman No.92, Kelurahan Thehok, Kecamatan Jambi Selatan, Jambi Telp. (0741) - 25399 / 32362								
Penilaian Karyawan Bulan Januari Tahun 2024								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	3	3	1	3	2	
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	2	2	4	4	1	
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	5	2	3	4	4	
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	5	1	5	2	2	
5	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	4	3	2	2	3	
Maksimum			5	3	5	4	4	
Minimum			2	1	1	2	1	
Normalisasi Matriks								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	0.333	1	0	0.5	0.333	
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	0	0.5	0.75	1	0	
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	1	0.5	0.5	1	1	
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	1	0	1	0	0.333	
5	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	0.667	1	0.25	0	0.667	
Elemen Matriks Tertimbang (V)								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	6.665	8	4	4.5	3.999	
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	5	6	7	6	3	
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	10	6	6	6	6	
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	10	4	8	3	3.999	
5	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	8.335	8	5	3	5.001	
Matriks Area Perkiraan Batas								
			Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	
G			7.7399	6.2074	5.8274	4.2929	4.282	
Elemen Matriks Jarak Alternatif Dari Daerah Perkiraan Perbatasan (Q) dan Nilai Akhir								
No.	NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)	Nilai Akhir
1	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	-1.0749	1.7926	-1.8274	0.2071	-0.283	-1.1856
2	92.09.18.0.0233	David Ricardo	-2.7399	-0.2074	1.1726	1.7071	-1.282	-1.3496
3	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	2.2601	-0.2074	0.1726	1.7071	1.718	5.6504
4	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	2.2601	-2.2074	2.1726	-1.2929	-0.283	0.6494
5	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	0.5951	1.7926	-0.8274	-1.2929	0.719	0.9864
Hasil Pemilihan Karyawan Terbaik								
No.	NIK	Nama Karyawan	Total Nilai	Hasil				
1	92.11.23.0.0310	Jusanny Antonia	5.6504	Terpilih				
2	92.06.24.0.0029K	Ryan Anderson	0.9864					
3	92.11.23.0.0309	Mia Sulanda	0.6494					
4	92.10.23.0.0016K	Carin Natania	-1.1856					
5	92.09.18.0.0233	David Ricardo	-1.3496					
Jambi, 24-12-2024 Admin PT. Hok Tong Jambi								
(admin)								
Cetak								
Kembali Ke Menu Utama								

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang

didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Berhasil
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Berhasil

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun yang gagal untuk pengujian *login*.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin -	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Berhasil

2	Pengujian pada menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
3	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Berhasil
4	Pengujian pada mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
5	Pengujian pada menghapus data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Berhasil

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun gagal untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan 	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Pesan : data karyawan berhasil disimpan	Berhasil
2	Pengujian pada	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nik 	Pesan : Data harus telah	Pesan : Data harus	Berhasil

	menambah data karyawan	- <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	- nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	terisi semua	telah terisi semua	
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Berhasil
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Berhasil

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun gagal untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Berhasil

		kriteria				
2	Pengujian pada menambah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria	Isi - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
3	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Berhasil
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Berhasil

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun gagal untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	Isi - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Berhasil
2	Pengujian pada	- Jalankan sistem	Isi - kriteria	Pesan : Data harus telah	Pesan : Data harus	Berhasil

	menambah data sub kriteria	- <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria	- nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	terisi semua	telah terisi semua	
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Berhasil
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Berhasil
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Berhasil

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun gagal untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Berhasil

		<p>nama karyawan, bulan dan tahun</p> <ul style="list-style-type: none"> - klik tombol cari 				
2	<p>Pengujian pada menambah data penilaian karyawan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	<p>Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua</p>	<p>Pesan : Data harus telah terisi semua</p>	<p>Pesan : Data harus telah terisi semua</p>	<p>Berhasil</p>
3	<p>Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 	<p>Isi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	<p>Pesan : data sub kriteria berhasil diubah</p>	<p>Pesan : data sub kriteria berhasil diubah</p>	<p>Berhasil</p>
4	<p>Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 	<p>Data ubah ada yang belum terisi</p>	<p>Pesan : Data harus telah terisi semua</p>	<p>Pesan : Data harus telah terisi semua</p>	<p>Berhasil</p>

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat berhasil ataupun gagal untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Hok Tong Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Hok Tong Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.

2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.