

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG MASALAH**

Sejalan dengan perkembangan teknologi informasi, dibutuhkan sistem yang dapat menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu dan fleksibel. Hal ini juga akan menunjang kelancaran aktivitas di perusahaan atau instansi dalam kegiatan sehari-harinya mulai dari sektor jasa, kebutuhan sehari-hari sampai dengan sistem yang ada pada hotel. Salah satunya sistem yaitu sistem penggajian karyawan yang dibangun dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan SOP (Standar Operasional Prosedur) dari hotel itu sendiri. Dengan adanya aplikasi sistem penggajian karyawan ini dapat mempermudah proses pengolahan data secara cepat, akurat dan efisien sehingga dapat menghindari keterlambatan dan ketidakharmonisan data [1].

Sistem informasi penggajian juga memberikan banyak manfaat bagi hotel seperti dapat melakukan pengolahan data pegawai, gaji pokok, tunjangan dan bonus secara terkomputerisasi sehingga memudahkan dalam pencarian dan pembuatan laporan yang dibutuhkan serta menghemat waktu pekerjaan pengelolaan gaji pegawai. Sistem informasi penggajian telah banyak diterapkan di perusahaan-hotel dan salah satunya hotel yang memiliki banyak pegawai [2].

Hotel Harisman Jambi adalah hotel yang berdomisili di Kota Jambi yang bergerak di bidang penyewaan kamar hotel. Hotel memiliki jumlah karyawan yang banyak yang mencapai 27 staf hotel dengan berbagai divisi seperti admin,

keuangan, *cleaning*, dan lainnya. Hotel Harisman Jambi saat ini sistem penggajian masih menggunakan program bantuan *microsoft excel*, dimana perhitungan dan pengelolaan data gaji karyawan yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan absensi dan potongan BPJS masih menggunakan rumus di *excel* dan data-data tersebut tidak disimpan ke dalam *database*. Sehingga timbul permasalahan yang terjadi pada sistem penggajian antara lain : penyimpanan dan pengorganisasian data yang kurang baik sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama khususnya untuk pengolahan data gaji karyawan. Perhitungan dan pengecekan gaji karyawan yang harus diperiksa berulang kali pada kolom-kolom yang diisi karena terkadang terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan. Proses pembuatan laporan dan slip gaji karyawan yang membutuhkan waktu relatif lama karena harus di rekap satu per satu karyawan setiap bulannya.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk tugas akhir dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Hotel Harisman Jambi”**.

## **1.2. RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem penggajian karyawan pada Hotel Harisman Jambi menggunakan *framework laravel* dengan bahasa pemograman PHP dan DBMS MySQL ?”.

### 1.3. BATASAN MASALAH

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian membahas sistem informasi penggajian yang meliputi data posisi, data karyawan, data absensi, data bonus, data tunjangan, data potongan, data gaji dan pembuatan laporan yang diperlukan pada Hotel Harisman Jambi
2. Perhitungan gaji karyawan didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurangi potongan absensi dan potongan BPJS.
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
4. Sistem dirancang menggunakan *framework laravel* dengan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL

### 1.4. TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Menganalisis sistem penggajian karyawan yang berjalan saat ini pada Hotel Harisman Jambi.
2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada Hotel Harisman Jambi menggunakan *framework laravel* dengan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL

### **1.5. MANFAAT PENELITIAN**

Serta manfaat yang didapat dari penelitian, yaitu:

1. Bagi Hotel Harisman Jambi, membantu proses pengolahan data penggajian pegawai sehingga dapat memberikan data ataupun informasi yang cepat dan tepat sesuai dengan kebutuhannya.
2. Bagi admin, mempermudah kinerja dalam hal penginputan dan pengelolaan data penggajian pegawai dan menguani terjadinya salah dalam penginputan data
3. Bagi manajer, mempermudah dalam melihat laporan-laporan yang diperlukan seperti laporan tunjangan, laporan bonus, laporan absensi pegawai, dan laporan gaji pegawai
4. Bagi pegawai, mendapatkan informasi perhitungan gaji yang tepat dan sesuai sehingga tidak lagi terjadi komplain dari pegawai ke hotel.

### **1.6. SISTEMATIKA PENULISAN**

Laporan penelitian ilmiah ini dibuat dalam sistematika yang sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang benar dan dibagi dalam bab-bab sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisi pendahuluan yang membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini memuat konsep-konsep teoritis yang digunakan sebagai kerangka atau landasan yang digunakan untuk mendukung pemahaman terhadap penelitian yang penulis lakukan. Landasan teori yang digunakan penulis, yaitu : perancangan sistem, sistem informasi, penggajian, *database*, *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, *flowchart*, PHP, MySQL, *Visual Studio Code*, dan XAMPP.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tahapan proses yang dilakukan selama mengerjakan penelitian, metode yang digunakan dan *tools* (alat bantu) yang digunakan untuk mengembangkan perangkat lunak baik *software* maupun *hardware*.

**BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini membahas tentang gambaran umum mengenai perusahaan, menganalisis sistem yang sedang berjalan, menganalisis kebutuhan perangkat lunak, serta perancangan *output*, *input*, struktur data, struktur program, serta algoritma program.

**BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Bab ini berisi mengenai hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah selesai, pengujian perangkat lunak dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil analisis yang ada.

## **BAB VI : PENUTUP**

Bab ini merupakan penutup dari penelitian ini yang berisi kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang berguna bagi pihak-pihak yang bersangkutan dalam penelitian ini.