

BAB V

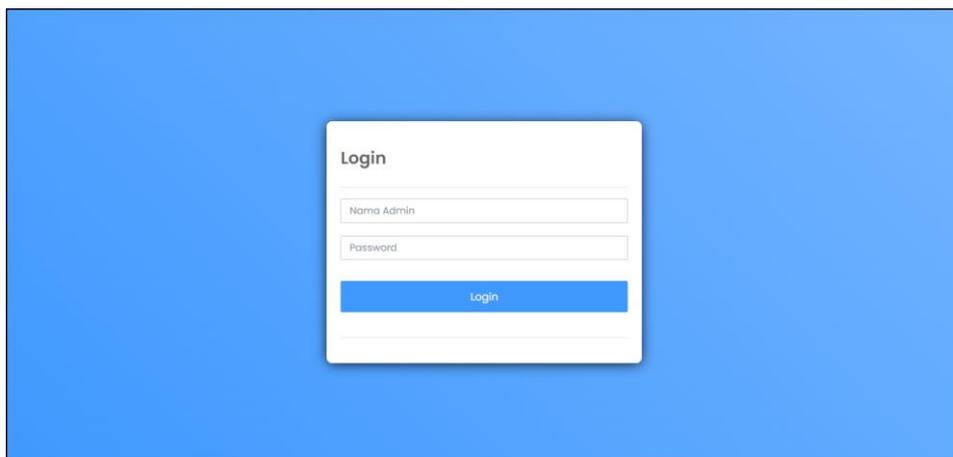
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 IMPLEMENTASI PROGRAM

Implementasi program adalah penerapan perancangan halaman yang ada pada program dimana implementasi ini juga menguji program yang dibuat telah sesuai dengan sistem yang dirancang sehingga program yang dibuat tidak terjadi kesalahan baik dari sisi sistem maupun dari sisi *coding*. Adapun implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Javana Intermedia Jambi, dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Halaman *Form Login*

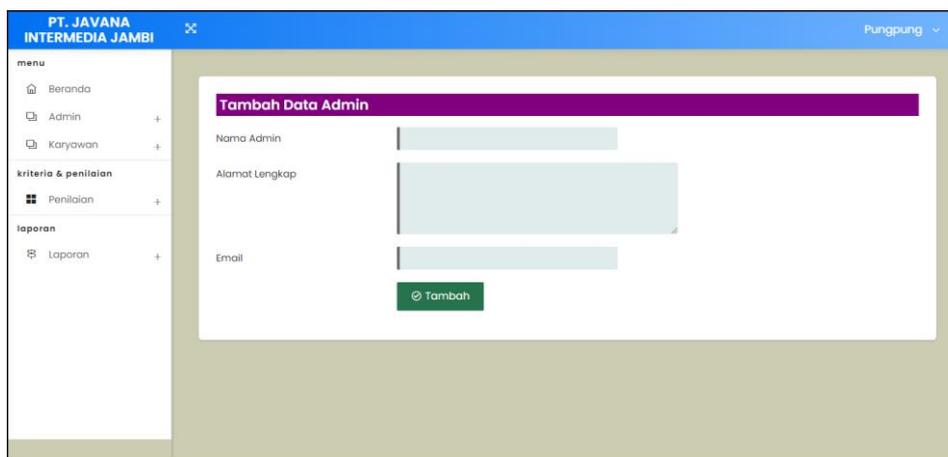
Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama. Gambar 5.1 *form login* merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.23.

The image shows a login form centered on a blue background. The form has a white background and a thin border. At the top, it is titled "Login". Below the title, there are two input fields: the first is labeled "Nama Admin" and the second is labeled "Password". Below these fields is a blue button with the text "Login" in white. The entire form is set against a solid blue background.

Gambar 5.1 Halaman *Form Login*

2. Halaman Tambah Data Admin

Halaman tambah data admin merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data admin baru dengan kolom yang terdiri dari nama admin, alamat lengkap, dan email. Gambar 5.2 tambah data admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.24.



