

BAB VI

PENUTUP

1.1 KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat dijelaskan berdasarkan pemodelan arsitektur *enterprise* dalam rangka perencanaan strategis sistem informasi adalah sebagai berikut :

1. Pemodelan arsitektur *enterprise* dalam rangka perencanaan strategis sistem informasi, dibentuk sesuai dengan aktivitas bisnis pada Kantor Camat Batin XXIV, yang terbagi menjadi dua aktivitas yaitu aktivitas utama diantaranya administrasi kegiatan Bina Keluarga Balita (BKB), administrasi kegiatan dasawisma, administrasi kegiatan Bantuan Langsung Tunai (BLT), administrasi program pembangunan dan ketahanan pangan masyarakat desa/kelurahan, administrasi kegiatan Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT), administrasi kegiatan lomba olahraga pemuda, dan laporan kegiatan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan. Aktivitas pendukung diantaranya subbagian umum dan kepegawaian dan subbagian keuangan.
2. Menghasilkan *blueprint* sebagai panduan dan landasan membangun sistem informasi terintegrasi yang terdiri dari 5 aplikasi lama dan 2 aplikasi usulan yang dapat meningkatkan efisiensi bisnis serta 5 fitur tambahan.
3. Arsitektur teknologi yang dirancang pada pemodelan arsitektur *enterprise* telah memberikan layanan jaringan yang memadai dan mendukung integrasi antara suatu data ataupun informasi lainnya.

1.2 SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut :

1. Penerapan arsitektur *enterprise* diperlukan komitmen dan dukungan dari seluruh pihak manajemen organisasi *stakeholder* Kantor Camat Bantin XXIV Kabupaten Batang Hari.
2. Model arsitektur *enterprise* yang dibentuk dapat digunakan sebagai pedoman bagi pembangunan sistem informasi untuk mendukung strategi bisnis organisasi dan dalam pengembangan sistem informasi diharapkan dapat menghasilkan kinerja sistem serta keamanan komputer dan jaringan yang handal.
3. Untuk mendapatkan model arsitektur *enterprise* yang lebih lengkap harus dilakukan penelitian lebih lanjut sampai pada tahapan akhir dalam TOGAF ADM. Yaitu dari phase E : *Oportunities and Solutions*, phase F : *Migration planning*, phase G : *Implementation governance*, phase H : *Architecture change management*.

