

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Agro Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.
2. Terdapat berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Agro Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan tidak terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan.
3. Variabel kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Semakin baik kompensasi dan motivasi kerja yang dirasakan maka kinerja yang dihasilkan akan semakin baik.

5.2 SARAN

Adapun saran yang dapat penulis berikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya kompensasi, maka akan semakin meningkatkan kinerja.
2. Perusahaan perlu lebih meningkatkan motivasi kerja pada karyawan guna mencapai kinerja yang lebih baik dengan cara apresiasi pencapaian, dengarkan keluhan dan *feedback*. Tanyakan apa yang diinginkan, beri

kesempatan untuk tumbuh, berikan otonomi dan kepercayaan dan ciptakan tempat kerja yang menyenangkan.

3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat melibatkan jumlah sampel yang lebih besar lagi, sehingga hasil yang diperoleh lebih dapat direalisasikan. Selain itu, penelitian selanjutnya juga disarankan untuk meneliti variable – variable lain seperti lingkungan kerja, disiplin kerja, kepemimpinan, kemampuan kerja, kondisi kerja, dan kerjasama yang juga mungkin berperan dalam memberi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sehingga bermanfaat bagi pengembangan ilmu.