The screenshot shows a web application interface for PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI. The main content area displays a form titled "Tambah Data Admin" with three input fields: "Nama Admin", "Alamat Lengkap", and "Email". A green "Tambah" button is located at the bottom of the form. The left sidebar contains a menu with categories: "menu" (Beranda, Admin, Karyawan), "kriteria & penilaian" (Penilaian), and "laporan" (Laporan). The top right corner shows the user name "Pungpung".

Gambar 5.2 Halaman Tambah Data Admin

3. Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nik, nama karyawan, alamat lengkap, email, telepon dan jabatan. Gambar 5.3 tambah data karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.25.

The screenshot shows a web application interface for PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI. The user is logged in as 'admin'. The main content area displays the 'Tambah Data Karyawan' form. The form has a purple header bar with the title 'Tambah Data Karyawan'. Below the header, there are several input fields: NIK, Nama Karyawan, Alamat Lengkap, Email, Telepon, Jabatan, Tahun Masuk, and Foto. The Foto field has a 'Choose File' button and 'No file chosen' text. At the bottom of the form is a green 'Tambah' button. The left sidebar contains a menu with categories: 'menu' (Beranda, Admin, Karyawan), 'kriteria & penilaian' (Kriteria, Penilaian), and 'laporan' (Laporan).

Gambar 5.3 Halaman Tambah Data Karyawan

4. Halaman Tambah Data Kriteria

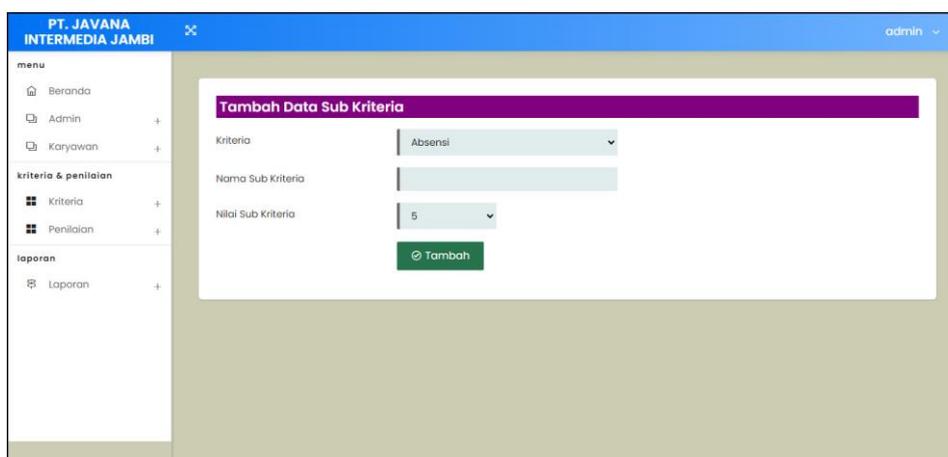
Halaman tambah data kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari nama kriteria, bobot nilai dan jenis. Gambar 5.4 tambah data kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.26.

The screenshot shows the 'Tambah Data Kriteria' form in the same system. The form has a purple header bar with the title 'Tambah Data Kriteria'. Below the header, there are two input fields: 'Nama Kriteria' and 'Bobot Nilai'. The 'Bobot Nilai' field has a dropdown menu with the value '1' selected. At the bottom of the form is a green 'Tambah' button. The left sidebar is identical to the previous screenshot, showing the menu structure.

Gambar 5.4 Halaman Tambah Data Kriteria

5. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

Halaman tambah data sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data sub kriteria baru dengan kolom yang terdiri dari kriteria, nama sub kriteria, dan nilai sub kriteria. Gambar 5.5 tambah data sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.27.



The screenshot displays a web application interface for adding sub-criteria data. The page title is 'Tambah Data Sub Kriteria'. The form includes the following fields:

- Kriteria:** A dropdown menu with the selected value 'Absensi'.
- Nama Sub Kriteria:** A text input field.
- Nilai Sub Kriteria:** A dropdown menu with the selected value '5'.

A green button labeled 'Tambah' is positioned below the form fields. The application header shows 'PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI' and the user is logged in as 'admin'. A sidebar menu is visible on the left, containing sections for 'Beranda', 'Admin', 'Karyawan', 'kriteria & penilaian' (with sub-items 'Kriteria' and 'Penilaian'), and 'laporan' (with sub-item 'Laporan').

