

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG MASALAH**

Perkembangan teknologi informasi (TI) dan ilmu pengetahuan pada masa globalisasi telah berkolaborasi dengan banyak bidang ilmu lainnya dan merambah ke segala bidang (Ahmat Josi, 2017). Informasi dari satu bagian saling terkait dengan bagian lainya, sehingga informasi yang diberikan oleh suatu bagian sangat mempengaruhi aktivitas bagian yang lainya. Dengan kecanggihan teknologi sekarang ini, khususnya perkembangan teknologi di bidang komputerisasi sangat diperlukan dalam membantu segala kegiatan dan pekerjaan manusia. Teknologi ini memegang peranan penting dalam menangani sistem informasi yang ada. Untuk itu instansi perlu adanya suatu alat yaitu komputer, dengan komputer pengolahan data dan penyimpanan data lebih efisien serta hasilnya lebih efisien dan cepat.

Sistem penggajian bertugas mencatat dan memproses data yang digunakan untuk membayar pegawai atas layanan yang mereka berikan. Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian karyawan secara tepat dan akurat dengan mengkomputerisasi keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian atau kontrol atas sistem komputerisasi. Hal ini akan

menunjang kelancaran aktivitas di perusahaan atau instansi dalam kegiatan sehari-harinya ( Devi Lestari, 2014).

PT. Bulian Jaya Bersama yang bergerak pada bidang industri kayu lapis yang beralamat di Jl. Pesantren Desa Tenam Kecamatan Muara Bulian, dan merupakan wadah dari berbagai disiplin ilmu pertanian dan ekonomi yang berupaya menyambungkan segenap tenaga, keahlian, dan pikiran. Upaya ini memerlukan kerjasama yang erat dari lembaga-lembaga terkait seperti pemerintah daerah, yang pada akhirnya mampu memberikan manfaat bagi kehidupan masyarakat banyak.

PT. Bulian Jaya Bersama dalam melakukan proses pengolahan data gaji karyawan masih menggunakan *Microsoft Excel*, cara ini sangat merepotkan staf administrasi dalam melakukan perhitungan gaji karyawan karena jika terjadi perubahan pada data gaji, staf administrasi harus mengubah data gaji karyawan satu persatu. Hal tersebut mengakibatkan lambatnya kinerja dari staf administrasi dalam mengolah data gaji. Terlalu lamanya proses pencarian data gaji karyawan juga mengakibatkan lambatnya kinerja staf administrasi dalam melakukan pengolahan data gaji serta membutuhkan waktu yang cukup lama dalam proses pembuatan laporan dan pengumpulan laporan gaji karyawan.

Berdasarkan permasalahan diatas, penulis sangat tertarik untuk melakukan penelitian dan menuangkannya dalam penulisan laporan skripsi yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Gaji Karyawan Pada PT. Bulian Jaya Bersama”**.

## 1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana merancang sistem informasi gaji karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama agar dapat mengatasi kelemahan pada sistem lama ?

## 1.3 BATASAN MASALAH

Untuk mencapai suatu tujuan agar tidak menyimpang dari topik permasalahan dan meluasnya masalah yang diteliti, maka diperlukan batasan-batasan terhadap sistem yang akan diteliti. Adapun batasan masalah yang dibahas yaitu:

1. Penelitian ini hanya difokuskan pada perancangan sistem informasi Pengolahan gaji karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama.
2. Penelitian ini menggunakan alat bantu perancangan sistem seperti *usecase diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, dan *flowchart*.
3. Penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem *waterfall*.
4. Penelitian ini menggunakan bahasa pemrograman *microsoft visual basic* 2010 dengan DBMS MySQL.

## **1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, maka dapat dirumuskan bahwa tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menganalisa sistem yang sedang berjalan untuk mengetahui kelemahan-kelemahan yang dihadapi dan mengetahui kebutuhan sistem tersebut untuk membantu dalam penggajian karyawan.
2. Merancang program sistem informasi gaji karyawan pada PT. Bulian Jaya Bersama.

### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini antara lain :

1. Bagi peneliti  
Dapat meningkatkan pemahaman terhadap teori dan metode yang digunakan dalam penelitian ini serta kemampuan analisis terhadap suatu permasalahan dan mencari solusinya.
2. Bagi perusahaan
  - a. Memberikan sebuah aplikasi yang dapat membantu kinerja sistem informasi data penggajian karyawan yang lebih efisien dan efektif.

- b. Di harapkan dapat mempermudah dan mempercepat dalam pengolahan penggajian karyawan dan pembuatan laporan yang akan diberikan untuk pimpinan.

## **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Secara garis besar penulisan laporan skripsi ini terdiri dari 6 bab. Gambaran umum dari penulisan ilmiah dapat dilihat dalam sistematika penulisan sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini dibahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tentang landasan teori yang mendasari pembahasan karya tulis yang didapat melalui studi pustaka sebagai dasar dalam melakukan analisis dan perancangan, diantaranya data, gaji, karyawan, sekilas tentang *Visual Basic 2008*, serta teori panjang lainnya.

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini berisi tentang tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan, dan alat bantu (*tools*) yang digunakan dalam perancangan aplikasi ini baik *hardware* dan *software*.

#### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini berisi tentang analisis sistem, analisis kebutuhan sistem, rancangan *layout* atau tampilan, rancangan input, rancangan algoritma program dari aplikasi yang akan dirancang

#### **BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Pada bab ini akan menguraikan tentang implementasi sistem yang telah dirancang sebelumnya dan uji coba terhadap sistem penjadwalan otomatis yang dirancang, cara menjalankannya, evaluasi hasil pengujian yang telah diimplementasikan, serta analisis hasil yang dicapai.

#### **BAB VI : PENUTUP**

Pada bab ini merupakan penutup dari penelitian, dimana penulis akan membuat suatu kesimpulan atau hasil analisis dan perancangan, serta saran-saran yang disampaikan berhubungan dengan hasil penelitian.