

BAB VI

PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis pada sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama yang telah diuraikan secara lengkap pada bab-bab sebelumnya, untuk mengatur kinerja karyawan dan peningkatan mutu, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penggajian yang ada pada PT. Bulian Jaya Bersama sudah menggunakan *Microsoft Excel*, namun cara ini sangat merepotkan dalam melakukan perhitungan gaji karyawan, perhitungan serta membutuhkan waktu yang cukup lama dalam proses pembuatan laporan dan pengumpulan laporan gaji karyawan.
2. Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem informasi penggajian karyawan untuk PT. Bulian Jaya Bersama. Terdapat fitur pengolahan data karyawan, pengelolaan data absensi, Proses transaksi penggajian, memodifikasi data password dan cetak laporan serta lebih efektif karena sistem dilengkapi fungsi pencarian sehingga informasi yang dibutuhkan lebih cepat ditemukan.

3. Sistem penggajian ini dapat membantu bagian Administrasi dalam pengolahan data dan memperoleh informasi Penggajian karyawan dalam bentuk laporan karyawan, transaksi gaji dan slip gaji.
4. Pada penelitian ini peneliti mengembangkan perancangan sistem penggajian pada PT. Bulian Jaya Bersama yang di implementasikan dengan menggunakan bahasa pemograman *visual basic* dan di bantu dengan *DBMS MYSQL* serta menggunakan perangkat aplikasi *Microsoft visual studio 2010*, untuk mempermudah dalam pengolahan data agar lebih terkomputerisasi.
5. Dengan memanfaatkan sistem pengajian ini dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi pengolahan data gaji karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama.

6.2 SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada pada kegiatan pembuatan laporan serta program sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran yang dilakukan dalam mengoperasikan sistem baru tersebut sebagai berikut :

1. Sebelum menggunakan aplikasi ini hendaknya bagian penggajian karyawan terlebih dahulu mendapatkan pelatihan, agar aplikasi ini dapat berfungsi secara maksimal.
2. Dianjurkan bagi admin untuk melakukan pergantian kata sandi secara berkala untuk mengantisipasi terjadinya pembobolan sistem oleh pihak tidak terkait dengan sistem yang sedang digunakan.
3. Penulis berharap penelitian ini dapat menjadi bahan acuan ataupun sumber referensi dalam penyusunan laporan penelitian untuk selanjutnya, agar penelitian yang dilakukan untuk kedepannya bisa lebih baik.
4. Diharapkan program ini dapat diimplementasikan ke PT. Bulian Jaya Bersama sebagai media pengolahan gaji karyawan di perusahaan tersebut.