Gambar 5.5 Halaman Tambah Data Sub Kriteria

6. Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

Halaman tambah data penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan *form* untuk menambah data penilaian karyawan baru dengan kolom yang terdiri dari nilai karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan. Gambar 5.6 tambah data penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.28.

PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI admin

Tambah Data Penilaian Karyawan Bulan Februari Tahun 2023

NIK : 070405
 Nama Karyawan : Hendrik
 Alamat : Kasong Jaya
 Jabatan : Teknisi
 Email : hendrik@gmail.com
 Tahun Masuk : 2020

Nama Kriteria	Penilaian
Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Baik Sekali (Nilai: 5)
Produktivitas (K2)	Produktivitas Tinggi (Nilai: 5)
Absensi (K3)	Skor penilaian absensi 0 - 40 (Nilai: 5)
Kedisiplinan (K4)	Point pelanggaran 0 - 10 (Nilai: 5)
Lama Bekerja (K5)	Lama Bekerja : 4 Tahun Dengan Nilai: 3

[Tambah](#)

Gambar 5.6 Halaman Tambah Data Penilaian Karyawan

7. Halaman Tabel Admin

Halaman tabel admin merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari admin dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.7 tabel admin merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.29.

PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI Pungpung

Tabel Admin

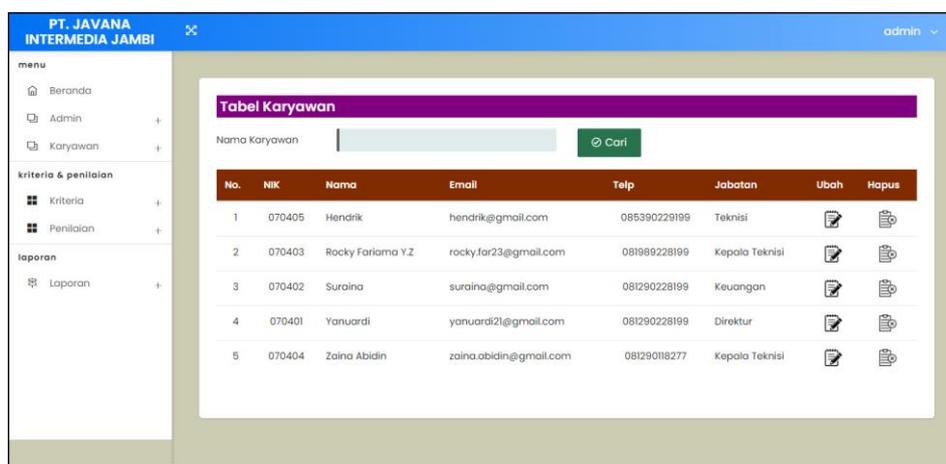
Nama Admin [Cari](#)

No.	Nama	Alamat	Email	Ubah	Hapus
1	admin	Jln. Amangkurat No. 3	admin@yahoo.com		
2	Pungpung	Jambi	pung21@gmail.com		
3	Yando	Jln. Sultan Hassanuddin No. 4	yando94@yahoo.com		

Gambar 5.7 Halaman Tabel Admin

8. Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.8 tabel karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.30.

