

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rachman, Fakhruddin, B. dan F. (2020). *Pengaruh Disiplin Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Pada Smp Negeri 2 Sengkang Kabupaten Wajo The Influence of Discipline and Work Culture on Teacher and Employee Performance at SMP Negeri 2 Sengkang , Wajo Regency.* 07,115–120.
- Adam, W. N. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*,2(1), 41–50.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–46.
- Aisyah, A., Risal, M., & Kasran, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1), 17–24.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2).
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh Jilid 1* ". Jakarta. Alfabeta.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arikunto, S. (2016). (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Baroroh, A. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi

terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 65-80.

Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>

Cintia, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer SMA Negeri Di Kota Bandar Lampung. *Cintia, Dea*, 5(3), 248–253.

Edison, E. (2016). Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *TourismScientific Journal*, 1(2), 134–151.

Fahmi, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bandung : Alfabeta*.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Gulick, L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952-962.

Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). (2020). Pengaruh Motivasi Kerjadan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 3(1), 1–12.

Hakim, D. R., Harsona, S., & Supriyadi, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (survey pada Divisi Production Planning and Control Di PT Sumi Rubber Indonesia). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 139–147. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i2.367>

Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital*

Interdisiplin Jurnal, 1(2 Desember), 14–22.
<https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

Indriasari, A. H. (2018). (2018). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Evans Group Simpang Kiri Aceh Tamiang. *Octoral Dissertatation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.

Irawan, D. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Finansial Dan Pengembangan Karir Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen Ajb Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 13(2), 84035.

Isrok, I., & Hsb, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Cikokol Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 3(1).

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1507–1526.

Nawawi, I. (2017). *Fikih Muamalah Klasik dan Kontemporer*.

Ningrum, K. A., & Budiwinarto, K. (2021). Analisis pengaruh pengembangan karir, motivasi, dan reward terhadap kinerja pegawai pada bmt insan sejahtera karanganyar. *SMOOTING*, 19(4), 246-252.

Obbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi, PT Indeks, Kelompok Gramedia*.

Oktari, R., & Trisnowati, J. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN

MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HERBALOVE INDONESIA SUKOHARJO. *SMOOTING*, 16(4), 73-81.

- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *J. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838–848.
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang) Stefanus. *Administrasi Bisnis (JAB*, 25(1), 1–6.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>.
- Rivai Zainal, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaandari Teori ke Praktik. In *PT Raja Grafindo Persada* (p. 97).
- Riyanto, S. . (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Internal Dan Eksternal Terhadap Keunggulan Bersaing Dan Kinerja Usaha Kecil Menengah (Ukm) Di Madiun. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 5(3), 159–168. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v5i3.21707>
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2013). 済無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, c, 12–26.

- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen* |, 1, 1044–1054.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3(5), 1471–1490.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. AksaraTimur.
- Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Peln Lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, 29(3), 404-415.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta,99.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Kencana PrenadaMediaGroup*
- Wahyudi, W., & Tristiarto, Y. (2022). Analisis Determinan Perilaku

Keuangan Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kecamatan Karang
Tengah Kota Tangerang. IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial
dan Humaniora, 6(3), 87-99.