BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bersama Zatta Jaya Tbk didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil uji hipotesis dari variabel motivasi terhadap kinerja karyawan didapatkan nilai t hitung $3.939 > t$ tabel 1.651 dengan signifikan $0.00 < 0.05$ yang dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bersama Zatta Jaya Tbk.
- b. Hasil uji hipotesis dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan didapatkan nilai t hitung $5.393 > t$ tabel 1.651 dengan signifikan $0.00 < 0.05$ yang dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bersama Zatta Jaya Tbk.
- c. Secara bersama-sama variabel motivasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif dengan nilai f hitung $41.699 > f$ tabel 3.03 dan nilai signifikan $0.00 < 0.05$ terhadap kinerja karyawan pada PT. Bersama Zatta Jaya Tbk

5.2 SARAN

Dalam penelitian ini tentunya masih banyak ditemukan kekurangan, baik keterbatasan waktu, keterbatasan sumber data maupun keterbatasan yang bersumber dari penulis. Agar memperoleh hasil yang lebih optimal maka penulis menyarankan untuk:

a. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan untuk meningkatkan program-program manajemen sumber daya manusia. Fokus dapat diberikan pada peningkatan strategi motivasi, termasuk pengakuan prestasi, insentif, dan pengembangan karir. Sementara itu, peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan melalui pelatihan manajemen waktu, umpan balik konstruktif, dan implementasi kebijakan yang mendukung kedisiplinan untuk mencapai kinerja optimal dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya bisa menganalisis penelitian ini lebih mendalam dengan menggunakan berbagai variabel lainnya agar dapat mengetahui variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dan menggunakan teknik pengujian lain seperti menggunakan SEM dengan aplikasi AMOS dan Smart PLS.