ABSTRAK

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil dari kuisioner kepada responden yang telah disebarakan untuk keperluan data di gunakan 129 data dari responden untuk di analisis, proporsi responden berdasarkan yang didapat saat penyebaran kuisioner adalah responden yang merupakan pegawai PT. Agung Toyota Cabang Pal 10 Kota Jambi. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan dalam penelitian ini. Berikut kesimpulan dari penelitian ini:

1. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Agung Toyota Cabang Pal 10 Kota Jambi adalah Pengembangan Karir. Pengembangan Karir yang baik membuktikan bahwa kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh Pengembangan Karir, dimana semakin baik Pengembangan Karir yang diterima oleh karyawan maka akan diikuti dengan semakin baiknya kinerja yang akan diberikan oleh karyawan terhadap perusahaan pada PT. Agung Toyota Cabang Pal 10 Kota Jambi.
2. Faktor motivasi kerja pada karyawan di PT. Agung Toyota Cabang Pal 10 Kota Jambi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang tertanam di dalam diri karyawan akan menghasilkan kinerja karyawan yang meningkat. Motivasi kerja dalam diri karyawan akan menghasilkan beberapa indikator seperti adanya rasa tanggung jawab, adanya rasa puas dan bangga dalam diri karyawan jika melakukan pekerjaan yang baik

3. Pengembangan karir dan motivasi kerja secara bersamaan memiliki hubungan yang baik dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dimana pengembangan karir yang diberikan perusahaan terhadap karyawan juga berpengaruh dalam memotivasi karyawan dalam bekerja, sehingga hal tersebut sangat kuat dan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini hendaknya bisa membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan mempertimbangkan Pengembangan Karir pada karyawan yang berprestasi. Selain ini penting adanya menciptakan Motivasi Kerja yang agar kinerja karyawan meningkat, sehingga produktivitas perusahaan juga meningkat pula.

2. Bagi Akademik

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan khazanah keilmuan dibidang ekonomi yang berkaitan dengan pengembangan karir, motivasi Kerja dan kinerja karyawan. Selain itu dapat digunakan sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan Manajemen dan tambahan pustaka pada perpustakaan Universitas Dinamika Bangsa Jambi. Namun peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori-teori yang mendukung penelitian, sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih

mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal pemasaran suatu produk. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan.