

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari pengujian Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Primafood Internasional sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian Uji t (parsial) diketahui bahwa :
 - a. Berdasarkan pengujian uji t ditemukan bahwa variabel Kompensasi Finansial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Primafood Internasional.
 - b. Berdasarkan pengujian uji t ditemukan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Primafood Internasional.
2. Berdasarkan pengujian Uji F (simultan) diketahui bahwa Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Primafood Internasional.
3. Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan kondusif, hal ini dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan diatas maka

dapat memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan. Adapun saran-saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Untuk Perusahaan

Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baiknya kompensasi finansial, maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin bagusnya lingkungan kerja, maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk perusahaan agar dapat menyempurnakan sistem kompensasi dan dapat menjadi pertimbangan untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan jumlah sampel yang lebih besar, sehingga hasil yang diperoleh lebih dapat direalisasikan. Selain itu, penelitian selanjutnya juga disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain yang juga mungkin berperan dalam memberi pengaruh kinerja karyawan, sehingga dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu tentang sumber daya manusia.