

REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Alessandra L. S, C. S. (2018). *Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum*.
- Aydin, A. &. (2018). A Structural Equation Modeling Analysis. . *Mpact Of Performance Appraisal On Employee Motivation And Productivity In Turkish Forest Products Industry* , 101-111.
- Anam, C. (2018). *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lngkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Skolah Menengah Kejuruan*.
- Deri Siswanto, D. (2016). *Pengaruh Diklat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bangun Citra Mandiri*.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Fadli, ,. U. (2020). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Jasa Kontruksi Di Pt. Kadi Internasional, Vol. 5 (2)*.
- Ghozali. (2018). *Pengaruh Harga Transfer dan Kepemilikan Majerial Terhadap Penghindaran Pajak*. Akuntansi, 2(1), 15-22. <https://www.statistian.com/uji-f-dan-uji-t.html>.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harwiki, W. (2016). *Procedia-Social And Behavioral Sciences,. He Impact Of Servant Leadership On Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) And Employee Performance In Women Cooperatives.*, 283-290.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). *Jurnal Sekretari Dan Manajemen . Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja* .
- Idayanti, N. K. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ubud Tropical Garden Suite Di Gianyar*.
- Iskandar, D. (2018). *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia. Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan*.

- Johnson, R. T. (2022). *Journal Of Organizational Psychology. The Impact Of Motivation On Employee Performance*, 112-128.
- Jones, S. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi. *Urnal Psikologi Terapan*, 76.
- Juariyah, F. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertahanan Kabupaten Bojonegoro*.
- Luthans, F. (2006). *Prilaku Organisasi Edisi 10*. In F. Luthans, *Prilaku Organisasi Edisi 10* (P. 280). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, P. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja.
- Nurindah Dwi Antika, D. (2021). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Ptpn X Pabrik Gula Lestari Kertosono*.
- Masakure, O. (2016). *Journal Of Economic Psychology. The Effect Of Loyalty On Wages*.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muaja, F. G. (2021). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, Dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Suzuki Finance Manado*.
- P, N. T. (2019). *Sarjana Thesis. Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Departemen Pemasaran Pt "A" Jakart*.
- Pratiwi, A. D., & Darmastuti, P. (2014). *Diponegoro Journal Of Management. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap*.
- Priansa, S. &. (2014). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisni*. In S. &. Priansa, *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisni* (P. 196). Bandung: Alfabeta.
- Safitri, E. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Telkom Kota Jambi*.
- Saiba, L. F. (2021). *Journal Of Applied Management And Business (Jambir). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Perestasi Kerja Karyawan.*, 1-6.
- Sari, A.R, S., & Syahrul, R.A, S. (2016). *Economica Journal Of Economic And Economic Education.*, *Analisis Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap*, Vol.5. No.1.
- Sinungan, M. (2013). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siti Noni Evita, W. O. (2017). *Pekbis Jurnal*, Vol.9. *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cet.1)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Pertama. Kencana.
- Terry, G. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Yurina Wijayanti, D. (2016). Seminar Nasional Gca. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Trans Musi*.
- Utami Puji Lestari, D. D. (2014). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis. Studi Tentang Hubungan Motivasi dan lingkungan Kerjadengan Kinerja karyawan*.
- Wela Agustia W., D. (2021). *Journal Of Educational Administration And Leadership. Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota*.
- Wulantari, N. M. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Di Kabupaten Bangli*.