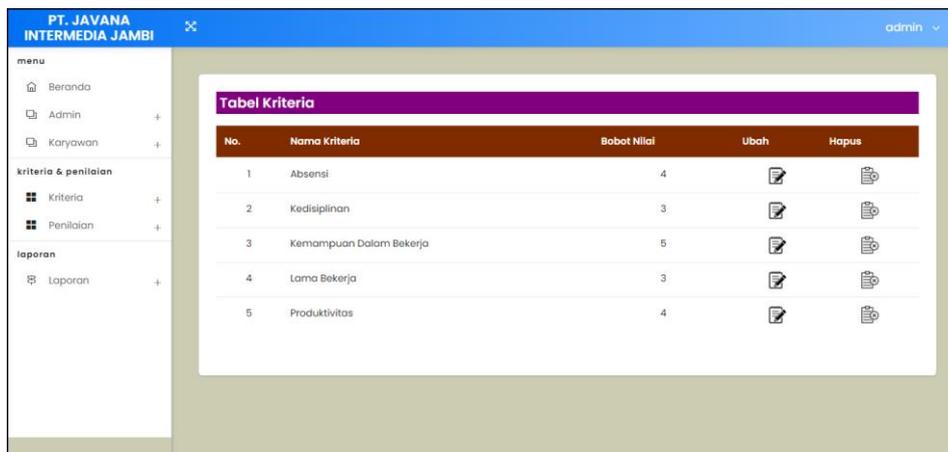


No.	NIK	Nama	Email	Telp	Jabatan	Ubah	Hapus
1	070405	Hendrik	hendrik@gmail.com	085390228199	Teknisi		
2	070403	Rocky Fariama Y.Z	rocky.far23@gmail.com	081989228199	Kepala Teknisi		
3	070402	Suraina	suraina@gmail.com	081290228199	Keuangan		
4	070401	Yanuardi	yanuardi21@gmail.com	081290228199	Direktur		
5	070404	Zaina Abidin	zaina.abidin@gmail.com	08129018277	Kepala Teknisi		

Gambar 5.8 Halaman Tabel Karyawan

9. Halaman Tabel Kriteria

Halaman tabel kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.9 tabel kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.31



No.	Nama Kriteria	Bobot Nilai	Ubah	Hapus
1	Absensi	4		
2	Kedisiplinan	3		
3	Kemampuan Dalam Bekerja	5		
4	Lama Bekerja	3		
5	Produktivitas	4		

Gambar 5.9 Halaman Tabel Kriteria

10. Halaman Tabel Sub Kriteria

Halaman tabel sub kriteria merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari sub kriteria dan terdapat pengaturan untuk mengubah dan menghapus data. Gambar 5.10 tabel sub kriteria merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.32.

PT. JAVANA INTERMEDIA JAMBI admin

menu

- Beranda
- Admin
- Karyawan

kriteria & penilaian

- Kriteria
- Penilaian

laporan

- Laporan

Tabel Sub Kriteria Absensi

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Skor penilaian absensi 0 - 40	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Skor penilaian absensi 41 - 60	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Skor penilaian absensi 61 - 80	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Skor penilaian absensi 81 - 100	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Skor penilaian absensi > 100	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kedisiplinan

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Poin pelanggaran 0 - 10	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Poin pelanggaran 11 - 20	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Poin pelanggaran 21 - 30	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Poin pelanggaran 31 - 40	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Poin pelanggaran >= 40	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Kemampuan Dalam Bekerja

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Baik Sekali	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Cukup	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Kurang	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kurang Sekali	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Lama Bekerja

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	0 - 2 Tahun	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	2 - 4 Tahun	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	4 - 6 Tahun	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	6 - 8 Tahun	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	> 8 Tahun	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tabel Sub Kriteria Produktivitas

No	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Ubah	Hapus
1	Produktivitas Baik	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Produktivitas Rata-Rata	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Produktivitas Rendah	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Produktivitas Sangat Rendah	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Produktivitas Tinggi	5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gambar 5.10 Halaman Tabel Sub Kriteria

11. Halaman Tabel Penilaian Karyawan

Halaman tabel penilaian karyawan merupakan halaman yang menampilkan informasi lengkap dari penilaian karyawan dan terdapat pengaturan untuk mengubah data. Gambar 5.11 tabel penilaian karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.33.

No.	Nama Kriteria	Penilaian	Ubah
1	Kemampuan Dalam Bekerja	5	
2	Produktivitas	1	
3	Absensi	5	
4	Kedisiplinan	2	
5	Lama Bekerja	2	

Gambar 5.11 Halaman Tabel Penilaian Karyawan

12. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan. Gambar 5.12 laporan karyawan merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.34.

