

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sistem informasi berbasis komputer di era globalisasi mengalami perkembangan yang sangat pesat hampir di semua bidang. Hal ini dikarenakan peran teknologi komputer yang memberikan banyak kemudahan dan keuntungan pada semua bidang dan salah satunya dalam dunia bisnis. Memiliki keunggulan dalam bidang teknologi khususnya komputer dapat menjadi nilai tambah bagi perusahaan yang ingin memenangkan persaingan di dunia usaha yang sedemikian ketatnya [1].

Salah satu penerapan sistem informasi yaitu sistem informasi penggajian, dimana teknologi sistem informasi digabungkan dengan sistem penggajian pada perusahaan. Pengelolaan dan pengolahan data penggajian pegawai tentunya menjadi salah satu hal penting dalam kegiatan perusahaan. maka, perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi yang dapat melakukan fungsi-fungsi pengelolaan dan pengolahan data khususnya dalam penggajian pegawai [2].

PT. Mendapo Tunggal Perkasa, merupakan perusahaan yang bergerak di bidang kontruksi yang sampai saat ini dalam pengolahan datanya masih dengan cara semi *manual*. Proses memasukkan dan memproses data dilakukan dengan cara *semi manual* yaitu dengan menggunakan Microsoft Excel sehingga karyawan sedikit kesulitan dalam hal mengolah data karna harus mengubah satu persatu informasi yang di butuhkan dalam penggajian karyawan tersebut. Sehingga dalam pengolahan

datanya memakan waktu yang cukup lama. Selain itu memungkinkan terjadi kesalahan dalam penjumlahan tidak secara otomatis, pelaksanaan pengolahan data yang akhirnya informasi yang dihasilkan tidak tepat waktu, informasi yang tidak akurat, dan tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan.

Penelitian ini berkaitan dengan pengembangan sistem informasi penggajian berbasis komputer dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan, dengan fokus pada perusahaan konstruksi di Jakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan sistem informasi penggajian berbasis komputer dapat meningkatkan produktivitas karyawan melalui efisiensi dalam pengolahan dan pengelolaan data penggajian. Sebagai contoh, mengidentifikasi dan mengevaluasi sistem penggajian dan pengupahan yang sangat berperan penting [3]. Selain itu, analisis dampak sistem informasi penggajian terhadap kinerja karyawan di Yogyakarta juga menemukan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan [4]. Dan, pengembangan sistem informasi penggajian berbasis komputer di perusahaan konstruksi Jakarta telah terbukti meningkatkan produktivitas karyawan melalui efisiensi pengolahan data [5].

Berdasarkan identifikasi latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa melalui suatu penelitian yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa Berbasis Web”**.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas, dapat dibuat suatu rumusan masalah yaitu “Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa?”.

1.3 BATASAN MASALAH

Penulis mempunyai batasan-batasan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini yaitu:

1. Sistem yang akan dirancang meliputi data karyawan, data jabatan, data gaji dan pembuatan laporan yang diperlukan pada PT Mendapo Tunggal Perkasa.
2. Perhitungan gaji karyawan harian meliputi bulanan.
3. Pengembangan sistem dengan menggunakan metode *Waterfall*.
4. Pemodelan sistem yang dirancang menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yaitu *Use Case Diagram*, *Class Diagram*, dan *Activity Diagram*.
5. Sistem ini dirancang menggunakan bahasan pemograman PHP dan MySQL

1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Menganalisa sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa.
2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Mendapo Tunggal Perkasa menggunakan bahasa pemograman PHP dan MySQL.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Mempermudah proses absen karyawan di PT. Mendapo Tunggal Perkasa dengan lebih efektif dan efisien, serta mengurangi kesalahan dan kehilangan data dalam pencatatan gaji.
2. Menghasilkan sistem yang memfasilitasi pengelolaan data absensi di PT. Mendapo Tunggal Perkasa, termasuk pencarian data, proses absen, dan pembuatan laporan.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mempermudah dalam pemahaman dan pembahasan isi dari penelitian ini, maka penulis menguraikan sistematika penulisan penelitian sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang cara pelaksanaan penelitian, metode yang digunakan, dan *tools* atau alat bantu yang akan digunakan dalam pembuatan sistem yang akan dibangun.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini, penulis membahas tentang kerangka kerja penelitian, metode pengembangan sistem dan teknik pengumpulan data penelitian.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini, penulis menguraikan tentang analisa terhadap sistem yang sedang berjalan serta sistem yang akan diusulkan oleh penulis, yang terdiri dari *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Class Diagram* dan rancangan tampilan dari sistem yang akan dirancang.

BAB V : IMPLEMENTASI PENGUJIAN SISTEM

Pada bab ini, penulis akan membahas mengenai kegiatan implementasi dan uji coba (*testing*) pada rancangan sistem yang dibuat dan bagaimana cara menjalankannya.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini, penulis akan memberikan kesimpulan berdasarkan hasil analisis dan perancangan, serta saran yang berhubungan dengan hasil penelitian agar bermanfaat bagi pembaca.