

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisis dan penelitian mengenai sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja guru pada SMA Negeri 2 Kota Jambi maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang menggunakan Metode TOPSIS berbasis VB yang memiliki fitur pengaturan kriteria, pengolahan data guru, proses penilaian, hasil akhir dan ubah password sehingga dapat mempermudah melakukan penilaian kinerja guru di SMA Negeri 2 Kota Jambi.
2. Perancangan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru dengan metode TOPSIS ini menghasilkan perhitungan yang jelas sebagai rekomendasi untuk pengambil keputusan penilaian kinerja guru. Pada sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru ini, guru yang berjumlah 45 orang ini diseleksi berdasarkan kriteria rating. dari penilaian kinerja guru yang dilakukan diperoleh nilai tertinggi yaitu halimar 0,8738 dan nilai terendah nusril 0,0755.
3. Aplikasi penilaian kinerja guru dapat membantu pihak sekolah pada pengecekan dokumen pendukung keputusan penilaian kinerja guru yang terdiri dari beberapa kriteria. Dokumen hasil dari penilaian bisa langsung dicetak oleh tim penilai pada saat penilaian kinerja guru dilakukan.

Sehingga tim penilai tidak perlu lagi membawa dokumen penilaian kinerja guru.

6.2 SARAN

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam aplikasi yang dirancang. Adapun saran-saran yang berguna untuk penulis untuk perkembangan aplikasi yang telah dirancang adalah:

1. Sistem yang telah dibangun diharapkan dapat mengkonversikan nilai bobot total guru ke dalam bentuk indeks prestasi kinerja guru.
2. Untuk pengembangan selanjutnya, sistem diharapkan dapat menggabungkan metode Topsis dengan metode yang lain agar hasil penelitian dapat lebih rinci.
3. Dengan adanya sistem baru ini diperlukan kegiatan pemeliharaan dan perawatan data secara rutin dan berkelanjutan agar sistem dapat berjalan dengan baik.