No.	NIK	Nama Karyawan	Alamat	Email	Telepon	Jabatan	Tahun Masuk
1	070405	Hendrik	Kasang Jaya	hendrik@gmail.com	08530029199	Teknisi	2020
2	070403	Rocky Farsana YZ	Talang Banjar	rocky.far23@gmail.com	081989238199	Kepala Teknisi	2018
3	070402	Surama	The Hok	surama@gmail.com	081290228199	Keuangan	2017
4	070401	Yamaardi	The Hok	yamaardi21@gmail.com	081290228199	Direktur	2018
5	070404	Zama Abidin	Kasang Putak	zama.abidin@gmail.com	081290118277	Kepala Teknisi	2023

Jambi, 27-06-2024
Admin PT. Javana Intermedia Jambi
(admin)

[Cetak](#)
[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.12 Halaman Laporan Karyawan

13. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode MABAC dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik. Gambar 5.13 laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan hasil implementasi dari rancangan pada gambar 4.35.

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)
1	070405		Hendrik	5	1	5	2	3
2	070403		Rocky Farima YZ	2	2	4	4	3
3	070402		Sarana	3	3	1	3	2
4	070401		Yusardi	5	2	3	4	4
Maksimum				5	3	5	4	4
Minimum				2	1	1	2	1

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)
1	070405		Hendrik	1	0	1	0	0.333
2	070403		Rocky Farima YZ	0	0.5	0.75	1	0
3	070402		Sarana	0.333	1	0	0.5	0.333
4	070401		Yusardi	1	0.5	0.5	1	1

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)
1	070405		Hendrik	10	4	8	3	3.999
2	070403		Rocky Farima YZ	5	6	7	6	3
3	070402		Sarana	6.665	8	4	4.5	3.999
4	070401		Yusardi	10	6	6	6	6

No.		NIK	Nama	Kemampuan Dalam Bekerja (K1)	Produktivitas (K2)	Absensi (K3)	Kedisiplinan (K4)	Lama Bekerja (K5)
1	070405		Hendrik	2.4021	-1.8259	1.8452	-1.6953	-0.12
2	070403		Rocky Farima YZ	-2.5979	0.1741	0.9452	1.3047	-1.119
3	070402		Sarana	-0.9329	2.1741	-2.0548	-0.1953	-0.12
4	070401		Yusardi	2.4021	0.1741	-0.0548	1.3047	1.881

No.		NIK	Nama Karyawan	Total Nilai	Hasil
1	070401		Yusardi	5.7071	Terpilih
2	070405		Hendrik	0.7061	
3	070402		Sarana	-1.1289	
4	070403		Rocky Farima YZ	-1.2929	

Jambi, 27-06-2024
Admin PT. Javana Intermedia Jambi
(admin)

[Cetak](#)
[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5.13 Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

5.2 PENGUJIAN

Pada tahap ini, penulis melakukan pengujian terhadap sistem dengan metode *black box*, Pengujian sistem digunakan untuk melakukan pengujian dari program apakah hasil yang dikeluarkan sesuai dengan harapan dari penulis. Pengujian memastikan bahwa keluar yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat dengan masukan pada masing-masing pengujian. Karena apabila kesimpulan tidak sesuai maka penulis akan memperbaiki kembali program tersebut, akan tetapi jika telah sesuai maka penulis dapat melakukan pengujian ke bagian lainnya. Dan pengujian dilakukan pada pengujian login, pengujian mengelola data admin, mengelola data karyawan, mengelola data kriteria, mengelola data sub kriteria mengelola data penilaian karyawan. Dan pengujian dilakukan untuk yang berhasil dan gagal sehingga penulis mengetahui hasil dari pengujian tersebut dan juga dilakukan untuk menambah, mengubah dan menghapus data. Yang dapat dilihat pada tabel 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, dan 5.6.

Tabel 5.1 Tabel Pengujian *Login*

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "admin" dan <i>password</i> = "admin"	Menuju ke halaman utama	Menuju ke halaman utama	Baik
2	Pengujian pada <i>login</i> admin	Jalankan sistem	Isi nama anda = "tes" dan <i>password</i> = "tes"	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Pesan : Nama anda atau <i>password</i> anda salah	Baik

Pada tabel 5.1 tabel pengujian *login* dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian *login* berhasil ataupun yang gagal.

