

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Berdasarkan latar belakang masalah dan tujuan penelitian, dapat disimpulkan bahwa analisis dan perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada Fakultas Syariah UIN STS Jambi, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Setelah dilakukan analisis terhadap sistem berjalan dapat disimpulkan bahwa selama ini Fakultas Syariah UIN STS Jambi untuk proses kenaikan pangkat fungsional dosen masih dalam bentuk *hardcopy* (cetakan) yang kemudian di serahkan kepada bagian kepegawaian rektorat UIN STS Jambi, sehingga sering terjadi kesalahan administrasi. Penelitian ini menghasilkan *prototype* yang dapat membantu fakultas Syariah dalam mendata kenaikan pangkat fungsional dosen yang berbasis *prototype*. Sistem informasi sumber daya manusia berbasis *prototype* ini menjadi suatu aplikasi berbasis website yang bisa diakses baik oleh dosen atau dekan secara fleksibel tanpa harus berada di fakultas, hanya dengan koneksi internet.
2. Dengan dibuatnya sistem informasi sumber daya manusia berbasis *prototype* ini semua data kenaikan pangkat fungsional dosen akan terkomputerisasi dengan baik dan tersimpan pada database *online* yang dapat mencegah kehilangan data tersebut.

5.2 SARAN

Saran yang ingin disampaikan penulis sehubungan dengan perancangan sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan *prototype* kenaikan pangkat fungsional dosen ini dikembangkan sehingga benar-benar dapat diterapkan dan dimanfaatkan di Fakultas Syariah UIN STS Jambi untuk mendukung seluruh proses kenaikan pangkat dosen secara terprogram.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dan *prototype* yang dirancang dapat diimplementasikan dengan memperhatikan sistem keamanan data kenaikan pangkat fungsional dosen dapat terintegrasi dengan sistem database fakultas Syariah UIN STS Jambi.