

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Agrolika Sejahtera, dengan sampel 64 karyawan yang menjadi responden. Adapun kesimpulan yang dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial menunjukkan ada pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. MAS. Artinya terdapat hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Kompensasi secara parsial menunjukan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. MAS. Artinya terdapat hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT. MAS. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel independen (X) yaitu proses disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh sebesar 68 % sehingga sisanya yaitu 32 % dipengaruhi oleh variabel lainnya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan PT. MAS terutama pemimpin dan atasan tiap divisi harus memperhatikan disiplin kerja karyawan agar dapat dimaksimalkan sehingga meningkatkan kinerja perusahaan, baik itu jam masuk kerja, cara berpakaian dan deadline kerja karena semakin ditingkatkan membuat karyawan menjadi lebih disiplin yang dapat menyebabkan kinerja menjadi lebih tinggi.
2. Dipertahankan tingkat kedisiplinan yang telah diterapkannya agar membuat karyawan lebih menjalankan sesuai dengan prosedur sehingga dapat meminimalkan kesalahan dalam bekerja sehingga dapat memberikan informasi yang lebih bagus.
3. Semakin diterapkan disiplin di PT. MAS akan membuat karyawan lebih menjalankan sesuai prosedur yang telah disepakati bersama-sama sehingga meminimalkan resiko yang ada dalam bekerja.
4. Kompensasi harus diberikan oleh perusahaan dengan tanggung jawab yang telah dikerjakan oleh tiap masing-masing karyawan, apakah kompensasi yang diberikan telah memenuhi kriteria atau belum agar karyawan dapat menjalankan tugas dengan rasa penuh hati.
5. Perusahaan harus mempertahankan apa yang telah dilaksanakan dan diterapkan perusahaan, jika ada yang kurang bisa dimaksimalkan dan jika sudah maksimal bisa ditingkatkan demi kinerja perusahaan kedepannya.
6. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel independen atau meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.