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Mengelola Data Admin

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email	Pesan : data admin berhasil disimpan	Pesan : data admin berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data admin	Isi - nama admin - alamat - email Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data admin berhasil diubah	Pesan : data admin berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data admin	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel admin - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data admin berhasil dihapus	Pesan : data admin berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.2 tabel pengujian mengelola data admin dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data admin.

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin	Isi - nik - nama	Pesan : data karyawan berhasil	Pesan : data karyawan berhasil	Baik

	data karyawan	- klik menu tambah data karyawan	karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan	disimpan	disimpan	
2	Pengujian pada menambah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data karyawan	Isi - nik - nama karyawan - alamat lengkap - email - telepon - jabatan Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Isi - Data ubahan	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Pesan : data karyawan berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> mengubah data	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data karyawan	- Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel karyawan - klik <i>link</i> menghapus data		Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Pesan : data karyawan berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.3 tabel pengujian mengelola data karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data karyawan.

Tabel 5.4 Tabel Pengujian Mengelola Data Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis 	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Pesan : data kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - nama kriteria - bobot nilai - jenis Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Pesan : data kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel kriteria - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Pesan : data kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.4 tabel pengujian mengelola data kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data kriteria.

Tabel 5.5 Tabel Pengujian Mengelola Data Sub Kriteria

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria 	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Pesan : data sub kriteria berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data sub kriteria 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - kriteria - nama sub kriteria - nilai sub kriteria Jika salah satu belum diisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi <ul style="list-style-type: none"> - Data ubahan 	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> mengubah data 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
5	Pengujian pada menghapus data sub kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel sub kriteria - klik <i>link</i> menghapus data 		Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Pesan : data sub kriteria berhasil dihapus	Baik

Pada tabel 5.5 tabel pengujian mengelola data sub kriteria dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah, mengubah dan menghapus data sub kriteria.

Tabel 5.6 Tabel Pengujian Mengelola Data Penilaian Karyawan

No	Deskripsi	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Pesan : data penilaian karyawan berhasil disimpan	Baik
2	Pengujian pada menambah data penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tambah data penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari 	Isi nilai berdasarkan kriteria yang digunakan belum terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik
3	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data 	Isi Data ubahan	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Pesan : data sub kriteria berhasil diubah	Baik
4	Pengujian pada mengubah data sub penilaian karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Jalankan sistem - <i>login</i> admin - klik menu tabel penilaian - masukkan 	Data ubah ada yang belum terisi	Pesan : Data harus telah terisi semua	Pesan : Data harus telah terisi semua	Baik

		nama karyawan, bulan dan tahun - klik tombol cari - klik <i>link</i> mengubah data				
--	--	--	--	--	--	--

Pada tabel 5.6 tabel pengujian mengelola data penilaian karyawan dapat disimpulkan bahwa keluaran yang diharapkan sesuai dengan hasil yang didapat baik untuk pengujian menambah dan mengubah data penilaian karyawan.

5.3 ANALISIS HASIL YANG DICAPAI OLEH SISTEM

Adapun analisis hasil yang dicapai oleh sistem yang telah dibangun dalam sistem pendukung pemilihan karyawan terbaik pada PT. Javana Intermedia Jambi, antara lain :

1. Sistem yang dirancang memberikan kemudahan PT. Javana Intermedia Jambi dalam mengelola data karyawan, data kriteria, data penilaian kinerja karyawan dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dengan kinerjanya dan juga terdapat laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.
2. Sistem juga dapat menjadi acuan atau referensi bagi pemilik perusahaan untuk memilih karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang digunakan.

Adapun kelebihan dari sistem baru ini, antara lain :

1. Sistem dapat menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan secara periodik (bulan dan tahun) dan menjadi referensi pemilik perusahaan untuk melihat karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik dari perusahaan.
2. Sistem dapat menampilkan perbandingan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria dalam bentuk grafik sehingga memudahkan perusahaan dalam menganalisis kinerja setiap karyawan

Dan kekurangan dari sistem baru ini adalah belum dapat melakukan *back up database* dari dalam sistem sehingga data masih perlu disimpan melalui MySQL.