

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem informasi persediaan obat pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan, Proses memasukkan dan memproses data dilakukan dengan cara *semi manual*. Selain itu memungkinkan terjadi kesalahan dalam penjumlahan tidak secara otomatis maka diharapkan dapat meningkatkan kinerja pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa terutama dalam sistem penggajian dan dapat menyediakan informasi yang cepat, tepat dan akurat.
2. Memberikan kemudahan dan meminimalisir kesalahan pada admin dalam pengolahan data Penggajian Karyawan dan menciptakan sistem kerja yang lebih baik agar memperoleh informasi sesuai kebutuhan, serta membantu kegiatan kerja.
3. Sistem informasi yang dibangun dapat membantu pihak perusahaan untuk mendapatkan informasi berupa laporan karyawan, laporan kehadiran, laporan potongan, laporan pinjaman dan angsuran, dan laporan gaji dengan lebih efektif dan efisien karena sistem dilengkapi dengan fungsi pencarian sehingga informasi yang dibutuhkan cepat ditemukan.

## 6.2 SARAN

Adapun saran yang dapat penulis berikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebelum diimplementasikan sebaiknya dilakukan pelatihan terlebih dahulu terhadap Pemilik/*Admin* PT. Mendapo Tunggal Perkasa agar dapat memahami sistem informasi penggajian karyawan yang telah dirancang oleh penulis, sehingga aplikasi ini dapat dioperasikan dengan baik.
2. Sebaiknya pihak PT. Mendapo Tunggal Perkasa dapat memperbarui data yang ada pada sistem informasi penggajian karyawan sesuai dengan data yang berkembang di PT. Mendapo Tunggal Perkasa.